

**CONTRATO COLECTIVO
DE TRABAJO ININ-SUTIN
BIENIO 2012-2014**

CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO

ININ - SUTIN

2012-2014



SECRETARIA DEL TRABAJO
Y PREVISION SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES

CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO que celebran por una parte, el INSTITUTO NACIONAL DE INVESTIGACIONES NUCLEARES (ININ), Organismo Público Descentralizado del Gobierno Federal, representado por el M. en C. José Raúl Ortiz Magaña, Director General, M. en A. Hernán Rico Núñez, Director de Administración, Lic. Alberto Ulises Román Román, Gerente de Recursos Humanos, Lic. Nicolás Machiavelo Machado, Gerente de Asuntos Jurídicos, Lic. Salvador A. Quiroz Corona, Jefe del Departamento de Relaciones Laborales y por la otra, el SINDICATO UNICO DE TRABAJADORES DE LA INDUSTRIA NUCLEAR (SUTIN), representado por el Ing. Manuel García Barajas, Secretario General, Lic. Ricardo Flores Bello, Secretario del Trabajo y C. Jaime Ayala González, Presidente de la Comisión Nacional de Vigilancia y Fiscalización del SUTIN, de conformidad con las siguientes cláusulas:

CLAUSULA 2

Partes contratantes



Son Partes Contratantes, el Instituto Nacional de Investigaciones Nucleares, Organismo Público Descentralizado del Gobierno Federal, con personalidad jurídica y patrimonio propios en los términos de la Ley Reglamentaria del Artículo 27 Constitucional en Materia Nuclear, publicada en el Diario Oficial de la Federación el 4 de febrero de 1985, y el Sindicato Unico de Trabajadores de la Industria Nuclear, legalmente constituido y registrado por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social bajo el número 4826 y representante del interés profesional de los trabajadores del Organismo.

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES

Las Partes se reconocen recíprocamente la personalidad declarada y se obligan de conformidad con las disposiciones legales y las estipulaciones establecidas en este Contrato conforme a las declaraciones, definiciones, cláusulas y disposiciones reglamentarias que en él se contienen.

El Organismo reconoce que la representación genuina de los trabajadores a su servicio radica en el Sindicato Unico de Trabajadores de la Industria Nuclear y, en consecuencia, se obliga a tratar con los representantes sindicales legalmente acreditados, todos los asuntos de carácter colectivo e individual que surjan entre el Organismo y los trabajadores mencionados, así como las diferencias que se susciten con motivo de la aplicación o incumplimiento de este Contrato, de la Ley, Ley Nuclear, o cuando se afecten los derechos del Sindicato o de sus agremiados.

Las Partes se obligan en el ámbito de su competencia a implantar un sistema de calidad total para mejorar la productividad y competitividad del Organismo, salvaguardando derechos de los trabajadores, así como los plazos y condiciones que éstas convengan para llevar a efecto este propósito.

El Organismo se obliga a dar cabal cumplimiento a lo dispuesto por este Contrato, así como a promover y realizar las acciones de sensibilización y compromiso para el cambio, la planeación estratégica, la filosofía y política de calidad, el desarrollo organizacional y el desarrollo técnico para la calidad, la preservación de todos los derechos creados por los trabajadores, la conservación y ampliación de la materia de trabajo, la canalización del presupuesto suficiente para dichos propósitos, la especialización, la capacitación y el adiestramiento en los términos de este Contrato, de todos los recursos humanos existentes y el Sindicato, en el ámbito de su competencia se obliga a coadyuvar en dichas acciones.

Handwritten signatures and stamps of the contracting parties, including the name 'Luis' and 'Juan José Vega'.

CLAUSULA 3

Materia de trabajo

Es materia de trabajo de este Contrato, el conjunto de actividades laborales que se realicen en el Organismo, con excepción de las funciones consignadas por el Artículo 9o. de la Ley



a) Realizar e impulsar las actividades que conduzcan al desarrollo científico y tecnológico en el campo de las ciencias y tecnologías nucleares, así como promover la transferencia, adaptación y asimilación de tecnología en esta materia.

SECRETARIA DEL TRABAJO
Y PREVISION SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONVULSIADORES

b) Prestar asistencia técnica a las dependencias y entidades públicas y privadas que requieran, en el diseño, construcción y operación de instalaciones radiactivas y en su caso, en la contratación de dichos servicios; asimismo, los prestará a los organismos autorizados en materia de instalaciones nucleares.

c) Promover el desarrollo nacional de la tecnología en la industria nuclear, realizando y fomentando la innovación, transferencia y adaptación de tecnologías para el diseño, fabricación y construcción de componentes y equipos.

d) Realizar actividades de investigación y desarrollo relativos a las aplicaciones y aprovechamiento de sistemas nucleares, materiales radiactivos para usos no energéticos requeridos por el desarrollo nuclear. Además, promoverá las aplicaciones de las radiaciones y los radioisótopos en sus diversos campos.

e) Impulsar las actividades específicas que sobre investigación y desarrollo en ciencia y tecnología nucleares realicen los institutos de investigación y las instituciones de educación superior del país en congruencia con los programas de divulgación y proyectos del propio Instituto.

f) Realizar programas de capacitación y actualización sobre usos y aplicación de técnicas nucleares que el desarrollo del país requiera; así como convenir con las instituciones nacionales de educación superior la impartición de cursos especializados en ciencia y tecnología nucleares.

g) Proponer y convenir con instituciones afines del país y del extranjero o con organismos internacionales, proyectos de investigación conjunta e intercambio de información, previa autorización de la Secretaría de Energía.

h) Mantener un centro de documentación, cuyos objetivos sean captar, analizar y difundir la información y desarrollo en materia nuclear.

i) Emitir opinión en los convenios que sobre investigación y desarrollo tecnológico en la materia, celebre la Secretaría de Energía y en general, asesorar al Gobierno Federal en todas las consultas relativas a su objeto.

j) Realizar las demás actividades conexas con las anteriores; las que se determinen en las leyes o en disposiciones aplicables, sus reglamentos internos y las que resuelva, conforme a su objeto, su Consejo Directivo.

Los trabajadores sindicalizados y de confianza, guardarán escrupulosamente los secretos técnicos, comerciales y de fabricación de los bienes, servicios y productos a cuya elaboración concurren directa o indirectamente o de los cuales tengan conocimiento por razón del trabajo que desempeñan, así como de los asuntos administrativos reservados, cuya divulgación pueda causar perjuicios al Organismo. Las Partes aplicarán la confidencialidad en el Organismo, en los términos de la Ley; igualmente en todos los casos los trabajos realizados en el Organismo y la información derivada de ellos, se estará a lo dispuesto por la Ley.

Considerando la naturaleza intrínseca que las atribuciones que la Ley Reglamentaria le confiere al Organismo, las Partes se comprometen a realizar los esfuerzos necesarios para el desarrollo de la industria de utilidad pública en los términos de la citada Ley Reglamentaria.

[Handwritten signatures and stamps]

[Circular stamp: SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL, UNIDAD DE FUNCIONARIOS CONCILIADORES]

[Circular stamp: MEXICANOS]

[Circular stamp: OPREDA]

[Handwritten signature: Juan Vega]

CLÁUSULA 4

Trabajos realizados por terceros

El Organismo reconoce expresamente como un principio esencial de su política de trabajo, realizar en forma directa las funciones que le corresponden de acuerdo con la Ley Nuclear, y el Sindicato por su parte se obliga, en representación propia y en la de todos y cada uno de sus agremiados, a cumplir estrictamente las estipulaciones y deberes derivados de la aplicación de este Contrato, de la Ley Nuclear y de la Ley.



Para estos efectos, el Organismo informará al Sindicato, con la debida oportunidad de sus propósitos de contratar obras y servicios con terceros cuando la naturaleza de los trabajos así lo haga necesario.

El Organismo sólo contratará a terceros cuando demuestre que por la especialización y características de los trabajos a realizar, éstos no estén contemplados en la Ley Nuclear, o bien, no sea posible efectuarlos directamente.

En los casos en que el Organismo deba contratar a terceros para realizar un trabajo o un servicio, presentará al Sindicato, antes de efectuar la contratación, un informe detallado del presupuesto, las condiciones y lugar de realización de los trabajos, obras y servicios presentando, en su caso, las diversas opciones que existan.

Al contratar el Organismo con terceros, se estará a lo dispuesto en la Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público y Ley de Obras Públicas y Servicios Relacionados con las Mismas y demás ordenamientos vigentes.

I. TRABAJOS DE CONSTRUCCION, MANTENIMIENTO O TRANSPORTE.- En el caso de este tipo de trabajos, el Sindicato tiene derecho de preferencia en lo que se refiere a la contratación del personal necesario para la obra o servicio a realizarse por terceros; por lo tanto, el Organismo requerirá al Sindicato oportunamente el personal necesario.

El Sindicato, por su parte, adquiere la obligación de contestar, en el término que fijen las Partes, si tiene el personal requerido y también si este personal es el adecuado y suficiente para la ejecución de los trabajos proyectados.

Si el Sindicato no contesta, o bien, si en el plazo estipulado no demuestra tener el personal adecuado y suficiente para realizar el trabajo en cuestión, el Organismo quedará facultado para contratar con un tercero. En este caso, las Partes acuerdan convenir con el tercero, las condiciones laborales en que deban realizarse los trabajos, para asegurarse de que éstos desempeñarán sus labores con estricto apego a la Ley y sus reglamentos, siempre que la relación contractual se prolongue por más de 28 (veintiocho) días.

II. TRABAJOS Y SERVICIOS EN EL EXTRANJERO.- Cuando se trate de realizar trabajos y servicios necesarios para el cumplimiento de las finalidades propias del Organismo, y que por la especialización y características de los mismos no puedan ser realizados por el mismo, o bien, cuando no existan condiciones materiales en el país para realizar dichos

A vertical stamp on the right side of the page, partially overlapping the text of the second paragraph of section II. It contains the text "SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL" and "UNIDAD DE FUNCIONARIOS CONCILIADORES". There are several handwritten signatures and scribbles around and over the stamp.

trabajos y servicios, el Organismo podrá contratarlos en el extranjero, siempre que, cuando existan diversas opciones haya mediado una evaluación. En todos los casos deberán tomarse en consideración los siguientes puntos:

- a) Que se procure la máxima independencia y participación nacionales.
- b) Que se busque el máximo aprovechamiento de los recursos humanos.
- c) Que se usen racionalmente los recursos materiales del Instituto.
- d) Que se logre la máxima transferencia de tecnología hacia el país.
- e) Que se busque la máxima integración nacional.

f) Que se obtengan con el mínimo costo económico, sin afectar la calidad de la investigación y desarrollo tecnológico.

En todos los casos se establecerá que el proveedor capacite a los trabajadores del Organismo de la rama en cuestión.

III. PROHIBICION AL CONTRATISMO POR SERVIDORES PUBLICOS.- Ningún servidor público al servicio del Organismo, puede ser contratista ni proveedor del mismo, por sí o por interpósita persona. A quien se le compruebe que violó esta prohibición, se le separará del trabajo; independientemente de las acciones legales a que hubiere lugar.



SECRETARIA DEL TRABAJO
Y PREVISION SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES

This section contains several handwritten signatures and stamps. At the top left, there is a large signature with the name 'A. Durán' partially visible. To its right is another large signature with the number '71' written above it. Below these are several smaller signatures, including one in a circular stamp and another in a vertical oval stamp. The signatures are written in dark ink on a light background.

CLAUSULA 5

Competencia de las partes

El Sindicato se compromete a no intervenir en las funciones administrativas del Organismo, salvo en su derecho a la información y opinión.

El Organismo acepta y se compromete a no intervenir, por ningún concepto, en el régimen interno del Sindicato.

Por lo tanto, las Partes están de acuerdo y el Sindicato se compromete a que, por ningún motivo o razón, los representantes sindicales podrán dar instrucciones en lo relativo al desempeño de las labores asignadas a los trabajadores.

La determinación y la fijación de la estructura, así como de la organización en general del Organismo, compete a las autoridades administrativas del mismo, de acuerdo con lo dispuesto en la Ley Nuclear.

El Organismo reconoce al Sindicato el derecho de solicitar y obtener toda la información relativa a definición y aplicación de criterios técnicos, económicos y administrativos, planeación, formulación y desarrollo de proyectos; estados económicos y financieros del Organismo, concursos y adquisiciones, estados contables; costos y resultados de operación; precios o tarifas, etc. El Organismo a través de su Dirección General proporcionará al Sindicato la información solicitada, salvo aquella que por su confidencialidad de acuerdo a la normatividad vigente se reserve la propia Dirección General, lo cual será comunicado por escrito, en un término no mayor de 15 (quince) días hábiles a partir de la fecha de petición.

El Organismo escuchará y atenderá los puntos de vista del Sindicato y en caso de diferir con ellos expondrá oficialmente sus razones.



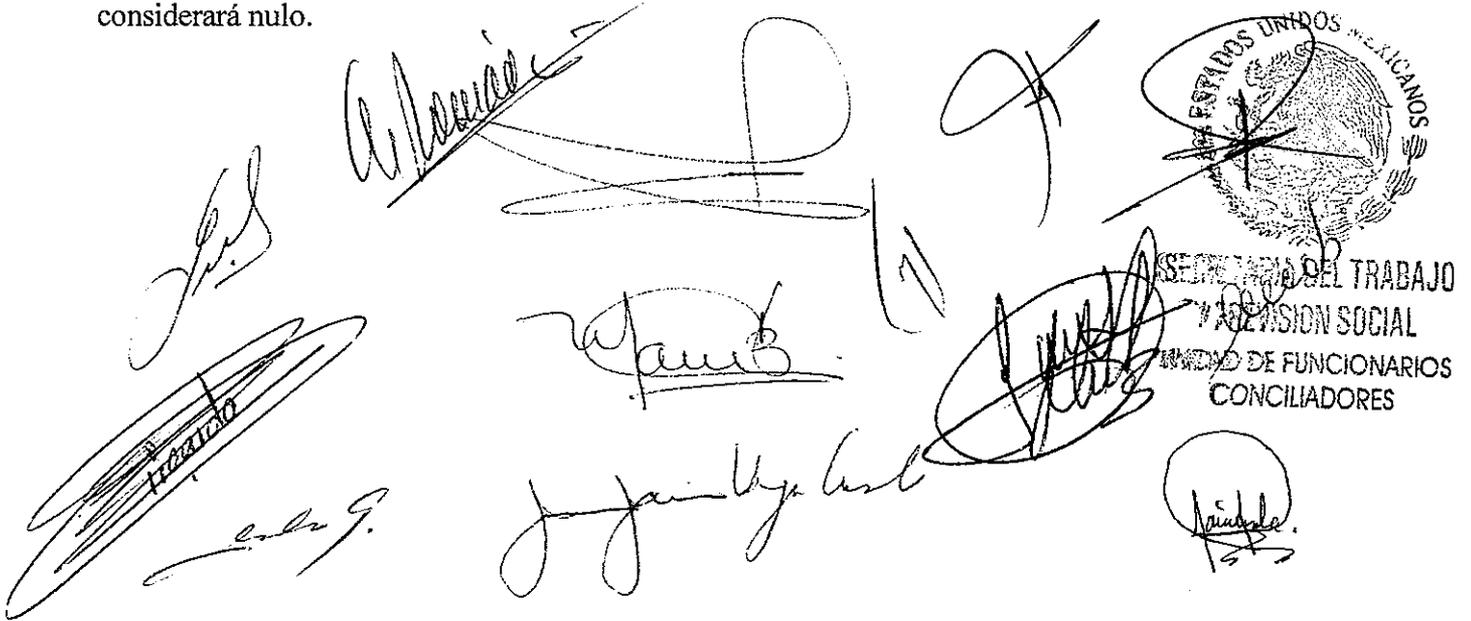
SECRETARIA DEL TRABAJO
Y PREVISION SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES

[Handwritten signatures and scribbles]

CLAUSULA 6

Administración del contrato

La administración de este Contrato Colectivo de Trabajo corresponde al Sindicato. Podrán celebrarse convenios de aplicación del Contrato que serán ratificados y depositados por las Partes en los términos de la Ley, mismos que forman parte de este Contrato. Todo documento unilateral que afecte o cambie la relación laboral, emitido por cualquiera de las Partes, se considerará nulo.



This section contains several handwritten signatures and official stamps. On the left, there are several overlapping signatures, including one that appears to say 'Sindicato'. In the center, there are more signatures, including one that looks like 'W. Amador'. On the right, there is a circular stamp with the text 'ESTADOS UNIDOS MEXICANOS' around the top edge and a central emblem. Below this stamp is a rectangular stamp with the text 'SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL' and 'INSTITUTO DE FUNCIONARIOS CONCILIADORES'. At the bottom right, there is a small circular stamp with a signature inside.

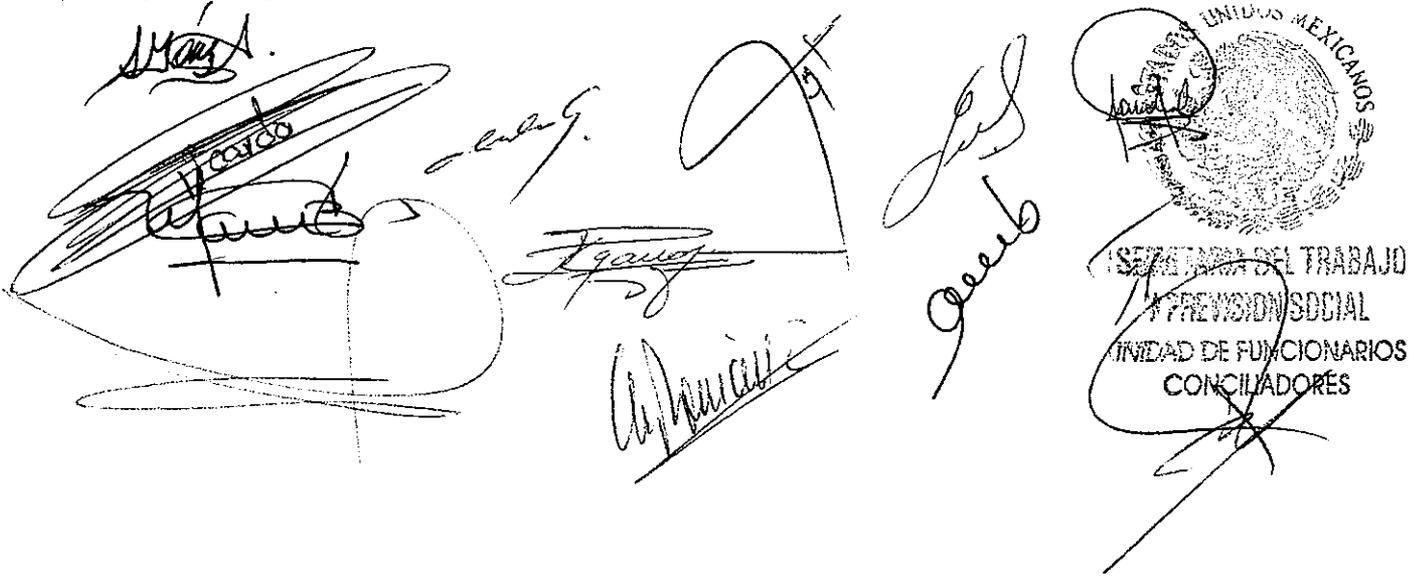
CLÁUSULA 7

Vigencia e impresión del contrato

El presente Contrato Colectivo de Trabajo se celebra por tiempo indeterminado e inicia su vigencia el 1° de abril del 2012. Será revisado en el renglón relativo al aumento de salarios, a partir de esta fecha, en los términos de la Ley.

Este contrato será revisado integralmente el 1° de abril del 2014, de acuerdo a lo señalado por la Ley.

El Organismo entregará, a través del Sindicato, a cada trabajador un ejemplar de este Contrato y sus Anexos, más un excedente del 50% (cincuenta por ciento), a más tardar 30 (treinta) días después de su depósito en la Junta Federal de Conciliación y Arbitraje.



The image shows several handwritten signatures and an official stamp. On the left, there are several overlapping signatures, some of which appear to be crossed out or heavily scribbled over. In the center, there are more distinct signatures, including one that looks like 'García' and another that looks like 'Alfonso'. On the right, there is a circular stamp with the text 'ESTADOS UNIDOS MEXICANOS' around the top edge. Inside the stamp, there is a signature and the text 'SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL' and 'UNIDAD DE FUNCIONARIOS CONCILIADORES'. Below the stamp, there is another signature that looks like 'García'.

CLAUSULA 8

Derechos no renunciables

Los derechos que por diversos conceptos se adquieren por la Ley o el presente Contrato, no son renunciables.

[Handwritten signatures and scribbles]

[Circular stamp: ESTADOS UNIDOS MEXICANOS]

[Rectangular stamp: SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL, UNIDAD DE FUNCIONARIOS CONCILIADORES]

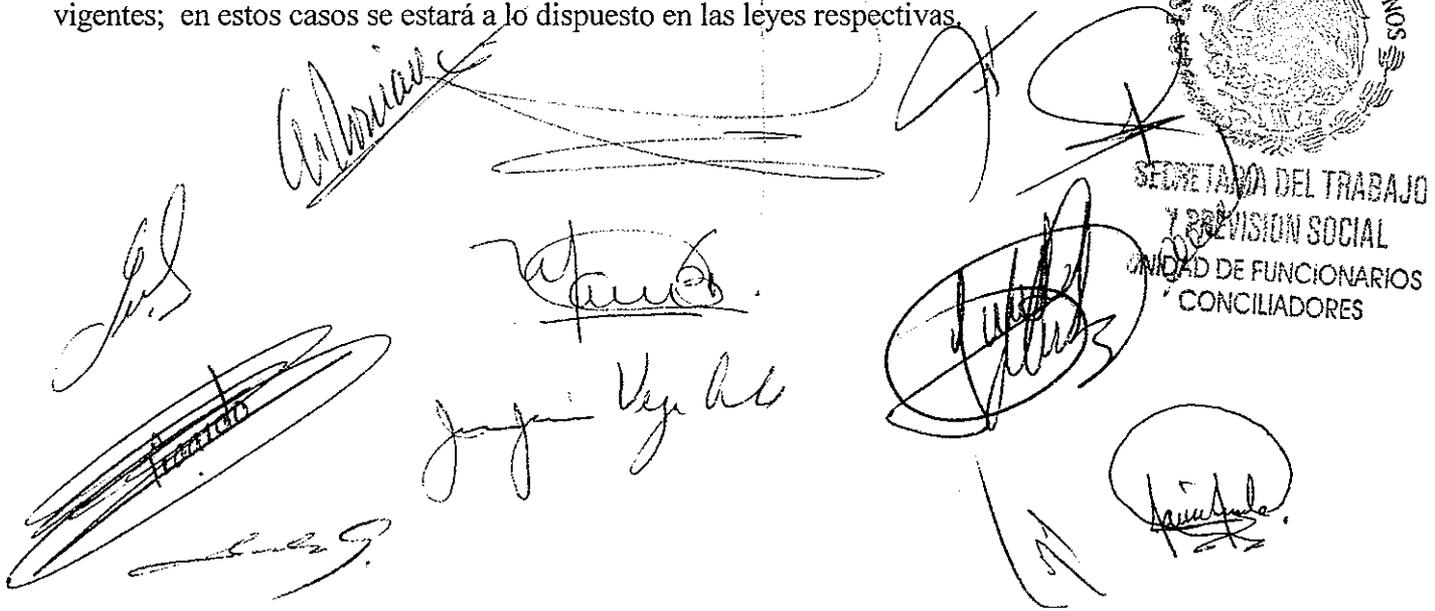
CLAUSULA 10

Nulidad de pactos individuales

Todos los asuntos que surjan de la relación laboral regulada por este Contrato, serán tratados invariablemente por las Partes; por consiguiente, los arreglos que se celebren sin la intervención de los representantes autorizados del Organismo y del Sindicato, serán nulos.

Esta prevención de nulidad no afecta a los asuntos que se refieren al desempeño normal de las labores asignadas a los trabajadores, los cuales deben ser tratados directamente con ellos, siempre y cuando esta asignación, no ponga en riesgo la seguridad de los trabajadores.

Los representantes del Organismo, los representantes del Sindicato y los trabajadores incurrirán en responsabilidad cuando no cumplan con las disposiciones legales y contractuales vigentes; en estos casos se estará a lo dispuesto en las leyes respectivas.



The lower portion of the document contains several handwritten signatures and an official stamp. The stamp is circular and contains the text: "ESTADOS UNIDOS MEXICANOS" at the top, "SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL" in the middle, and "UNIDAD DE FUNCIONARIOS CONCILIADORES" at the bottom. There are approximately ten handwritten signatures in various styles, some overlapping the stamp and others scattered around it.

CLAUSULA 11

Plazo para resolver conflictos

Para resolver los conflictos que surjan, los representantes de las Partes se reunirán a solicitud de cualquiera de ellas. Se fija como término máximo el de 15 (quince) días hábiles para lograr la solución conciliatoria de los conflictos en el nivel en que se produzcan.

Cuando los representantes de las Partes no acudan a la cita dentro del término mencionado, o no lleguen a un acuerdo en el nivel en que surjan los conflictos, éstos se someterán a la consideración sucesiva de los representantes superiores de las Partes, los que determinarán el procedimiento que deba seguirse, en un plazo máximo también de 15 (quince) días hábiles.

Los salarios y los gastos de los representantes sindicales y de los trabajadores afectados que las Partes determinen que deban trasladarse para tratar los asuntos en cuestión, serán pagados por el Organismo.



SECRETARIA DEL TRABAJO
Y PREVISION SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES

[Handwritten signatures and scribbles]

[Signature: Armando]

[Signature: Rafael]

[Signature: Juan Velasco]

[Signature: ...]

[Signature: ...]

[Signature: ...]

[Signature: ...]

CLAUSULA 13

Daños y perjuicios

El Organismo se obliga a cubrir al Sindicato o a los trabajadores las indemnizaciones laborales que les correspondan por los daños y perjuicios que sufran, derivados del incumplimiento de este Contrato, de los convenios celebrados por las Partes o de la Ley. En caso de que no exista acuerdo entre el Organismo y el Sindicato, se estará a las resoluciones dictadas por las autoridades competentes.

J. S.
Alfonso
Francisco
Juan Luis
Alfonso
Francisco
Juan Luis

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
SECRETARIA DEL TRABAJO
Y PREVISION SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES
Francisco

CLAUSULA 14

Condiciones adicionales

Las Partes podrán fijar mediante convenios complementarios o suplementarios, otras condiciones de trabajo, las que en ningún caso implicarán disminución de las prestaciones o desconocimiento de los derechos consagrados en este Contrato o en la Ley.

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten mark]



CLAUSULA 15

Casos no previstos

Los casos no previstos en el presente Contrato serán resueltos por las Partes, tomando como base los principios generales que se deriven del propio Contrato y, en todo caso, se estará a lo dispuesto en la Ley.

[Handwritten signatures and scribbles]

[Handwritten signature: "Alfonso"]

[Handwritten signature: "Juan"]

[Handwritten signature: "Antonio B"]

[Handwritten signature: "Juan Luis"]

[Handwritten signature: "García"]



CLAUSULA 16

Ramas de actividad

Los trabajadores quedarán comprendidos según la naturaleza del trabajo que desempeñan y las necesidades de su ejecución, dentro de las siguientes ramas de actividad, comprendidas dentro de la estructura orgánica autorizada: Investigación Básica, Investigación Aplicada, Desarrollo Tecnológico, Ingeniería, Servicios Tecnológicos y Administración.

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

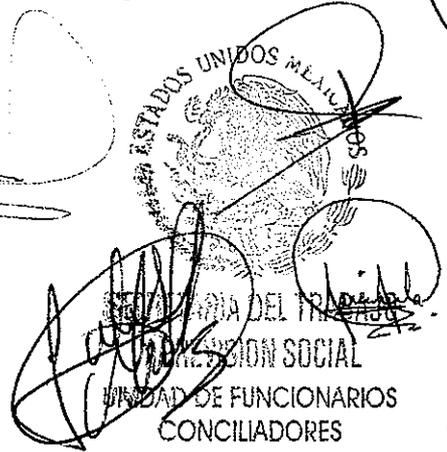
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]

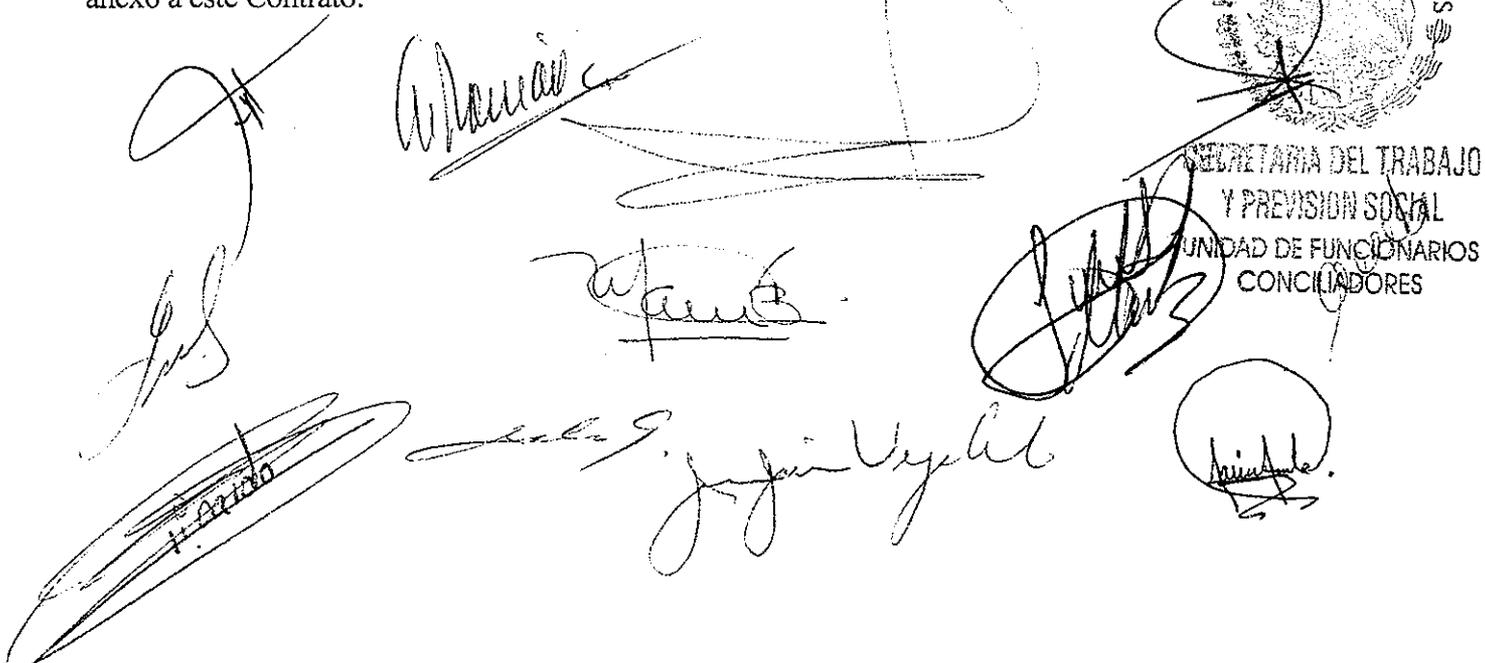
CLAUSULA 17

Desempeño del trabajo

De acuerdo a la naturaleza y objeto de las actividades que se realizan en el Organismo, el trabajo desempeñado es: trabajo de planta permanente y trabajo temporal, en este caso, por sustitución, por obra o tiempo determinado, de acuerdo a las definiciones señaladas en el Anexo "Notaciones y Definiciones" de este Contrato.

La ejecución del trabajo de planta permanente corresponde a las actividades normales del Organismo y su ejecución corresponde permanentemente a los trabajadores de planta.

Los trabajadores desempeñarán sus labores con intensidad y eficiencia, debiendo observar las normas de seguridad y de calidad aplicables, promoviendo el incremento de la productividad. La forma en que se desarrollan las actividades está descrita en el Reglamento Interior de Trabajo, anexo a este Contrato.



The lower portion of the document contains several handwritten signatures and an official stamp. The stamp is circular and contains the text: "SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL" and "UNIDAD DE FUNCIONARIOS CONCILIADORES". The signatures are written in black ink and include names such as "Alfonso", "Juan", and "Jorge". There are also some scribbled-out marks and a large circular stamp on the right side of the page.

CLAUSULA 18

Responsabilidad por instrucciones

Los trabajadores están obligados a realizar con todo esmero, los servicios para los que fueron contratados y desempeñarán sus labores con la intensidad, eficiencia y responsabilidad que la naturaleza de éstas requieran, y se comportarán con sus superiores y demás trabajadores con la debida cortesía.

Las instrucciones que en ejercicio de sus funciones sean impartidas por superiores o subordinados, responsabilizan a aquellos ante el Organismo y a éste ante los trabajadores.

Serán comunicadas por escrito las instrucciones que por costumbre se hayan impartido en esa forma, como las que impliquen modificación a los procedimientos o sistemas normales de trabajo, de acuerdo a lo dispuesto por este Contrato. Cuando las instrucciones cambien sustancialmente las condiciones de trabajo contratado, se requerirá acuerdo previo entre las Partes.

[Handwritten signatures and stamps]

[Circular stamp: SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL UNIDAD DE FUNCIONARIOS CONCILIADORES]

[Circular stamp: SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL UNIDAD DE FUNCIONARIOS CONCILIADORES]

CLÁUSULA 19

Semana de trabajo



La semana de trabajo es de 40 (cuarenta) horas contadas a partir del momento en que el trabajador esté a disposición del Organismo para prestar sus servicios. El tiempo que se labore en exceso se pagará como trabajo extraordinario.

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
DEL TRABAJO Y
CONCILIADORES

1. DIVISION DE LA SEMANA DE TRABAJO.- Para la mejor realización de la semana se organizará de la siguiente manera:

a) Semana de trabajo.- Se trabajarán 5 (cinco) jornadas de 8 (ocho) horas continuas.

b) Jornada por acumulado.- Las jornadas por acumulado se establecerán en el Reglamento Interior de Trabajo, de tal forma que el total de horas trabajadas sea exactamente igual al número de horas trabajadas mensualmente, en promedio anual, por los trabajadores sujetos a la semana de trabajo. Los días de descanso legales y contractuales, se aplicarán por acuerdo entre las Partes.

c) Jornadas especiales.- Para los trabajadores de turnos continuos, guardias y servicios especiales, que específicamente requiera el Organismo, las jornadas respectivas se establecerán en el Reglamento Interior de Trabajo. El tiempo que laboren en exceso de la jornada normal, será pagado como tiempo extraordinario.

2. HORARIOS.- Los horarios de trabajo se establecerán en el Reglamento Interior de Trabajo, atendiendo a la situación geográfica y a las necesidades del servicio, en todos los casos.

Quando un trabajador acumule 3 (tres) retardos en un lapso de 2 (dos) bisemanas naturales y no justifique o no pague en un plazo mínimo de 2 (dos) días, se hará acreedor a la suspensión de 1 (un) día. Asimismo, cada retardo adicional dentro del propio período, será sancionado con la suspensión de 1 (un) día adicional. En estos casos, el Organismo informará al trabajador afectado, en un plazo que no deberá exceder de 30 (treinta) días naturales a partir de la fecha del tercer retardo, por escrito, el día o días en que hará efectiva la sanción correspondiente.

3. CONTROL DE ASISTENCIA.- El registro de asistencia se hará automáticamente, mediante un sistema codificado, instalado en lugares estratégicos. El Organismo publicará listados bisemanales de inasistencias y para la justificación de las mismas, se concederán tres días hábiles a partir de dicha publicación.

Las únicas justificaciones para llegar o salir fuera del horario establecido, será por asistencia debidamente comprobada a los servicios médicos del ISSSTE o a aquellas que convengan las Partes o por Comisiones de Trabajo.

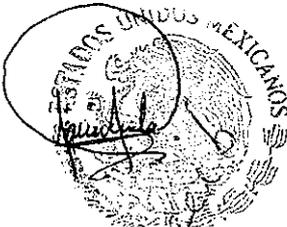
En el caso de justificación para llegar fuera del horario de trabajo, se deberá dar aviso a más tardar un día después del retardo, a la oficina de administración o su equivalente en el lugar de adscripción del trabajador.

4. DIAS DE DESCANSO SEMANAL.- En las labores que se desempeñen durante 5 (cinco) días a la semana, los días de descanso serán por regla general, el sábado y el domingo, excepto para aquellos trabajadores respecto de quienes se convenga entre las Partes que sus días de descanso sean distintos a los mencionados.

5. PROCEDIMIENTO PARA CUBRIR EL TIEMPO EXTRAORDINARIO EVENTUAL Y SU DISTRIBUCION.- Cuando por causa del servicio se requiera laborar tiempo extraordinario eventual, el Organismo deberá solicitar al Sindicato, por escrito, el personal que sea necesario para cubrir dicho tiempo, debiendo especificar el número de trabajadores, el nivel salarial, el tipo de trabajo y el tiempo para realizarlo.

El tiempo extraordinario eventual será cubierto por los trabajadores que normalmente se dediquen al trabajo que deba desarrollarse, y se distribuirá equitativamente entre los mismos, salvo en casos específicos en que esto no fuera posible, para lo cual se requiere acuerdo previo entre las Partes.

[Handwritten signatures and scribbles]



ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES

CLÁUSULA 20

Lugar de trabajo y movilización de los trabajadores

Los trabajadores iniciarán y terminarán su jornada en su lugar de adscripción.

Cuando deban laborar en otro lugar, distinto al de su adscripción, se les proporcionarán los medios adecuados para transportarlos, así como los materiales, herramientas y útiles necesarios, indicándoles oportunamente el lugar de reunión para su transporte. El tiempo que comprenda esta transportación, se considerará como tiempo efectivo de trabajo. Los medios de transporte que se utilicen para la movilización de los trabajadores, deberán ofrecer condiciones satisfactorias de acuerdo con los reglamentos de tránsito en vigor.

Cuando el Organismo no satisfaga los requerimientos de transporte, viáticos y horario respectivo, el trabajador no está obligado a cumplir con la comisión. En su caso, podrán pactarse condiciones específicas entre las Partes para el cumplimiento de la comisión.

El Organismo se obliga a cubrir los gastos que se generen por concepto de seguros temporales de viaje y de gastos médicos a los trabajadores del Organismo cuando por razones de trabajo o estudios relacionados con el adiestramiento, capacitación o especialización, éstos requieran trasladarse, tanto al interior del país, como al extranjero.

Los trabajadores justificarán estos gastos con los comprobantes correspondientes.

Cuando la Comisión de Trabajo coincida con algún(os) día(s) de descanso del trabajador, la forma de pago o disfrute de dicho(s) día(s), se realizará de acuerdo a lo establecido en el presente contrato.

[Handwritten signatures and stamps]

[Circular stamp: ESTADOS UNIDOS MEXICANOS]

**SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES**

CLÁUSULA 21

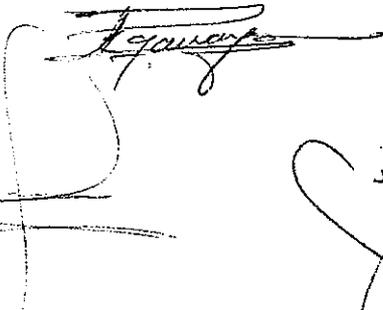
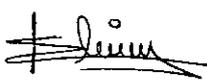
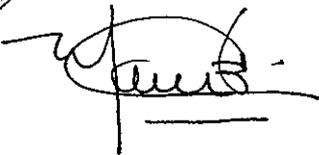
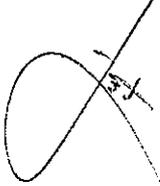
Transporte colectivo

El Organismo proporcionará servicio suficiente de transporte colectivo ida-vuelta a los trabajadores que laboren en jornada normal y/o especial, conforme a las rutas acordadas entre las Partes.

Los medios de transporte que se utilicen para la movilización de los trabajadores, deberán ofrecer condiciones satisfactorias de seguridad e higiene de acuerdo con lo que establezca la Comisión Auxiliar de Seguridad y Salud en el Trabajo, tomando en cuenta los Reglamentos de Tránsito en vigor.

Para los casos contemplados en el Apartado 12.3 del Reglamento Interior de Trabajo, el Organismo reembolsará a los trabajadores los gastos de transporte que hubieren hecho. Tal cantidad será convenida entre las Partes.

El Organismo preverá que en el transporte institucional para los participantes externos, en cursos impartidos dentro del Instituto, se salvaguarde lo estipulado en esta cláusula.



SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES

CLAUSULA 22

Cambios de residencia y viáticos



SECRETARÍA DEL TRABAJO
PREVENCIÓN SOCIAL
INTEGRACIÓN DE FUNCIONARIOS
COMUNICACIÓN

Cuando el Organismo requiera cambiar de residencia definitiva a trabajadores que tengan adscripción fija, deberá convenirlo previamente con el Sindicato, así como las condiciones relativas entre las que se incluirán, para ellos y sus familiares, las establecidas en la Fracción V de esta Cláusula. Tratándose de trabajadores de tiempo indeterminado, cuyo cambio definitivo o provisional se requiera, será necesario su consentimiento por escrito. De no ser así, el trabajador tendrá la opción de ser liquidado conforme a lo dispuesto por este Contrato, o en su caso rescindido previo acuerdo entre las Partes.

I. En este caso, el Organismo pagará al trabajador la cantidad de 3 (tres) meses por concepto de viáticos, pago que es susceptible de ampliarse por acuerdo entre las Partes y que se cubrirá antes de efectuarse dicho traslado.

II. Cuando corresponda que los trabajadores laboren en diferente lugar del que tienen asignado, por lapsos mayores de 24 (veinticuatro) horas, se aplicarán las normas establecidas en esta Cláusula.

Los trabajadores que por motivo de sus labores requieran salir de su lugar de adscripción, por un lapso mayor de 24 (veinticuatro) horas, recibirán además de sus salarios y del importe de sus pasajes de ida y vuelta en transporte de primera clase o clase turista si es por vía aérea, el pago anticipado de las cantidades que por concepto de viáticos se establecen en la Fracción VIII de esta Cláusula, cuando menos 48 (cuarenta y ocho) horas antes de su salida. El Organismo invariablemente pagará a los trabajadores los viáticos y se regirán por los criterios de las Secretarías de Hacienda y Crédito Público y de Energía para la comprobación de dichos viáticos.

III. Los trabajadores a quienes se paguen viáticos, no tendrán derecho a percibir el pago o subsidio de alimentos.

IV. Si la permanencia de los trabajadores en un lugar diferente al de su lugar de adscripción excede de 3 (tres) meses continuos, tendrán derecho a trasladar a sus familiares al lugar en donde estén trabajando. En estos casos, el Organismo tiene la obligación de cubrir los siguientes gastos:

1) Gastos de transportación en servicios de primera clase si es por vía terrestre o clase turista si es por vía aérea, tanto a la ida como al regreso.

2) Gastos de alimentación y hospedaje que se requieran durante el traslado.

3) Gastos de transportación del menaje de casa, por el medio adecuado.

4) Gastos por servicios médicos que se requieran durante el traslado.

Sólo se pagarán los gastos anteriores cuando se comprueben mediante los documentos respectivos.



V. En los casos en que a los trabajadores que estén comisionados en un lugar diferente al de su adscripción, se les destine a realizar trabajos que les impidan regresar antes de 24 (veinticuatro) horas a la población o campamento de residencia provisional, tendrán derecho a recibir el 200% (doscientos por ciento) de lo establecido por concepto de viáticos y los gastos de transporte correspondientes; excepto cuando por las características del trabajo sea normal quedarse fuera de los campamentos.

SECRETARÍA DEL TRABAJO
PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES

VI. A los trabajadores adscritos a las Brigadas de Estudios de Sitio y en general a los que deban realizar su trabajo en diversos lugares, se les asignará un lugar de residencia fija. De acuerdo con las necesidades del trabajo, los trabajadores se desplazarán a los lugares que se les asignen y en caso de que el Organismo no cuente con campamentos, se les cubrirán los transportes y viáticos correspondientes.

VII. No podrán oponerse a cambios de residencia definitivos o excedentes de 3 (tres) meses, los trabajadores titulares de puestos entre cuyas funciones estén comprendidas tareas que deban realizarse en lugares diversos, conforme a etapas sucesivas correspondientes a ciclos determinados, aplicándose en esos casos las reglas establecidas en los puntos I y IV de esta Cláusula, además de que debe haber acuerdo entre las Partes.

VIII. En todos los casos en que el Organismo esté obligado a proporcionar viáticos, éstos se pagarán y comprobarán de acuerdo a la clasificación, monto y equivalencia que se encuentre vigente y aprobada por las Secretarías de Hacienda y Crédito Público y Energía. El Organismo hará del conocimiento de los trabajadores, el monto autorizado, cuando menos 48 (cuarenta y ocho) horas antes de su salida.

IX. En los casos en que el trabajador deba trasladarse al extranjero, el monto de los viáticos será el autorizado por las Secretarías de Hacienda y Crédito Público y Energía.

X. Cuando se realice un cambio de residencia temporal o definitivo de un trabajador y deban trasladarse los familiares del mismo, el Organismo cubrirá la cantidad correspondiente a un día de viáticos por persona al acreditarse el efectivo traslado de los familiares.

XI. A los trabajadores que el Organismo comisione, se les pagarán los viáticos y demás ayudas correspondientes en efectivo, cuando menos 2 (dos) días hábiles antes de su salida.

XII. Para los efectos de esta Cláusula, se entienden por familiares del trabajador a aquellos que dependan económicamente del mismo y así estén registrados en cualquiera de los sistemas de seguridad social del Estado.

XIII. El Organismo cubrirá a los trabajadores que comisione, los viáticos íntegros, tanto desde la fecha de inicio de comisión, hasta el día de vencimiento, siempre y cuando esto último ocurra después de las 18:00 horas; situación que se comprobará con el boleto de avión o viaje terrestre correspondiente.

CLÁUSULA 23

Alimentos

Los trabajadores que laboren jornadas corridas de 8 (ocho) horas o más, tomarán sus alimentos en el propio lugar de trabajo, durante las horas de jornada y en el momento en que la naturaleza del mismo lo permita, en la inteligencia de que el Organismo no descontará el importe del tiempo que empleen para tal objeto, siempre y cuando no exceda de 30 (treinta) minutos. El Organismo proporcionará servicio de comedor para sus trabajadores, otorgando la comida en la cantidad y calidad suficientes y con el poder nutricional que las Partes convengan.



SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES

En los casos de los centros de trabajo, localizados fuera de las ciudades, les proporcionará desayuno, comida y cena según corresponda, durante el tiempo que permanezcan en ellos. A los trabajadores que presten sus servicios donde no existan comedores, o no se preste este servicio, se les proporcionará una ayuda para alimentos de \$89.73 (OCHENTA Y NUEVE PESOS 73/100 M.N.) por día laborado o en sustitución de esta prestación se concederán 30 (treinta) minutos adicionales, tiempo total 1 (una) hora que será descontado de la jornada normal de trabajo, en la inteligencia de que el Organismo lo considerará como tiempo trabajado, previo acuerdo entre las Partes.

En los casos de trabajadores de jornadas especiales que deban trabajar en las horas de desayuno y/o cena, se les cubrirá la cantidad anterior por desayuno y/o cena como ayuda de alimentación por cada día laborado en esas condiciones. Los horarios a partir de los cuales se tiene derecho a esta prestación, se establecen en el Reglamento Interior de Trabajo.

Esta ayuda, aumentará en la misma proporción en que aumente el ingreso promedio de los trabajadores en las revisiones salariales y contractuales.

En los casos de trabajadores comisionados para realizar actividades fuera del Instituto y siempre que implique que estarán fuera durante el horario normal de trabajo, se les cubrirá la cantidad vigente establecida por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público.

CLÁUSULA 24

Medios de protección y de trabajo



SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES

El Organismo proporcionará a los trabajadores los materiales, herramientas y útiles que sean necesarios para el desempeño de sus labores, así como los medios de protección que prescriben las normas de seguridad industrial y radiológica, así como las que aconseje el avance técnico en la materia, además de los que convengan las Partes.

El Organismo proporcionará al año, dos dotaciones de ropa y el equipo de seguridad adecuados al tipo de actividades que se realicen en el área de trabajo que les corresponda, de acuerdo a lo establecido en el Reglamento Interior de Trabajo, siendo éstos de la calidad y especificaciones determinadas por la Comisión Auxiliar de Seguridad y Salud en el Trabajo, de acuerdo al Catálogo de Ropa de Trabajo y Equipo de Seguridad convenido y firmado por las Partes. En caso de incumplimiento por parte del Organismo, se estará a lo dispuesto por la Cláusula: "Daños y perjuicios" de este Contrato.

Las Partes convienen en que la ropa de trabajo de que se dote al personal forme parte del equipo de trabajo, por lo que su uso es obligatorio y en caso de incumplimiento se estará a lo dispuesto en el Reglamento Interior de Trabajo.

Por lo que respecta al equipo de protección de uso común, el Organismo mantendrá el que se haga necesario en las oficinas, laboratorios, talleres, plantas, subestaciones, vehículos y en otros lugares apropiados, reponiéndolo o reparándolo conforme a los requerimientos del servicio y de acuerdo con lo que disponga la Comisión Auxiliar de Seguridad y Salud en el Trabajo. Los trabajadores se obligan a restituir al Organismo los materiales no usados y los instrumentos y útiles en buen estado que hubieren recibido para su trabajo, sin que adquieran responsabilidad por el deterioro natural y propio de esos objetos o del que se les ocasione por causas fortuitas o de fuerza mayor.

Cuando alguna prenda, instrumento o útil suministrado a los trabajadores sufriera deterioro no imputable a éstos contra su entrega, el Organismo lo repondrá.

Los trabajadores serán responsables por la no ejecución, demora o defecto de los trabajos que les corresponda desempeñar, excepto cuando soliciten y no les sean proporcionados oportunamente los materiales, herramientas, útiles y medios de protección necesarios o por causas fortuitas o de fuerza mayor.

Los trabajadores no serán responsables del robo que sufran de los útiles, herramientas y medios de protección a que se refiere esta Cláusula, a menos que se acredite que hubo descuido o negligencia de su parte.

Los trabajadores que por la naturaleza de sus funciones lo requieran, dispondrán de lugares adecuados para guardar y proteger sus prendas de vestir. Se les proporcionarán casilleros individuales con llave para que guarden y protejan los útiles, instrumentos y ropa de trabajo, los que se instalarán en sitios adecuados.

[Handwritten signatures and scribbles at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.]

El trabajador tendrá derecho a pedir la actualización de los bienes a su cargo al Organismo, dos veces al año o cuando exista cambio de adscripción y éste estará comprometido a entregar el resultado de dicha actualización, en un plazo no mayor de 30 (treinta) días hábiles.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



SECRETARIA DEL TRABAJO
Y PREVISION SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES

[Handwritten signature]



CLÁUSULA 25

Organización del trabajo

SECRETARÍA DEL TRABAJO
COMISIÓN SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES

Las Partes convienen en elevar la productividad del Organismo, señalando para tal efecto, como objetivo básico, la mejor organización del trabajo.

Para llevar a cabo estos propósitos, se comprometen a realizar, en caso necesario, aquellos estudios que se requieran para establecer nuevas condiciones de trabajo, o redistribución de labores, evaluaciones, creación o supresión de puestos de base y el reacomodo de trabajadores.

Las Partes dentro de su competencia, atenderán la marcha del proceso de trabajo, mejorarán las condiciones de seguridad e higiene y aplicarán los adelantos tecnológicos en la materia.

Las Partes, en el ámbito de su competencia, convienen en elevar de manera firme y sostenida los niveles de productividad de las diferentes actividades institucionales y establecer los estímulos económicos para los trabajadores, derivados del aumento de la productividad.

Las Partes acuerdan que la Comisión de Evaluación del Trabajo, analizará y dictaminará los aspectos de evaluación y productividad y funcionará de acuerdo a lo dispuesto por el correspondiente Reglamento anexo a este Contrato. El Organismo se obliga a proporcionar a esta Comisión las facilidades y recursos necesarios para el cabal cumplimiento de sus objetivos y funciones.

Las Partes acuerdan que la Comisión Mixta de Productividad, dictaminará y recomendará lo relativo a la productividad institucional y el otorgamiento de estímulos a los trabajadores, de acuerdo a las disposiciones de la Ley de Ciencia y Tecnología.

CLÁUSULA 26

Zonas de trabajo



Se entiende por zonas de trabajo las áreas geográficas en que el Organismo ejecute obras, posea o administre instalaciones destinadas al cumplimiento de su objeto. Una zona puede comprender uno o varios centros de trabajo y la aplicación del Contrato se llevará a efecto en cualquiera de ellas.

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
Y TRABAJADORES

La zona metropolitana comprende al Distrito Federal y Centro Nuclear Dr. Nabor Carrillo Flores. Las zonas foráneas comprenden el Centro de Almacenamiento de Desechos Radiactivos (CADER-Maquixco), oficinas de trámites administrativos en la Central Nucleoeléctrica de Laguna Verde y las de la Subsele Sureste y todas aquellas que en el futuro se llegaren a determinar.

Zonas o sitios donde se tratarán o almacenarán desechos radiactivos, conforme a la normatividad vigente son:

1. Patio caliente. Planta de Tratamiento de Desechos Radiactivos (PATRADER). Lugar donde se reciben, clasifican, tratan y acondicionan desechos radiactivos de nivel bajo o intermedio en tránsito en el Centro Nuclear Dr. Nabor Carrillo Flores.
2. Centro de Almacenamiento de Desechos Radiactivos (CADER). Ubicado en el Km. 18.5 de la Carretera Tizayuca-Otumba, almacén temporal de desechos radiactivos de nivel bajo e intermedio.

71

CLAUSULA 27

Preparación de los trabajadores

Las Partes consideran que es necesidad permanente sustentar programas de capacitación, adiestramiento y especialización, para mejorar la preparación de los trabajadores, con el propósito de asegurar la productividad, estabilidad y desarrollo del Organismo. Por lo tanto, establecen que es derecho y obligación de las Partes, desarrollar y alcanzar, continua y permanentemente capacitación, adiestramiento y especialización que necesitan todos y cada uno de los trabajadores en su servicio.

En atención a las condiciones específicas, por ramas de actividad y zonas de trabajo, las Partes desarrollarán con el concurso del personal técnico y altamente calificado al servicio del Organismo o de terceros, los cursos respectivos e implementarán el régimen de capacitación, adiestramiento y especialización, adecuado a las necesidades de cada centro de trabajo.

Las Partes gestionarán ante las autoridades competentes del país, la realización de programas especiales de capacitación, adiestramiento y especialización y procurarán contar con la colaboración de las instituciones y organismos nacionales y extranjeros en las ramas que correspondan a las actividades del Organismo.

Las Partes, a través de la Comisión respectiva, formularán anualmente los planes y programas de capacitación, adiestramiento y especialización de acuerdo a la Ley y este Contrato.

El Organismo informará al Sindicato, para la divulgación entre los trabajadores, de los cursos, seminarios, becas y programas de los organismos nacionales e internacionales que sean de su conocimiento.

Todos los trabajadores ocupacionalmente expuestos, actuales y de nuevo ingreso, recibirán por parte del Organismo, capacitación obligatoria en protección radiológica, en sus diversos niveles. En los cursos de inducción, se contemplará la capacitación en seguridad y protección radiológica para todos los trabajadores.



11

Organismo

Acab.

CLÁUSULA 28

Capacitación, adiestramiento y especialización



Con el objeto de cumplir con las disposiciones contenidas en la Fracción XIII del Artículo 123 Constitucional, así como en la Fracción XV del Artículo 132 y de los Artículos 153-A hasta 153-X del Capítulo III-BIS de la Ley, en concordancia con la Fracción VI del Artículo 43 de la Ley Reglamentaria; las Partes sumarán esfuerzos y promoverán la capacitación, adiestramiento y especialización, tendientes a la excelencia de todos los recursos humanos que presten servicios en el Organismo y para tal efecto elaborarán y realizarán conjuntamente los programas correspondientes en el seno de la Comisión de Capacitación, Adiestramiento y Especialización.

Las Partes convienen que la Comisión de Capacitación, Adiestramiento y Especialización (CCAIE) se regirá conforme al Reglamento respectivo, con el propósito de analizar, proponer y evaluar los programas de capacitación, adiestramiento y especialización del personal del Organismo, en base al presupuesto autorizado al Instituto.

1. CAPACITACION.

a) Impartición de cursos de inducción, que contemplen la normativa institucional.

b) La capacitación se impartirá por ramas de actividad aprovechando las instalaciones correspondientes a los centros de trabajo y las instalaciones que, como centros de capacitación para el trabajo y seguridad radiológica, industrial y física existan o se establezcan dentro o fuera del Organismo.

c) En el caso de centros de capacitación para el trabajo y seguridad radiológica, industrial y física que establezca el Organismo, la CCAIE vigilará su funcionamiento y realizará los estudios y proyectos adecuados para su perfeccionamiento y desarrollo.

d) Para cumplir con los programas de capacitación de la CCAIE, se estará a lo dispuesto por la Ley y las normas específicas del Reglamento de esta Comisión.

e) El tiempo que tomen los trabajadores para cursar programas en los centros de capacitación para el trabajo, seguridad industrial y física (no ubicados en los centros de trabajo), no le será descontado de su salario. En los casos que proceda, el Organismo proporcionará a los trabajadores, además, el transporte, la alimentación y hospedaje en los propios centros, o les pagará viáticos, en los términos de este Contrato.

f) En los programas respectivos, se establecerán cursos consecuentes con las necesidades y desarrollo del Organismo, así como cursos y asesoría para la realización de estudios de educación primaria, secundaria y preparatoria abiertas, para que los trabajadores obtengan los certificados correspondientes.

g) Para los trabajadores que por su especialidad, requieran estar calificados o certificados, el Organismo estará obligado a proporcionar la capacitación respectiva en su rama de actividad o puesto de trabajo.

SECRETARÍA DEL TRABAJO
PROTECCIÓN SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES

2. ADIESTRAMIENTO.

a) De acuerdo con las necesidades del Organismo y atendiendo los estudios de la Comisión a que se refiere esta Cláusula, las Partes convienen que el adiestramiento se realizará por medio de puestos de adiestramiento, los que serán creados para tal objeto y por períodos determinados. El adiestramiento será impartido por el personal capacitado del propio Organismo.

b) Los puestos de adiestramiento serán cubiertos por los trabajadores en servicio, según corresponda a sus derechos, y de acuerdo con las estipulaciones y el período de duración señalados en el Reglamento de la CCAE. Los candidatos propuestos se sujetarán a prueba hasta por 30 (treinta) días, del resultado dependerá si continúan o no con el adiestramiento.

c) Durante el período de adiestramiento, los trabajadores sujetos al mismo, percibirán los salarios correspondientes al puesto de entrenamiento, y dicho salario regirá para todos los efectos del Contrato, durante el tiempo que corresponda al adiestramiento respectivo.

d) Las vacantes temporales que ocurran en los puestos objeto de adiestramiento, serán cubiertas en los términos de este Contrato.

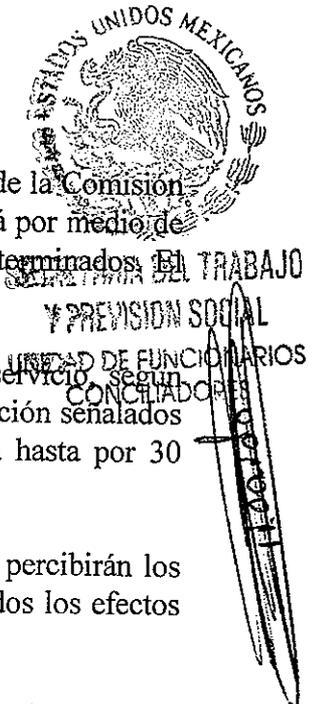
e) Para regular el adiestramiento, además del Reglamento de la CCAE, la Comisión elaborará para cada puesto de entrenamiento un programa a seguir, en el que se establecerán las siguientes características: las labores a desarrollar, las responsabilidades, los horarios, los exámenes a que se sujetará el trabajador que ocupe el puesto y la calificación mínima de 8 (ocho) que deberá obtener para acreditar su aprobación.

f) El período de adiestramiento será fijado por las Partes, de acuerdo con lo dispuesto por el Catálogo de Puestos, tomando en cuenta los estudios de la Comisión correspondiente. En caso necesario, el período de adiestramiento podrá prorrogarse por una sola vez y por acuerdo de la CCAE, siempre que los trabajadores sujetos a adiestramiento hayan demostrado estar aprovechando el adiestramiento respectivo.

g) Al terminar el período de adiestramiento, si el trabajador sujeto al mismo, no es promovido, o resulta reprobado en las evaluaciones periódicas, regresará a ocupar su puesto original para dar oportunidad a otros trabajadores.

h) El número mínimo de puestos de adiestramiento, será el resultado de aplicar la proporción de 1 (uno) por cada 30 (treinta) trabajadores de base, el número de puestos se podrá aumentar dependiendo de las necesidades del trabajo, previo acuerdo entre las Partes.

i) Cuando un trabajador estuviere abocado para la ocupación de un puesto de categoría inmediata superior y no hubiera puestos de adiestramiento disponibles, podrá solicitar previamente al período de evaluación, un lapso de adiestramiento de igual duración, a efecto de que en su transcurso se prepare para desempeñar el puesto mencionado con más eficiencia. Sólo cuando el trabajador haya pasado con éxito el período de adiestramiento, se le cubrirán las diferencias entre el salario correspondiente al puesto que antes ocupaba y el asignado al puesto al que resultó promovido por el período de adiestramiento.



A handwritten signature in black ink, appearing to be "M. J. ...".

A handwritten signature in black ink, appearing to be "J. ...".

A handwritten signature in black ink, appearing to be "M. ...".

A handwritten signature in black ink, appearing to be "J. ...".

A handwritten signature in black ink, appearing to be "J. ...".

A series of large, overlapping handwritten signatures in black ink at the bottom of the page, likely representing the parties to the contract.

CLÁUSULA 29

Becarios

Las Partes convienen como parte de su política para la formación de recursos humanos, la integración de becarios al Organismo en sus distintos niveles académicos provenientes de instituciones nacionales, de acuerdo al Reglamento de la Comisión de Becas. Los becarios ingresarán al Organismo con el objeto de realizar servicio social, prácticas profesionales, elaborar tesis de licenciatura, o estudios y tesis de posgrado.

Las Partes convendrán a través de la Comisión de Becas correspondiente el número de estudiantes, los requisitos que han de cumplir y el tiempo de la duración de la beca, tomando en cuenta las necesidades y posibilidades para la preparación de los becarios en las diversas zonas de trabajo del Organismo.

Se dará preferencia a los hijos de los trabajadores en general, y a los becarios de origen obrero y campesino. En todos los casos, los aspirantes a los programas de becarios deberán reunir los requisitos que señala el Reglamento correspondiente y serán propuestos por las Partes.

Al concluir satisfactoriamente el programa de trabajo, el Organismo extenderá a los estudiantes testimonio escrito, en que se mencionarán las características de su trabajo o estudios realizados y el aprovechamiento demostrados.

Durante el programa de prácticas profesionales, servicio social, tesis profesional o de posgrado, no existirá ni podrá establecerse relación alguna de trabajo entre los becarios y el Organismo, por lo tanto, no deberán realizar trabajos de puestos de planta.

El Organismo proporcionará a los becarios transporte de ida y regreso, alimentos, equipo de trabajo y una ayuda económica a propuesta de la Comisión de Becas, consignándolo así en el Reglamento correspondiente; y se tomarán en cuenta los parámetros económicos y de competitividad que puedan estimularlos.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, some enclosed in circles or scribbled over. The signatures are scattered across the bottom half of the page, with some appearing to be names like 'Luis', 'Antonio', 'Juan', and 'Adriana'.



CLAUSULA 30

Investigación científica y desarrollo tecnológico

El Organismo y el Sindicato, declaran con fundamento en la Ley Reglamentaria del Artículo 27 Constitucional en Materia Nuclear, que las actividades nacionales de investigación y desarrollo tecnológico en materia nuclear, se orientarán a lograr la autodeterminación científica y tecnológica, así como el óptimo aprovechamiento de las aplicaciones pacíficas de los materiales y combustibles nucleares y de los materiales radiactivos con el objeto de fortalecer el avance económico y social del país. Asimismo, se comprometen a aportar lo mejor de sí mismos en eficiencia, honestidad y productividad, para que por encima de los intereses particulares prevalezcan los de la nación.

SECRETARÍA DEL TRABAJO
PROTECCIÓN SOCIAL
FUNCIONARIOS
SINDICADOS

Con fundamento en la Ley Reglamentaria del Artículo 27 Constitucional, y demás legislación aplicable, las Partes, con el objeto de fortalecer el avance económico, social, académico, científico y tecnológico del país, promoverán, realizarán e impulsarán: (a) Investigación Básica, (b) Investigación Aplicada y (c) Desarrollo Tecnológico.

Las Partes reconocen que el objetivo fundamental del Organismo está encaminado a realizar investigación y desarrollo en el campo de la ciencia y tecnología nucleares, así como promover los usos pacíficos de la energía nuclear y contribuir al desarrollo de la ciencia y la tecnología en general, difundiendo los avances alcanzados para vincularlos al desarrollo económico, social, científico, académico y tecnológico del país.

Asimismo se comprometen a impulsar, entre otras, las actividades de investigación científica y desarrollo tecnológico, innovación tecnológica, prestación de servicios especializados, intercambio de información y asesorías en colaboración con las instituciones de educación superior y otras instituciones nacionales y extranjeras en congruencia con los objetivos de la Ley Nuclear.

Para cumplir lo anterior, las Partes impulsarán la superación académica del personal y el incremento de la productividad y eficiencia, asimismo implementarán las acciones necesarias para convertir al ININ en una institución líder a nivel nacional y regional, dentro del campo de acción definido por la Ley Nuclear. Con este propósito se fortalecerá al ININ como Laboratorio Nacional y se iniciarán las acciones para que se le considere como Laboratorio Regional de América Latina, asimismo, la creación de un centro internacional de altos estudios y el desarrollo de centros nacionales especializados.

[Handwritten signatures and scribbles at the bottom of the page, including a large scribble on the left and several distinct signatures on the right.]

CLÁUSULA 31

Productividad y eficiencia



Las Partes convienen en que para elevar la productividad y eficiencia en el trabajo e impulsar la formación de investigadores de alto nivel, las condiciones de trabajo estarán orientadas a la realización de investigación científica; investigación y desarrollo tecnológico; formación de recursos humanos especializados en ciencias y tecnologías nucleares; transferencia de los nuevos conocimientos a la planta productiva y su difusión al sistema educativo nacional; estímulo y fomento de la generación, difusión y aplicación de las ciencias y tecnologías nucleares.

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES

Se consideran actividades de investigación y desarrollo: la investigación teórica y experimental y la obtención sistemática de datos tendientes a generar nuevos conocimientos; experimentación que tenga por objeto la innovación, adaptación o mejora de sistemas o procesos; diseño y fabricación de instrumentos, equipos y componentes prototipo y la operación de instalaciones piloto tendientes a mejorar procesos o ensayar nuevos procesos; así como formación y capacitación de especialistas en ciencia y tecnología y servicios de ingeniería para la investigación.



CLÁUSULA 32

Estímulos a la productividad



Las Partes se comprometen en elevar los índices de productividad y eficiencia en las áreas sustantivas del Organismo.

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES

Los estímulos de acuerdo a la normativa vigente, serán al menos los siguientes:

1. Estímulo por incremento a la producción científica.
2. Estímulo por participación en proyectos de desarrollo tecnológico y servicios que impliquen ingresos propios para el ININ.
3. Becas por exclusividad.
4. Estímulo por impartir cátedra internacional.
5. Estímulo por propiedad intelectual.

Para tal efecto, el Organismo asignará el equivalente al 1.5% (uno punto cinco por ciento) de los ingresos propios ejercidos en el año inmediato anterior por venta de bienes y servicios, siempre y cuando se alcance al menos el promedio de los ingresos obtenidos por estos mismos conceptos en los tres años inmediatos anteriores, actualizados conforme al Índice Nacional de Precios al Consumidor.

Estos estímulos deberán ser pagados a los trabajadores del Organismo conforme al Reglamento de Aplicación de Estímulos Económicos a la Productividad (RAEEP) en el mes de mayo y no constituyen un ingreso fijo, regular ni permanente, ya que su otorgamiento se encuentra sujeto a requisitos y condiciones futuras de realización incierta. Los estímulos en ningún caso podrán formar parte integrante de la base de cálculo para efectos de salario integral, de indemnización o liquidación.

El Organismo se compromete y obliga a otorgar las condiciones necesarias y suficientes, así como a realizar las gestiones conducentes para cumplir con las metas de la generación de ingresos propios.

Las Partes acuerdan elevar los índices de productividad institucional, de conformidad con las disposiciones de la Ley de Ciencia y Tecnología y del Reglamento respectivo.

[Vertical signature]

[Multiple handwritten signatures and scribbles]

CLAUSULA 33

Investigadores



SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISION SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCEJOS

Los investigadores del ININ son aquellos trabajadores profesionistas, de las áreas de ciencias e ingeniería, que participan en la realización de las actividades de investigación y desarrollo, en los diversos proyectos técnico-científicos de las distintas áreas de las ciencias y tecnologías nucleares.

Las Partes reconocen que para ser investigador deberán acreditarse los méritos indicados en el Reglamento de Evaluación del Trabajo, demostrar capacidad para planear, programar y organizar su trabajo, y el de sus colaboradores, así como asumir la responsabilidad de las tareas científicas y tecnológicas.

Los investigadores realizarán sus labores de acuerdo con su categoría y estarán adscritos a un proyecto técnico-científico.

Las Partes acuerdan, dentro de su competencia, impulsar el desarrollo de los investigadores para realizar tareas científicas o técnicas de mayor calidad, importancia o complejidad; analizar, definir y proponer soluciones a los problemas científicos y tecnológicos.

Los investigadores presentarán, a través del Consejo Técnico-Científico del SUTIN, sus opiniones y propuestas respecto de las líneas de desarrollo y proyectos.

Las Partes convienen que cuando un investigador a partir del nivel 22, desee realizar una estancia de investigación en un laboratorio o universidad fuera del País, reconocido en el padrón de excelencia del CONACYT, el Organismo apoyará dicha estancia, otorgando permiso con goce de salario al trabajador, independientemente de los apoyos de otras instituciones.

El programa de trabajo a desarrollar en la estancia en el extranjero deberá ser previa solicitud y cumplimiento de los requisitos, dictaminado y recomendado por la CCAE.

Dicha estancia en el extranjero será por un máximo de 1 (un) año improrrogable y sólo podrá realizarse cuando el investigador haya laborado ininterrumpidamente en el Instituto por un período de 6 (seis) años.

Durante la estancia de investigación en el extranjero, que no incluye estudios de posgrado, el investigador enviará un informe trimestral de sus resultados ante la CCAE, para los efectos de las recomendaciones procedentes relativos a su evaluación.

11

Procedido

CCAE

CLAUSULA 34

Profesionistas



Los profesionistas de las áreas sustantivas del ININ, son aquellos trabajadores de ciencias e ingeniería que participan en la realización de investigación, desarrollo y servicios tecnológicos en los diversos proyectos científicos, tecnológicos y de servicios de las distintas áreas de las ciencias y tecnologías nucleares y convencionales.

SECRETARÍA DEL TRABAJO
PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES

Los profesionistas se clasifican en las categorías que quedan definidas en el Reglamento de Evaluación del Trabajo.

Las Partes reconocen que para ser profesionista deberá acreditarse la formación académica, en los términos del Reglamento de Evaluación del Trabajo, así como cumplir con lo que dispone el Reglamento mencionado.

Particularmente, el profesionista ha de demostrar capacidad para planear, programar, organizar su trabajo, y el de sus colaboradores, así como asumir la responsabilidad de las tareas científicas, tecnológicas y de servicios.

Los profesionistas realizarán sus labores de acuerdo con su categoría en los términos del Catálogo de Puestos y estarán adscritos a un proyecto científico, tecnológico o de servicios.

Las Partes convienen que cuando un profesionista a partir del nivel 23, desee realizar una estancia de investigación en un laboratorio o universidad fuera del País, reconocido en el padrón de excelencia del CONACYT, el Organismo apoyará dicha estancia, otorgando permiso con goce de salario al trabajador, independientemente de los apoyos de otras instituciones.

El programa de trabajo a desarrollar en la estancia en el extranjero deberá ser previa solicitud y cumplimiento de los requisitos, dictaminado y recomendado por la CCAE.

Dicha estancia en el extranjero será por un máximo de 1 (un) año improrrogable y sólo podrá realizarse cuando el profesionista haya laborado ininterrumpidamente en el Instituto por un período de 6 (seis) años.

Durante la estancia de investigación en el extranjero, que no incluye estudios de posgrado, el profesionista enviará un informe trimestral de sus resultados ante la CCAE, para los efectos de las recomendaciones procedentes relativos a su evaluación.

CLAUSULA 35

Líneas de desarrollo



El Organismo se compromete a que las actividades esenciales del mismo se llevarán a cabo con base en líneas de desarrollo derivadas de la Ley Nuclear, de los planes nacionales y sectoriales y de las líneas de desarrollo autorizadas al Organismo, todas ellas orientadas a los usos pacíficos de la Energía Nuclear, entre otras las siguientes: fuentes energéticas; ciencias nucleares y radiológicas; tecnología de reactores nucleares; materiales nucleares y radiactivos; seguridad nuclear, radiológica y física; gestión de desechos radiactivos; ecología y protección del medio ambiente; aceleradores de partículas; Instrumentación y electrónica; computación y matemáticas aplicadas; aplicaciones de las radiaciones a los sectores industrial, salud y agropecuario; química y radioquímica; radiobiología y genética.

Las Partes convienen que de las líneas de desarrollo se derivarán los correspondientes proyectos y actividades departamentales, en los que estarán integrados los investigadores y profesionistas participantes de los mismos. A tales líneas de desarrollo y proyectos técnico científicos se destinarán los recursos necesarios y suficientes para su concreción.

Handwritten signatures and stamps are present below the text. On the right side, there is a circular stamp with the text 'SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL' and 'UNIDAD DE FUNCIONARIOS CONQUILIA DOSES'. Several handwritten signatures are visible, including one that appears to be 'Carrab' and another that is partially legible as 'Juan Luis...'. There are also some scribbled-out signatures and a large scribble on the left side.

CLÁUSULA 36

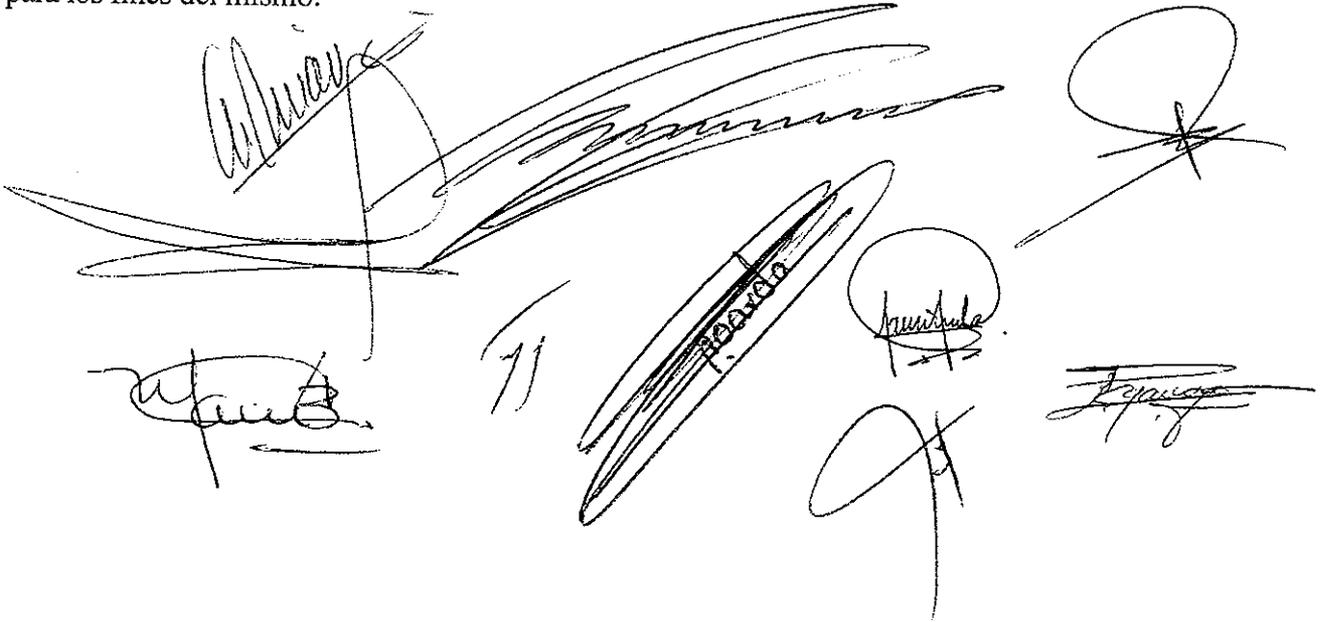
Proyectos técnico científicos

Los proyectos técnico científicos que desarrolla el Organismo están orientados principalmente a la satisfacción de las necesidades expresadas en materia de investigación y desarrollo tecnológico, derivadas de la Ley Nuclear, de los planes nacionales y sectoriales y serán formuladas por los investigadores y profesionistas, de acuerdo con el Reglamento de Evaluación de Proyectos (REP). Este incluirá entre otras cuestiones, la convocatoria anual para la presentación de nuevos proyectos, los procedimientos para la autorización de los mismos, que serán evaluados de acuerdo a la reglamentación correspondiente, para integrarse a los programas institucionales de trabajo y recibirán los recursos humanos, presupuestarios y materiales requeridos.

La evaluación de dichos proyectos será a cargo de la Comisión de Evaluación de Proyectos (CEP), integrada por cuatro investigadores sindicalizados con antigüedad mínima de 10 años, doctorados y miembros del Sistema Nacional de Investigadores (SNI) y cuatro representantes del Organismo responsables de las áreas técnico científicas. Esta comisión se regirá por su Reglamento Interno (RICEP).

Cada uno de los proyectos tendrá un responsable de proyecto, el autor del mismo; que será generalmente trabajador sindicalizado de planta, con excepción de aquellos casos que las Partes acuerden. Los investigadores, profesionistas, técnicos y personal de apoyo necesarios, tendrán la obligación de colaborar durante el tiempo que el proyecto lo requiera.

El Organismo autorizará los proyectos tomando en cuenta los resultados de la evaluación y posibilidad presupuestaria. Los recursos aprobados para un proyecto serán usados exclusivamente para los fines del mismo.



The bottom section of the document contains several handwritten signatures and stamps. On the left, there is a large, stylized signature. In the center, there is a stamp that reads "SECRETARÍA DE ECONOMÍA" and another stamp that reads "SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL". To the right, there are several more signatures, including one that appears to be "J. J. J." and another that is partially obscured. The signatures are written in black ink on a white background.

CLÁUSULA 37

Desarrollo de proyectos



SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
Y TRABAJADORES

Las Partes acuerdan que el desarrollo de proyectos es la realización de un conjunto de actividades ordenadas y secuenciadas para la consecución de un fin.

1. Los proyectos autorizados por el Organismo, se desarrollarán bajo la supervisión de un responsable de proyecto, que asumirá las siguientes prerrogativas y funciones:

a) Planear y programar los objetivos, metas, actividades y recursos requeridos por el proyecto.

b) Recibir la información sobre las partidas presupuestales emitidas por la Dirección General del Organismo, la cual será proporcionada por el Gerente respectivo en el primer mes del año fiscal.

c) Dirigir el desarrollo de las actividades programadas, supervisar el trabajo del personal adscrito al proyecto, así como el ejercicio presupuestario y demás recursos.

d) Efectuar el seguimiento del programa de actividades, verificar el cumplimiento oportuno de las metas, diagnosticar los problemas que sean causas de retraso, proponer las acciones correctivas pertinentes y vigilar su aplicación.

e) Tramitar los recursos y servicios aprobados para el proyecto, así como dar seguimiento a los mismos, a través del Sistema Integral de Información Administrativa (SIIA) o con el sistema informático institucional con el que cuente el Organismo para tal fin.

f) Elaborar los informes y publicaciones correspondientes y programar la participación del personal a su cargo en congresos nacionales e internacionales.

g) Participar en las actividades académicas de capacitación, especialización, difusión y otras relacionadas con el proyecto.

2. Los participantes en los proyectos tendrán las siguientes responsabilidades:

a) Colaborar con el responsable del proyecto, en la planeación y programación de las actividades inherentes al mismo.

b) Realizar las actividades programadas correspondientes al desarrollo del proyecto.

c) En función de la jerarquía de los participantes del proyecto o cuando así corresponda, supervisar el desarrollo de las actividades del personal asignado al proyecto y proporcionarles el apoyo que requieran.

d) Realizar las actividades conducentes al cumplimiento de las metas, así como notificar oportunamente al responsable del proyecto, sobre las eventuales causas de retraso y proponer acciones correctivas.

e) Elaborar el material documental que resulte de las actividades propias del proyecto, cuando así proceda.

f) Participar en las actividades académicas del Organismo o de otras instituciones nacionales o extranjeras que estén relacionadas con su trabajo.

Una vez autorizado un proyecto, el Organismo se compromete a proporcionar al Comité Ejecutivo Nacional del SUTIN un informe mensual del estado financiero que guardan los proyectos.

Todo conjunto de actividades que cumpla con este esquema corresponden a un proyecto, sea de investigación y/o desarrollo. Todas las actividades de investigación y desarrollo del Organismo estarán integradas en proyectos y actividades departamentales, cada uno con su respectivo responsable.

Al término de cada año o al concluir un proyecto científico o tecnológico, el responsable del proyecto presentará conforme al procedimiento respectivo un informe documentado que incluirá, entre otros: antecedentes, desarrollo, resultados, informes técnicos, tesis y publicaciones generadas.

Tratándose de la posible cancelación de proyectos, las Partes analizarán las causas y resolverán lo conducente.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink. On the left, there is a signature that appears to be 'Alvarado' with a large circular flourish underneath. To its right is a signature with the number '39' written above it. Further right is a signature that looks like 'Mariano' with a large circular flourish. Below these are several other signatures, including one that looks like 'Antonio' and another that looks like 'Antonio' with a large circular flourish. On the far right, there is a vertical signature that looks like 'Antonio' written vertically.

CLAUSULA 38

Evaluación del trabajo

Las Partes convienen que la evaluación del trabajo es la apreciación y valoración de los resultados obtenidos en el desempeño de las actividades.



Para la evaluación de los resultados obtenidos, las Partes acuerdan en la cláusula "Organización del Trabajo" de este contrato, crear la Comisión de Evaluación del Trabajo, la cual se regirá conforme al Reglamento de Evaluación del Trabajo, anexo a este contrato, donde se definen los procedimientos de evaluación, registros para la promoción de los trabajadores y el funcionamiento de dicha Comisión.

El Reglamento de Evaluación del Trabajo deberá ser dinámico acorde con las necesidades institucionales y contemplará los siguientes aspectos:

1. Fomentar el desarrollo institucional y del trabajador.
2. Evaluar los resultados en el trabajo.
3. Evaluar los méritos en el trabajo.
4. Evaluar la productividad y eficiencia.
5. La evaluación del trabajo deberá ser dinámica.
6. Establecer mecanismos de estímulos.
7. Incluirá los aspectos asociados al trabajo.

Se acuerda la creación de un archivo técnico de evaluación y la base de datos respectiva, bajo la custodia y responsabilidad del Secretario de Actas y Acuerdos de la Comisión de Evaluación del Trabajo, teniendo acceso a él, tanto el Sindicato como cualquier trabajador en función de los resultados de evaluación, siempre y cuando cumplan con el procedimiento de solicitud por escrito y justificación de procedencia.

CLAUSULA 39

Conciencia técnica-científica



Las Partes, en el ámbito de sus respectivas competencias, valorarán, reconocerán y apoyarán el trabajo de los investigadores, profesionistas, técnicos y trabajadores en general, otorgando todas las facilidades tendientes a la concreción técnica, científica, cultural y social, de su labor e impulsando la iniciativa, creatividad y desarrollo humano.

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES

Los investigadores, profesionistas y técnicos aportarán su mayor esfuerzo para el desarrollo de los diversos proyectos y para lograr los objetivos de los mismos en la perspectiva de la búsqueda con hallazgo.

Los investigadores y profesionistas, tendrán derecho a proponer, desarrollar y participar en la definición de los objetivos, así como en la marcha y la evaluación de los proyectos.

El Sindicato tiene el derecho a presentar sus criterios y opiniones sobre la política técnica-científica, la seguridad nuclear e industrial, la protección radiológica, sistemas de calidad, preservación del medio ambiente y la utilización del conocimiento y sus aplicaciones para el progreso social y la paz de la humanidad.

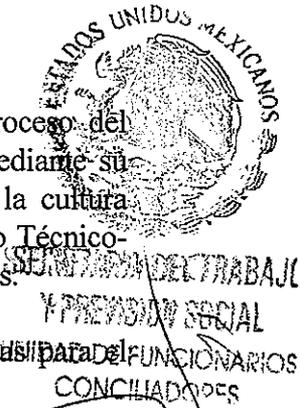
En la medida en que la investigación técnica-científica es una fuente fundamental para la creación de conocimientos originales y por medio de los insumos científicos que son indispensables para la construcción de una sociedad basada en el conocimiento, la promoción y concientización de la investigación técnica-científica y la formación de recursos humanos para la investigación, son prioridades de las Partes.

CLAUSULA 40

Consejo técnico-científico del SUTIN

Para el análisis, estudio y definición de alternativas en materia técnica-científica, proceso del trabajo nuclear, planeación, desarrollo y determinación del estado de los proyectos mediante su evaluación técnica correspondiente, evaluación del trabajo, difusión y promoción de la cultura nuclear, los investigadores, profesionistas y técnicos de alto nivel constituyen el Consejo Técnico-Científico del SUTIN, el cual hará llegar a la Dirección General el resultado de sus análisis.

Previo acuerdo entre las Partes, el Organismo otorgará las facilidades necesarias para el cumplimiento de su objeto.

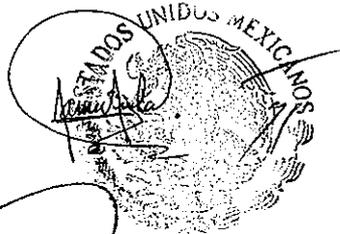
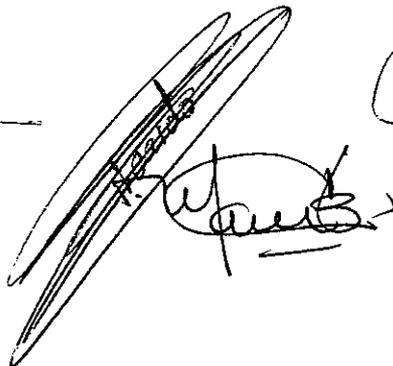
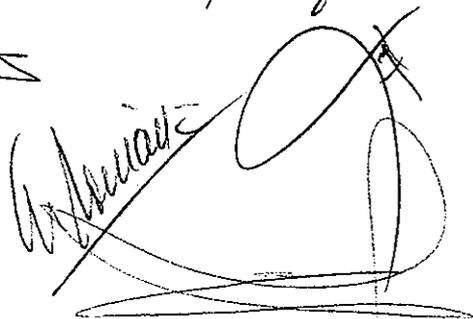
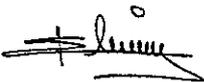
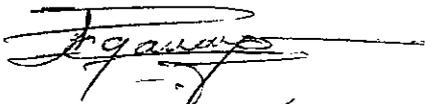
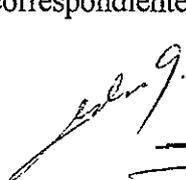


A collection of handwritten signatures and scribbles. On the left, there is a large, dense scribble. Below it is a signature that appears to be "Gus". In the center, there are several signatures, including one that looks like "Alfonso" and another that says "Hacerlo". To the right, there is a signature that says "Juan Veyles" and another that says "Acceeb". There are also some circular scribbles and a signature that says "Sánchez".

CLÁUSULA 41

Congreso técnico-científico ININ-SUTIN

El Organismo otorgará las facilidades necesarias para la celebración anual del Congreso Técnico-Científico ININ-SUTIN, que se considera relevante para el Organismo; para tal efecto, se proporcionará el auditorio institucional, instalaciones, así como los apoyos, equipos audiovisuales y de comunicación para la difusión requerida. Las Partes se pondrán de acuerdo para la organización correspondiente.



SECRETARÍA DE TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES



CLÁUSULA 42

**SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONQUILANCOES**

Recursos para la investigación científica, desarrollo y servicios tecnológicos.

El Organismo proporcionará los medios y facilidades necesarios para la investigación y desarrollo tecnológico, tales como: infraestructura física (instalaciones, equipos e instrumentos); servicios técnicos (equipo e instrumentos de seguridad, medios informáticos y de copiado, acervo bibliográfico actualizado y vigente, abastecimiento, mantenimiento y material de investigación); servicios básicos con normas de seguridad y calidad requeridos (electricidad, agua, gas, aire y vacío); actualización periódica, especialización, capacitación y adiestramiento, trámites apropiados para el intercambio de expertos, asistencia a cursos, seminarios y conferencias nacionales e internacionales, promoción de la superación académica a nivel maestría, doctorado y posdoctorado del personal al servicio del Organismo, en el país y en el extranjero, previamente presupuestado por el Organismo, atendiendo las disposiciones de la Ley de Ciencia y Tecnología.

El Organismo otorgará las facilidades para realizar visitas y estancias técnicas en laboratorios o instituciones nacionales y extranjeras en las que se realice investigación y desarrollo relacionado con los proyectos técnicos y científicos, así como para asistir a conferencias técnicas y científicas de interés general para las Partes y optimizando los recursos presupuestados.

El Organismo se compromete y obliga a mantener, actualizar y modernizar, los equipos e instrumentos de los laboratorios, así como a realizar el mantenimiento preventivo y correctivo incrementando la infraestructura de los mismos.

Para la infraestructura que adquiera el ININ, el Organismo tomará en cuenta las propuestas emanadas del Consejo Técnico Científico.

CLAUSULA 43

Horario flexible



Las Partes reconocen que el horario flexible, es un sistema de trabajo donde el investigador o profesionalista puede distribuir su jornada de trabajo, con el propósito de realizar las tareas que se le han encomendado de la manera más productiva.

SECRETARIA DEL TRABAJO
Y PREVISION SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES

Por razones de la organización del trabajo y la necesidad de asegurar la comunicación entre los participantes del proyecto correspondiente, los investigadores y profesionistas que disfruten de horario flexible, tendrán la obligación de estar presentes en el Instituto durante un período determinado, que se denominará "período de presencia obligatoria". El investigador o profesionista propondrá de acuerdo a los programas institucionales de trabajo el período de presencia obligatoria y el mismo se establecerá por acuerdo de las Partes.

I. Los investigadores o profesionistas realizarán su trabajo, de conformidad con las siguientes bases:

1) Podrán tener un horario flexible, durante períodos determinados.

2) Para que los investigadores o profesionistas puedan laborar la jornada de trabajo con horario flexible, presentarán su solicitud a la Comisión de Capacitación, Adiestramiento y Especialización, la cual analizará la propuesta, dictaminará y hará las recomendaciones procedentes, turnándola a la Gerencia de Recursos Humanos para la formalización de la autorización respectiva.

3) El Organismo no tendrá obligación de pagar el tiempo que se labore en exceso, pero sí se contabilizará para determinar el período de presencia obligatoria.

4) Asimismo, la Comisión de Capacitación, Adiestramiento y Especialización, definirá la procedencia de la ayuda para transporte y alimentos en su caso, conforme a lo establecido en este contrato.

II. La documentación que el investigador o profesionista presentará a la Comisión de Capacitación, Adiestramiento y Especialización para sustentar su solicitud, es la siguiente:

1) Solicitud por escrito del interesado.

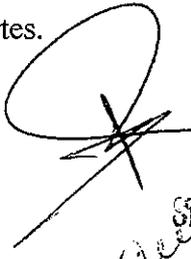
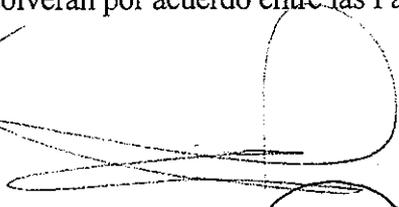
2) Plan de trabajo para el período solicitado, indicando expresamente los resultados que espera lograr.

3) Objetivo o metas por alcanzar.

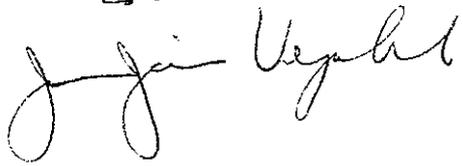
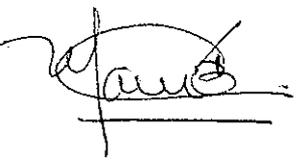
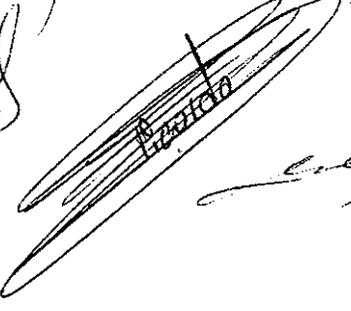
Cuando los investigadores y profesionistas con horario flexible acudan al Centro Nuclear fuera de la jornada normal de trabajo, registrarán su entrada y salida.

A la mitad del período fijado con horario flexible o antes si fuere necesario, la Comisión de Capacitación, Adiestramiento y Especialización, podrá evaluar el desempeño de los investigadores y profesionistas y en caso de que lo establecido en el plan de trabajo no se esté cumpliendo por causas atribuibles al trabajador, se suspenderá de inmediato el horario flexible, independientemente de la responsabilidad en que incurra, de lo cual se informará a la Gerencia de Recursos Humanos, para los efectos correspondientes.

Los casos no contemplados, se resolverán por acuerdo entre las Partes.



SECRETARIA DEL TRABAJO
Y PREVISION SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES



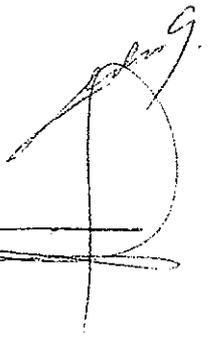
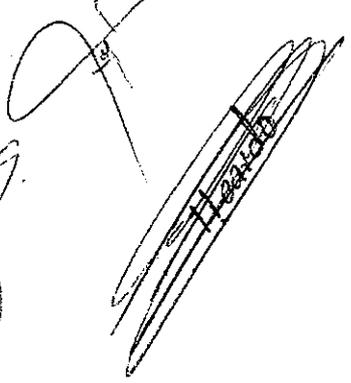
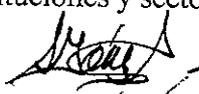
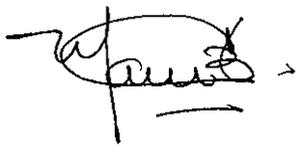
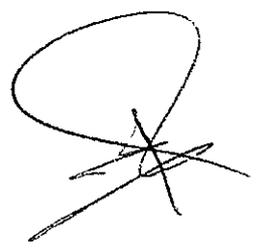
CLÁUSULA 44

Actividades académicas y de difusión

Las Partes convienen en incrementar las actividades académicas y de difusión del Organismo con la participación activa de los investigadores y profesionistas, mediante la realización de seminarios, cursos, conferencias y simposios, tanto internos como externos; así como la promoción de la educación y la cultura nuclear; la publicación de los resultados científicos y tecnológicos y temas para la enseñanza y la divulgación de las actividades institucionales.

Las actividades de difusión, serán coordinadas por la Coordinación de Promoción y Divulgación Científica del Organismo, de acuerdo con el correspondiente programa anual.

Las Partes acuerdan la publicación periódica de una revista institucional de investigación y desarrollo, que se hará llegar a las instituciones y sectores correspondientes.



CLAUSULA 45

Estímulos y reconocimientos

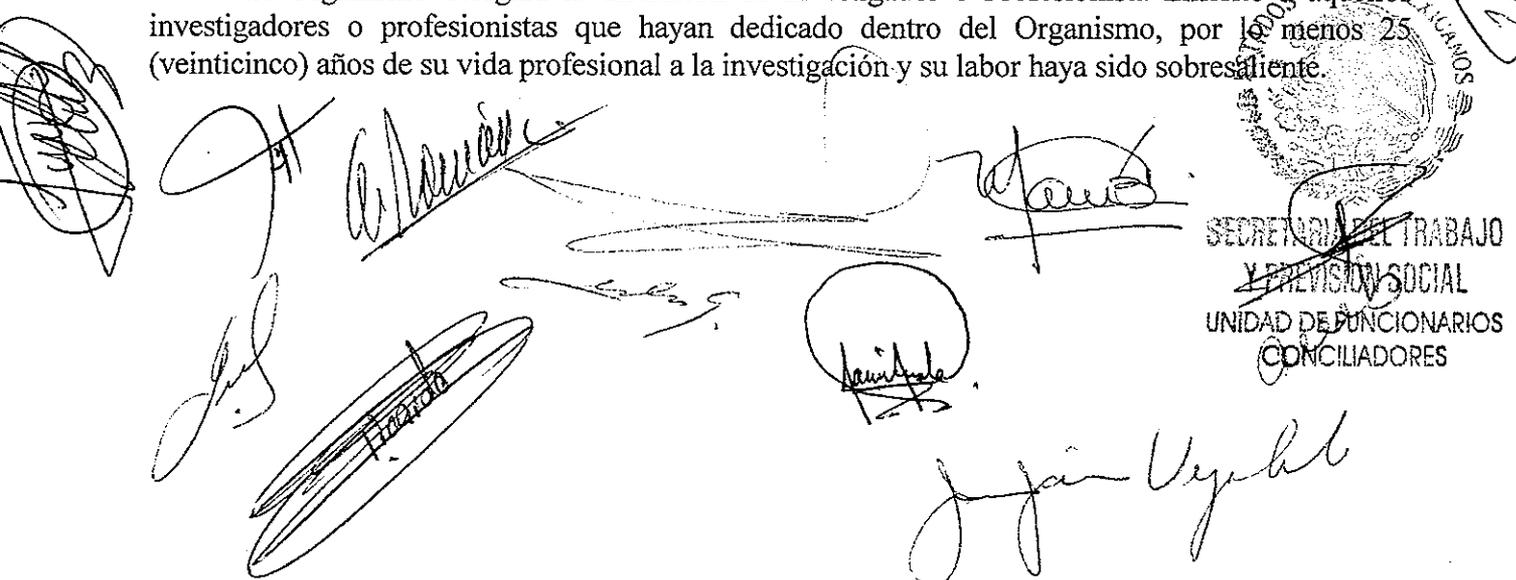
Los investigadores y profesionistas podrán recibir estímulos y reconocimientos en los términos de la Ley respectiva.

Los investigadores y profesionistas, que presenten y sean aceptadas sus ponencias en eventos nacionales e internacionales, recibirán las facilidades necesarias y suficientes, consistentes en inscripción, transporte y viáticos para asistir a la presentación de sus ponencias. Asimismo, a los trabajadores que sean distinguidos con premios nacionales e internacionales.

El Organismo, además de dar a conocer los premios en el ámbito de su competencia, estará obligado a otorgar el reconocimiento correspondiente para efectos de aplicación del Reglamento de Evaluación del Trabajo.

Las Partes se pondrán de acuerdo en considerar en las evaluaciones los reconocimientos internos y externos. Se incluirá a los investigadores y profesionistas del ININ, miembros del Sistema Nacional de Investigadores (SNI).

El Organismo otorgará la distinción de Investigador o Profesionista Emérito a aquellos investigadores o profesionistas que hayan dedicado dentro del Organismo, por lo menos 25 (veinticinco) años de su vida profesional a la investigación y su labor haya sido sobresaliente.



The lower portion of the document contains several handwritten signatures and a circular stamp. The stamp is from the 'SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL' and specifically from the 'UNIDAD DE FUNCIONARIOS CONCILIADORES'. The signatures are in various styles, some appearing to be initials or full names, and are scattered across the bottom half of the page.

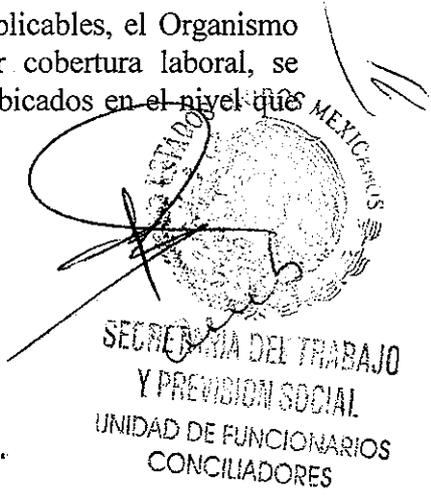
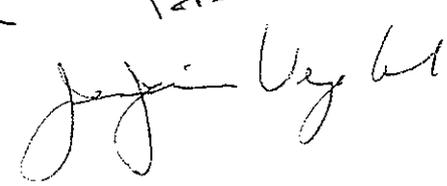
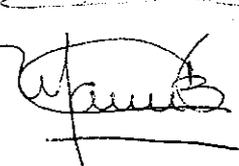
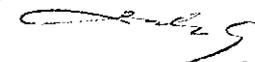
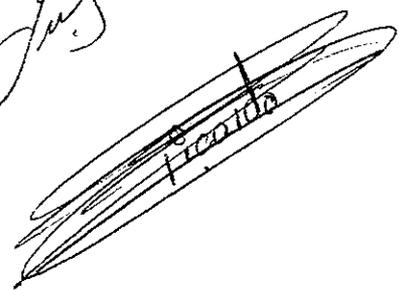
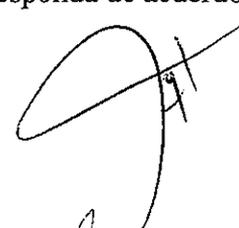
CLAUSULA 47

Estancias de trabajo de investigación

El Organismo apoyará dentro de lo contemplado en la Ley Nuclear y programas institucionales en base a la disposición presupuestal, previo dictamen y recomendación de la CCAE la estancia de trabajadores en otros centros nacionales e internacionales. Para tal efecto, se contará con el permiso con goce de salario, independientemente de otros apoyos oficiales.

Las Partes se comprometen a fomentar las estancias de trabajo en el Organismo, de investigadores reconocidos en su campo, provenientes de otras instituciones nacionales e internacionales. Estos investigadores estarán adscritos a los correspondientes proyectos existentes.

En términos de los convenios institucionales o gubernamentales aplicables, el Organismo otorgará las facilidades del caso. Cuando el Organismo deba otorgar cobertura laboral, se considerará a tales investigadores como trabajadores temporales y serán ubicados en el nivel que corresponda de acuerdo al Reglamento de Evaluación del Trabajo.



SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES

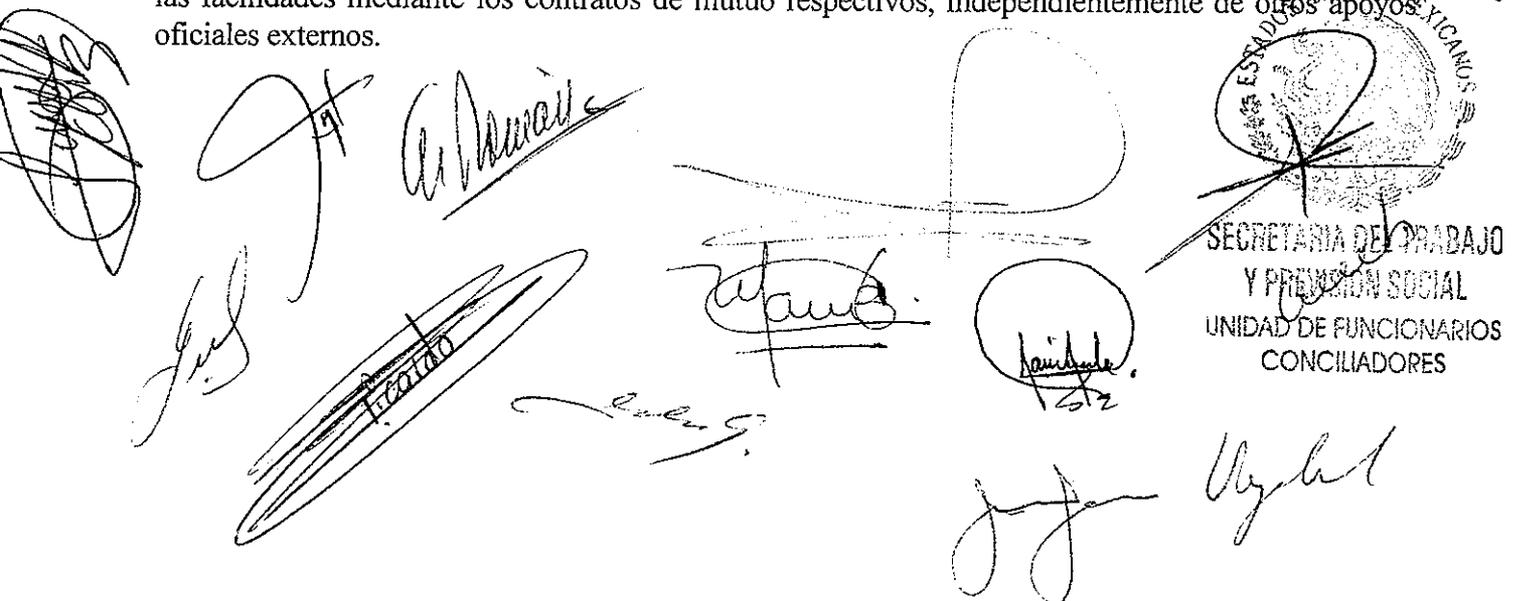
CLAUSULA 48

Superación académica

El Organismo apoyará la superación académica de los trabajadores para la realización de estudios de posgrado en el país o en el extranjero, en las áreas relacionadas con los proyectos en desarrollo contempladas en la Ley Nuclear.

Tratándose de estudios en el país, el Organismo otorgará las facilidades requeridas, tales como, tiempo durante la jornada de trabajo, horario flexible y otros apoyos institucionales. Los procedimientos y acuerdos serán definidos por la Comisión de Capacitación, Adiestramiento y Especialización.

En el caso de estancias de estudios en el extranjero, el Organismo otorgará al trabajador previa evaluación y dictamen de la Comisión de Capacitación, Adiestramiento y Especialización, las facilidades mediante los contratos de mutuo respectivos, independientemente de otros apoyos oficiales externos.



This section contains several handwritten signatures and an official stamp. The stamp is circular with the text "ESTADOS UNIDOS MEXICANOS" around the perimeter and "SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL" and "UNIDAD DE FUNCIONARIOS CONCILIADORES" in the center. A large handwritten signature is written over the stamp. To the left and below the stamp are several other handwritten signatures, including one that appears to say "Carrero" and another that says "15/2".

CLAUSULA 49

Retención y repatriación de investigadores



SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
Y COLABORADORES

El Organismo, previo acuerdo con el Sindicato, incorporará mediante el programa de apoyo de CONACYT denominado "Fondo para Retener en México y Repatriar a los Investigadores Mexicanos", a científicos o investigadores mexicanos que estudian o trabajan en países extranjeros, con la finalidad de que apliquen sus conocimientos en este país, tanto en proyectos de investigación científica y desarrollo tecnológico, como para la formación de recursos humanos. Lo anterior se realizará en congruencia con lo dispuesto por el Programa Sectorial para el desarrollo de la ciencia y la tecnología y siguiendo sus lineamientos.

El Organismo incorporará a tantos doctores en ciencias como sea necesario, que tengan especialidades afines a los objetivos de la Ley Nuclear, en las que cuente con la infraestructura necesaria.

Las Partes, previo acuerdo seleccionarán candidaturas de la Red de Investigadores Mexicanos en el Extranjero (RIME). Los doctores en ciencias contratados apoyarán los proyectos que se desarrollan en el Organismo, así como la mejora de la infraestructura científica y tecnológica y la vinculación del Organismo con el sector productivo y social del país.

Los investigadores de quienes se trate serán sujetos de este Contrato y las disposiciones aplicables, específicamente del Reglamento de Evaluación del Trabajo.

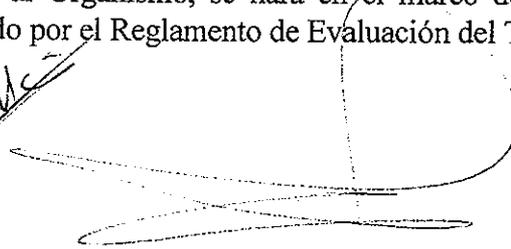
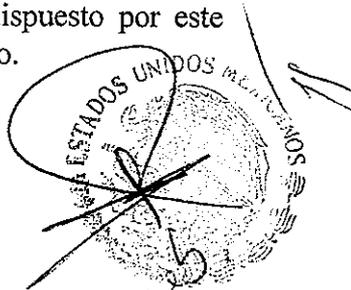
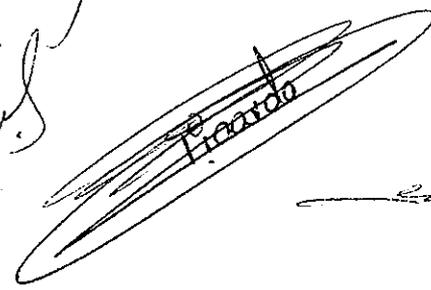
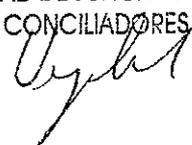
Handwritten signatures and stamps, including a large signature at the bottom left that appears to read "Paola".

CLAUSULA 50

Cátedras patrimoniales

El Organismo, previo acuerdo con el Sindicato, incorporará mediante el Fondo Presidencial de "Cátedras Patrimoniales de Excelencia" que promueve el CONACYT, a doctores en ciencias con especialidades afines a los objetivos de la Ley Nuclear. Estos investigadores tendrán la categoría de trabajadores temporales, por un lapso máximo de un año a partir de la fecha de su contratación en el ININ.

La incorporación posterior al Organismo, se hará en el marco de lo dispuesto por este Contrato y de acuerdo a lo estipulado por el Reglamento de Evaluación del Trabajo.

    
     
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES

CLAUSULA 51

Cátedra de excelencia internacional

Las Partes acuerdan que con el objeto de traer al Centro Nuclear "Dr. Nabor Carrillo Flores", a expertos mundiales en el campo de la investigación técnico-científica, que se desarrolla en el ININ y buscando a su vez que los expertos del ININ incrementen el espacio para difundir sus trabajos, el Organismo establecerá convenios de participación e intercambio recíproco con organismos internacionales para la implementación de cátedras, ciclos de conferencias y seminarios, impartidos por los miembros más reconocidos de las respectivas instituciones. El Organismo otorgará las facilidades del caso.

The lower half of the document contains several handwritten signatures and official stamps. On the right side, there is a circular stamp with the text "ESTADOS UNIDOS MEXICANOS" around the perimeter. Below this stamp is a rectangular stamp with the text "SECRETARIA DEL TRABAJO", "PREVISION SOCIAL", "UNIDAD DE FUNCIONARIOS", and "CONCILIADORES". To the left of these stamps are several large, stylized handwritten signatures in black ink. Some of the signatures appear to be "García", "Alarcón", and "García". There is also a signature that looks like "García" written inside a large oval shape.

CLAUSULA 52

Realización de posgrados

Las Partes acuerdan en firmar un Convenio General para la Superación Académica para obtención de Posgrados, al cual se incorporarán, mediante cartas compromiso, todos aquellos profesionales que deseen obtener grados de maestría o doctorado en ciencias, o ambos.



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
SECRETARIA DEL TRABAJO
Y PREVISION SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES

[Large handwritten signature]

[Handwritten signature]

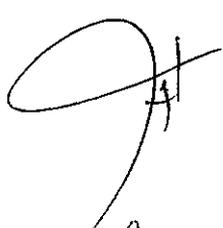


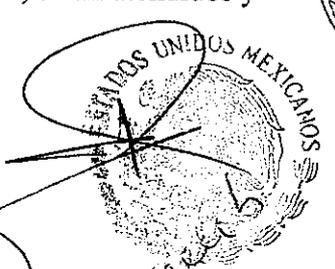
CLAUSULA 53

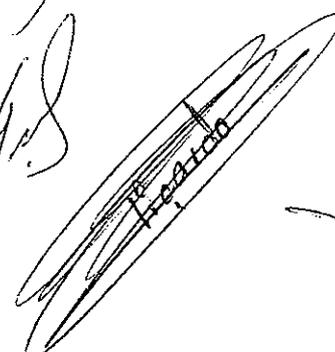
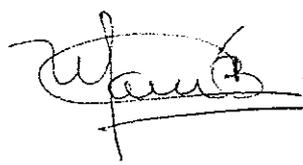
Propiedad intelectual

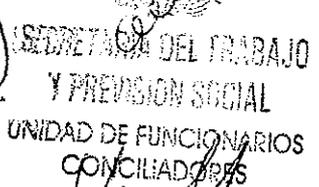
El Organismo reconoce el derecho de los trabajadores sindicalizados a la propiedad intelectual, en los términos de lo establecido por la Ley y Leyes respectivas.

Los casos de conflicto que surjan o se deriven de la propiedad intelectual, serán atendidos y resueltos en primera instancia, por las Partes.

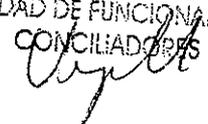






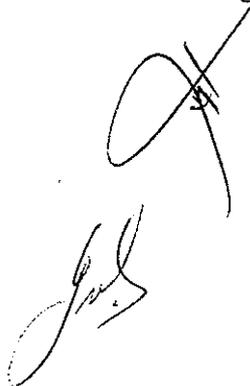


CLAUSULA 54

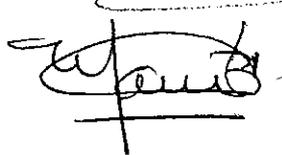
Salarios

Salario es la retribución que el Organismo paga a los trabajadores a su servicio por su fuerza de trabajo.

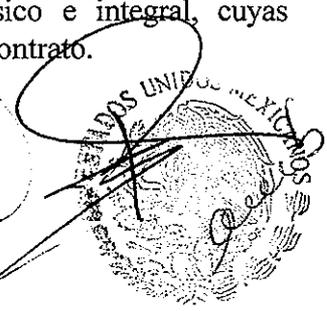
El salario de los trabajadores es por cuota diaria, tabular, básico e integral, cuyas definiciones se consignan en el Anexo "Notaciones y definiciones" de este Contrato.



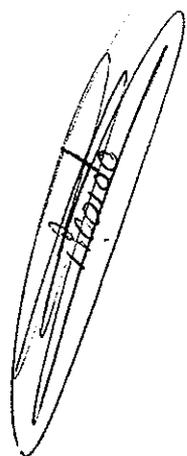








SECRETARIA DEL TRABAJO
Y PREVISION SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES



CLAUSULA 55

Tiempo y forma de pago



El pago de salarios a los trabajadores, lo hará el Organismo por regla general bisemanalmente, en moneda de curso legal, dentro de las horas de trabajo y en los lugares que de común acuerdo señalen las Partes en el Reglamento Interior de Trabajo, indicado en el Anexo correspondiente de este Contrato.

SECRETARÍA DEL TRABAJO
PREVIDENCIA SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES

1. PAGO DE SALARIOS. El pago de salarios se hará de acuerdo a las siguientes formas:

a) Pago por bisemana. En los casos en que los pagos se lleven a cabo bisemanalmente, se pagará a los trabajadores exactamente el número de días laborados y descansos que estén comprendidos en la bisemana correspondiente.

b) Casos especiales. Los trabajadores de turnos continuos, guardias y servicios especiales, percibirán según corresponda, el importe del tiempo ordinario y extraordinario correspondiente a su jornada.

2. VALORIZACION DEL TRABAJO EXTRAORDINARIO. Para determinar el valor de una hora de trabajo, se dividirá el salario cuota diaria más compensación por años de servicio, entre 8 (ocho) y el cociente será el valor de una hora de trabajo ordinario, el cual se multiplicará por 2 (dos) o por 3 (tres) según corresponda en los términos de la Ley, para obtener el valor de una hora de trabajo extraordinario.

3. COMPENSACION POR TRABAJOS DE EMERGENCIA. Cuando se trate de trabajos de emergencia en que los trabajadores sean llamados para presentarse a laborar después de sus horas regulares de trabajo siendo este llamado entre las 20:00 y las 6:00 horas, se les pagará de la siguiente manera:

a) Si al presentarse dichos trabajadores no fueren ya necesarios sus servicios, recibirán como compensación el importe de 3 (tres) horas de salario cuota diaria.

b) Si trabajan 1 (una) hora, recibirán el importe de 5 (cinco) horas de salario cuota diaria.

c) Si trabajan 2 (dos) horas, recibirán el importe de 7 (siete) horas de salario cuota diaria.

d) Si trabajan 3 (tres) horas, recibirán el importe de 8 (ocho) horas de salario cuota diaria.

e) Si trabajan 4 (cuatro) horas, recibirán el importe de 9 (nueve) horas de salario cuota diaria.

f) Después de haber trabajado 4 (cuatro) horas, el tiempo excedente trabajado, se pagará como extraordinario.

En el caso de los trabajadores que realicen labores de emergencia se estará a lo convenido por las Partes.

4. PRIMAS DOMINICALES. Al trabajador que labore en día domingo, se le pagará, además de su salario, una prima consistente en el 25% de su salario cuota diaria, más compensación por años de servicio, por cada domingo laborado.

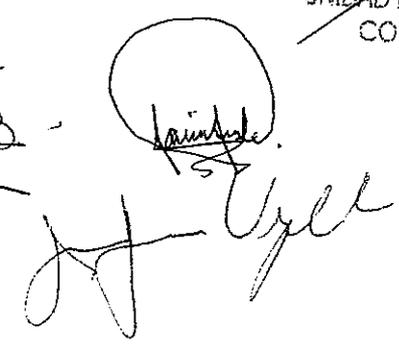
5. PAGO DE DIAS DE DESCANSO Y POR COINCIDENCIA. Cuando por exigencias del servicio los trabajadores sean requeridos para laborar en cualquiera de sus días de descanso, percibirán su salario en los términos de la Ley. En este supuesto la jornada se regirá por lo estipulado en el inciso 3.1, Horas de Entrada y Salida del Reglamento Interior de Trabajo.

Cuando los días de descanso obligatorio señalados en la Ley, coincidan con los días de descanso semanal, los trabajadores percibirán salario doble sin trabajar dichos días, o bien, se les pagará con tiempo, según convengan las Partes.

6. CALCULO PARA DESCUENTOS POR FALTAS. Para el descuento en el recibo normal de pago se sumarán: el salario cuota diaria, la compensación por años de servicio, la seguridad social, la ayuda de despensa, la ayuda de alimentos y la cantidad resultante se dividirá entre 10 (diez) y el resultado será el que se descuenta por cada falta. Cuando se trate de fracciones de día, el cálculo se hará en base a la fracción de día no laborado.

En el caso de trabajos de jornadas especiales, el descuento se calculará proporcionalmente.

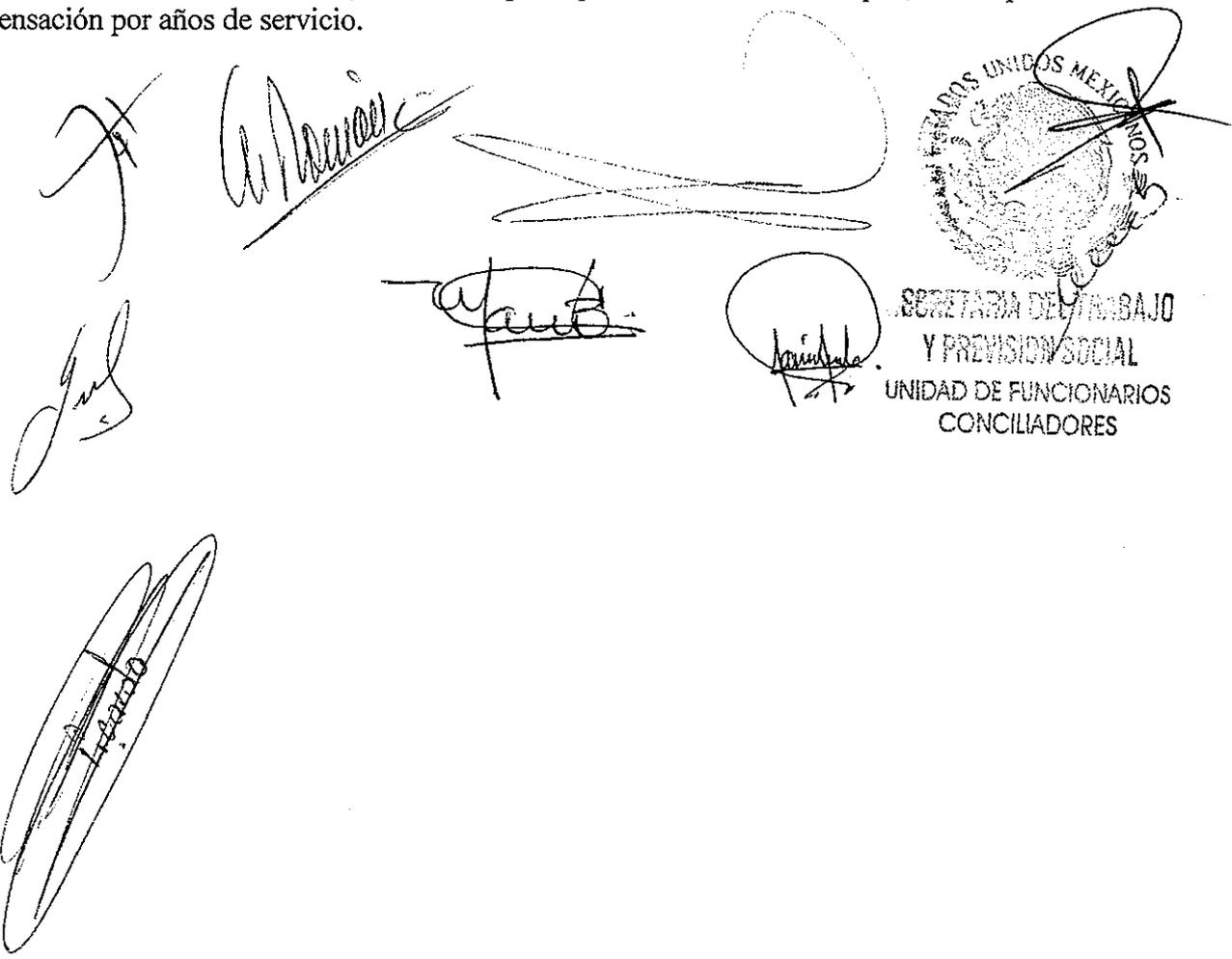
En el anexo "Fórmulas para el cálculo de nómina", se indican las mismas.



CLAUSULA 56

Cuantificación de lapsos menores de un año

Para el pago de las prestaciones que establece este Contrato con base en la antigüedad del trabajador, los lapsos menores de un año se tomarán en cuenta considerándose el número efectivo de días transcurridos, incluyendo sexto y séptimo días, desde el término del último año completo, a razón de una trescientos sesenta y cinco-ava parte por cada día de ese lapso, a excepción de la compensación por años de servicio.



The image contains several handwritten signatures and an official stamp. On the right side, there is a circular stamp with the text "ESTADOS UNIDOS MEXICANOS" around the top edge and "SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL" around the bottom edge. Below the stamp, the text "UNIDAD DE FUNCIONARIOS CONCILIADORES" is printed. There are approximately seven handwritten signatures scattered across the page, some overlapping the stamp area. One signature is written vertically on the left side, and another is written horizontally at the bottom left.

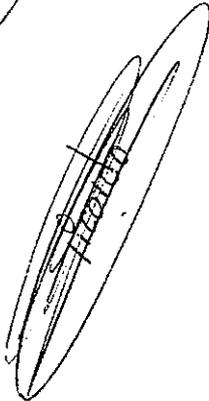
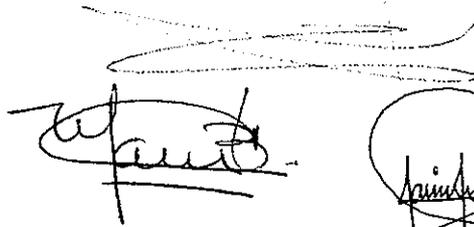
CLAUSULA 57

Salarios iguales

Para trabajo igual, desempeñado en puestos y jornadas iguales y en condiciones de eficiencia también iguales, se pagará salario igual.

Los trabajadores que realicen sustituciones, recibirán durante las mismas, los salarios correspondientes a los puestos que ocupen.

El Organismo pagará a sus trabajadores los salarios completos por todo el tiempo que cumplan con las obligaciones derivadas de este Contrato, la Ley Nuclear y la Ley.



CLAUSULA 58

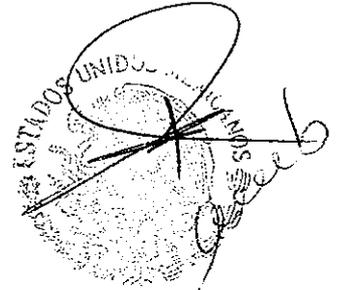
Tabulador de salarios

Para efectos del salario cuota diaria, se presenta el Anexo "Salarios cuota diaria" de este Contrato debidamente firmado por las Partes, integrado por:

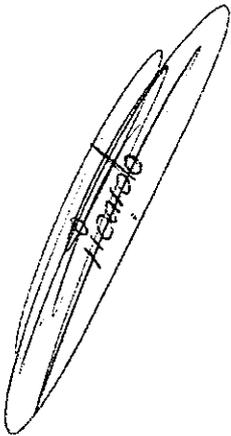
- 1) Los salarios cuota diaria con niveles y zonas de trabajo.
- 2) Listas de categorías equivalentes que integran los niveles de salarios.

3) Cada 6 (seis) meses, el Organismo entregará al Sindicato una relación del personal de tiempo indeterminado por niveles de salarios, con adscripción departamental en las zonas de trabajo y con sus respectivas fechas de ingreso al Organismo.

En cada revisión salarial y contractual se imprimirá el cuadro de salarios por nivel y zona de trabajo, entregándose en los términos señalados en la Cláusula correspondiente de este Contrato.



SECRETARIA DEL TRABAJO
Y PREVISION SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES

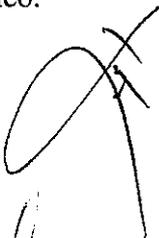
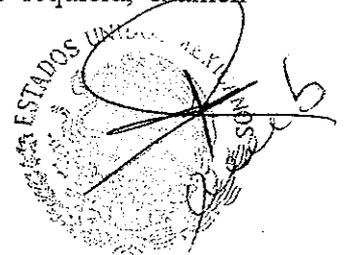


CLAUSULA 59

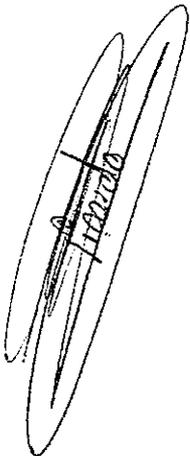
Ingreso de trabajadores

Se establecen como requisitos de ingreso al Organismo, los siguientes:

- 1) Ser mexicano (se exceptúa el caso de los investigadores, previo acuerdo entre las Partes).
- 2) Ser miembro del Sindicato.
- 3) Tener 18 (dieciocho) años cumplidos.
- 4) Acreditar la instrucción Secundaria, presentando documento original y copias para su cotejo.
- 5) Cubrir específicamente los requisitos para ocupar la plaza respectiva y presentar los documentos requeridos debidamente regularizados, de conformidad con las disposiciones legales aplicables. Los documentos incluirán currículum vitae y certificados de estudio.
- 6) Pasar examen médico y cuando la normativa en la materia así lo requiera, examen psicométrico.

SECRETARIA DEL TRABAJO
Y PREVISION SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES



CLAUSULA 60

Control de ingreso de los trabajadores

Para ser admitido como trabajador al servicio del Organismo, en las labores que constituyen la materia de trabajo, objeto de este Contrato es requisito indispensable ser miembro del Sindicato. En los términos de este Contrato, el Organismo siempre solicitará con 15 (quince) días de anticipación al Sindicato y éste proporcionará el personal que requiera.

Para tal efecto, el Sindicato se compromete a proporcionar los trabajadores que le sean solicitados en un plazo no mayor de 30 (treinta) días hábiles. La falta de cumplimiento por parte del Sindicato permitirá al Organismo hacer las designaciones correspondientes y los designados podrán trabajar a condición de que los acepte el Sindicato como miembros. La no aceptación por parte del Sindicato de algún trabajador propuesto por el Organismo, de acuerdo con lo establecido en esta Cláusula, procederá siempre que conforme a la Ley o a los estatutos sindicales se justifique el rechazo.

En ningún caso podrán afectarse los derechos de los trabajadores al servicio del Organismo.

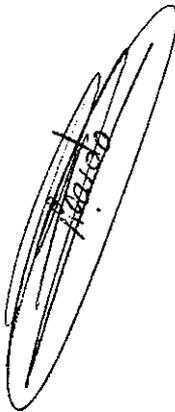
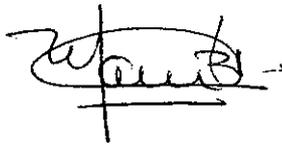
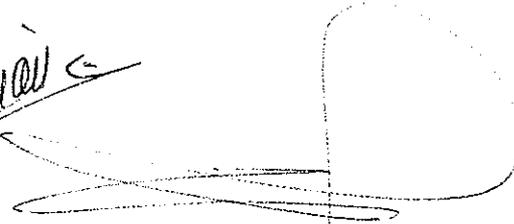
Las designaciones de personal de planta o temporal hechas sin consentimiento y aceptación del Sindicato, se tendrán por nulas y los trabajadores designados serán despedidos inmediatamente después de presentarse la reclamación sindical.

The image contains several handwritten signatures and an official stamp. On the right side, there is a circular stamp with the text "ESTADOS UNIDOS MEXICANOS" around the top edge and "SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL" around the bottom edge. Below the stamp, the text "UNIDAD DE FUNCIONARIOS CONCILIADORES" is printed. A large, stylized signature is written over the stamp. To the left of the stamp, there are several other handwritten signatures and scribbles, including a large, loopy signature at the bottom left.

CLAUSULA 61

Trabajadores de planta

Para los efectos de este Contrato, serán considerados trabajadores de planta, los trabajadores contratados como titulares por tiempo indeterminado en puestos de planta permanente, en los términos de la Cláusula "Desempeño del trabajo" de este Contrato y que las Partes convengan y se consignent en el Anexo "Puestos de planta", debidamente firmado por las mismas, incluyendo los nombres de los trabajadores, los puestos de planta permanente que ocupen y la fecha de ingreso.



CLAUSULA 62

Trabajadores temporales



Para los efectos de este Contrato, serán considerados trabajadores temporales los que presten sus servicios en trabajos ocasionales por obra o tiempo determinado y que no sean titulares de puestos tabulados. Dichos trabajadores estarán sujetos a las siguientes condiciones de trabajo:

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES

1) CONTRATACION.- El ingreso al trabajo se ajustará a lo establecido en este Contrato. El Organismo indicará por escrito las características de la relación de trabajo, especificando la naturaleza y objeto de las labores que deban desempeñarse, así como la duración de la relación de trabajo conforme a las normas del Contrato.

2) SALARIOS.- Percibirán el salario del puesto, nivel y categoría que ocupen.

3) PRORROGA DE CONTRATO.- Cuando un trabajador temporal haya sido contratado por el Organismo por un período de tiempo determinado y, pasado su término subsistan las causas que le dieron origen, se considerará prorrogado el contrato por todo el tiempo que perduren dichas circunstancias.

4) COMPENSACIONES POR SEPARACION.- Si los trabajadores son separados por el Organismo antes del vencimiento del tiempo establecido para la realización del trabajo, les pagará los salarios y les otorgará las prestaciones correspondientes al lapso que faltare para cumplir dicho tiempo, a menos de que se trate de una rescisión justificada.

5) PRESTACIONES SOCIALES Y ECONOMICAS.- Los trabajadores temporales gozarán de los salarios y prestaciones de este Contrato hasta la terminación de su relación de trabajo. En el caso de los trabajadores contratados por tiempo u obra determinada de la industria de la construcción, se estará a lo dispuesto en el inciso 7) de la presente Cláusula.

6) COMPUTO DE TIEMPO.- Para el cómputo de tiempo en todos los casos a que se refiere esta Cláusula, se sumarán los días pagados.

7) OBRAS DE CONSTRUCCION.- Para las obras de construcción que realice el Organismo por Administración Directa, las Partes reconocen la necesidad de optimizar los recursos disponibles para lo cual habrán de convenir las condiciones a seguir para el desarrollo de la obra tomando en consideración el presente Contrato y la Legislación aplicable.

CLÁUSULA 63

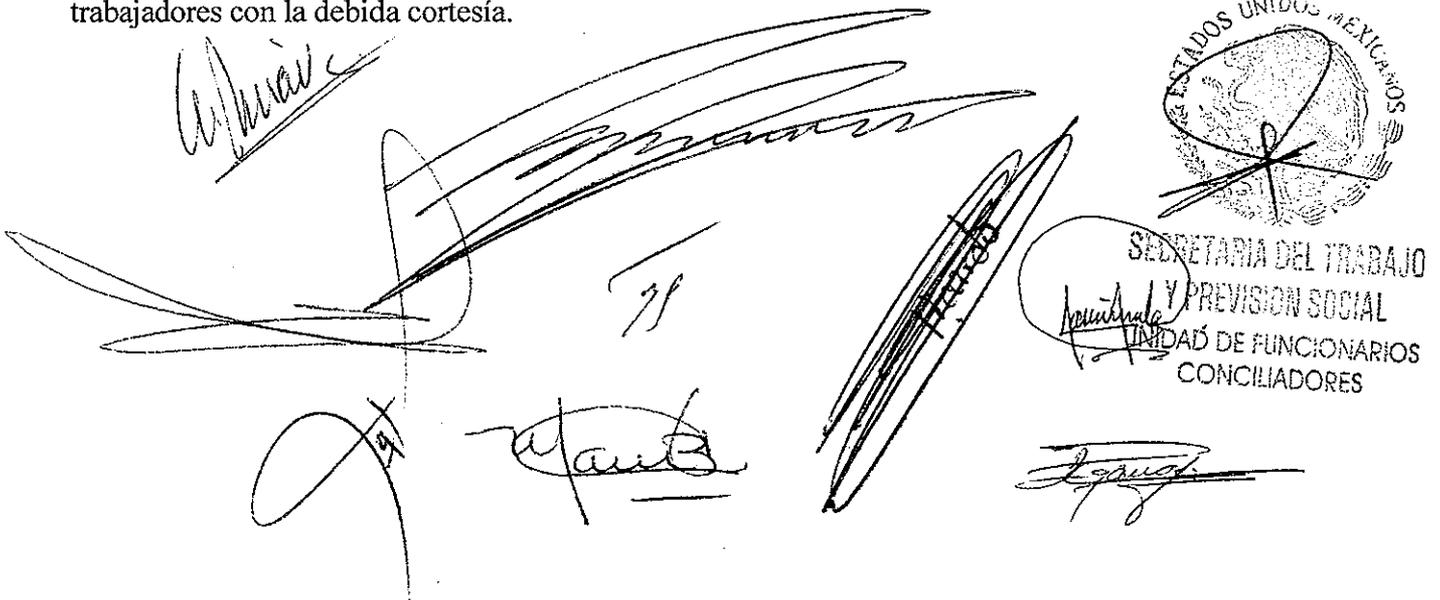
Trabajadores de confianza

Son trabajadores de confianza quienes desempeñan funciones generales de Dirección, Inspección, Vigilancia y Fiscalización del Organismo. Los puestos de confianza se consignan en el Anexo "Puestos de confianza" de este Contrato, considerándose como puestos únicos, de conformidad con lo establecido en la Ley y las normativas en materia de las disposiciones de racionalidad y austeridad presupuestaria.

Para la creación de otros puestos de confianza, se observará la normativa vigente y se requerirá el acuerdo entre las Partes. El Organismo podrá nombrar, cambiar o destituir libremente a sus trabajadores de confianza en los puestos ya pactados avisando al Comité Ejecutivo Nacional.

Para que un trabajador miembro o excluido del Sindicato ocupe un puesto de confianza se requiere el acuerdo previo entre las Partes.

Los trabajadores de confianza desempeñarán sus labores con la intensidad, eficiencia y responsabilidad que la naturaleza de éstas requieran, y se comportarán con sus subalternos y demás trabajadores con la debida cortesía.



The image shows several handwritten signatures in black ink, some of which are heavily scribbled over. To the right, there is an official circular stamp of the Mexican Labor Secretariat. The stamp features a globe in the center and the text "ESTADOS UNIDOS MEXICANOS" around the top edge. Below the globe, the text reads "SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL" and "UNIDAD DE FUNCIONARIOS CONCILIADORES". A signature is written across the stamp.

CLÁUSULA 64

Cambio de puesto



SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES

Cuando el Organismo considere que un trabajador sindicalizado puede ser candidato para ocupar un puesto de confianza de los consignados en el Anexo "Trabajadores de confianza" de este Contrato se procederá de acuerdo a lo siguiente:

- 1) El Organismo solicitará por escrito al Sindicato su opinión y éste la emitirá en un plazo no mayor de 20 (veinte) días.
- 2) El Sindicato informará por escrito al Organismo, si se autoriza o no.
- 3) La decisión final del nombramiento quedará a juicio de la Dirección General del Organismo.
- 4) En caso de autorizarse el cambio de puesto, la plaza que deje vacante el trabajador será cubierta en los términos de la cláusula "Sustituciones" o la de "Trabajadores temporales" en un plazo no mayor a 30 (treinta) días conforme a este Contrato. La cobertura de la plaza vacante se prorrogará hasta que el trabajador que ocupó el puesto de confianza regrese a su puesto de planta.

CLÁUSULA 66

Incorporación de investigadores, profesionistas y técnicos

Las Partes acuerdan que para atender los requerimientos institucionales de las áreas técnico-científicas derivados de los programas y proyectos en materia de investigación científica, así como de los servicios tecnológicos de diversa índole que presta el Organismo y con el propósito de mantener la plantilla de investigadores, profesionistas y técnicos, mediante la contratación del personal, el Organismo se compromete a destinar el equivalente al 2% (DOS POR CIENTO) de los ingresos propios reales por venta de bienes y servicios, para la cobertura de las plazas vacantes, siempre y cuando se haya alcanzado el 80% de la meta presupuestada en este concepto, en el ejercicio inmediato anterior.

[Handwritten signatures and stamps]

[Circular stamp: ESTADOS UNIDOS MEXICANOS]

[Text: SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL]

[Text: UNIDAD DE FUNCIONARIOS CONCILIADORES]

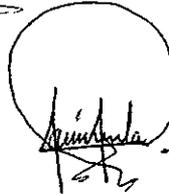
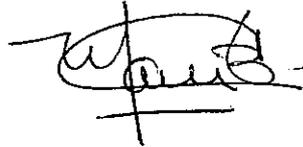
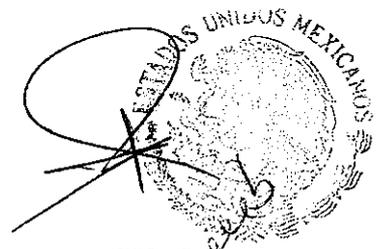
[Large handwritten number: 8]

CLAUSULA 67

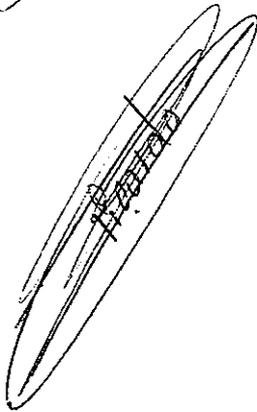
Acreditación de méritos

Los trabajadores en el desarrollo de su trabajo, acreditarán sus méritos en todas las especialidades y niveles, con el propósito de evaluar la eficiencia, calidad y resultados de su actividad, ante la Comisión de Evaluación del Trabajo, quien dictaminará la aplicación del tabulador de méritos que corresponda conforme al Reglamento respectivo, y recomendará, en su caso, la promoción a que se haga acreedor el trabajador.

En el caso de capacitación interna, el Organismo otorgará las constancias respectivas para la acreditación de méritos y en su caso, se procederá a las promociones y otros estímulos acordados entre el Organismo y el Sindicato, en términos del Reglamento de Evaluación del Trabajo.



SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES



Si por causas imputables al Organismo, éste no pague anticipadamente los salarios y la prima vacacional correspondiente a las vacaciones de un trabajador que las haya programado oportunamente, en un lapso no superior a tres días hábiles después de recibida la reclamación respectiva, el Organismo entregará directamente al trabajador o situará el monto correspondiente en el lugar que éste le indique, en la inteligencia, de que fuera de ese plazo, los días que transcurran sin que se lleve a cabo dicho pago, no se computarán dentro del período vacacional, pero se pagarán cual si se hubieran trabajado.

Si después de fijada la fecha de vacaciones, por causas de emergencia en el servicio o particulares del trabajador, se hiciera necesario cambiar el período de vacaciones correspondiente, las Partes se pondrán de acuerdo, con anticipación no menor de 5 (cinco) días hábiles a la fecha del inicio, para fijar una nueva fecha, en que haya de tener lugar el período de vacaciones.

Los trabajadores tendrán opción a disfrutar sus vacaciones anuales en uno o en dos períodos. Para ejercer tal opción, los interesados deberán solicitarlo así a su representación sindical antes del mes de diciembre de cada año con el visto bueno de su Gerente inmediato, y el Sindicato deberá entregar al Organismo el rol correspondiente a más tardar el 15 de diciembre. Cuando se opte por disfrutar las vacaciones en dos períodos, el primero podrá disfrutarse en dos segmentos, cada uno de 5 (cinco) días. La prima vacacional correspondiente, se pagará en la bisemana previa al primer y segundo segmento programado.

Los días de vacaciones adicionales generados por antigüedad podrán ser disfrutados de manera individual previo acuerdo entre las Partes.

Si al rescindir o terminar la relación de trabajo, el trabajador no hubiere disfrutado de sus vacaciones, el Organismo pagará al trabajador, o a sus familiares, en caso de fallecimiento, el importe del período vacacional que no se haya disfrutado, así como la prima correspondiente.

Los trabajadores eventuales, tomarán 10 (diez) días de vacaciones al cabo de 180 (ciento ochenta) días pagados y así sucesivamente.

Si por necesidades de trabajo y por acuerdo entre las Partes hubiese necesidad de que los trabajadores temporales pasen a ser trabajadores de planta, se les aplicará lo indicado en el párrafo segundo de esta Cláusula.

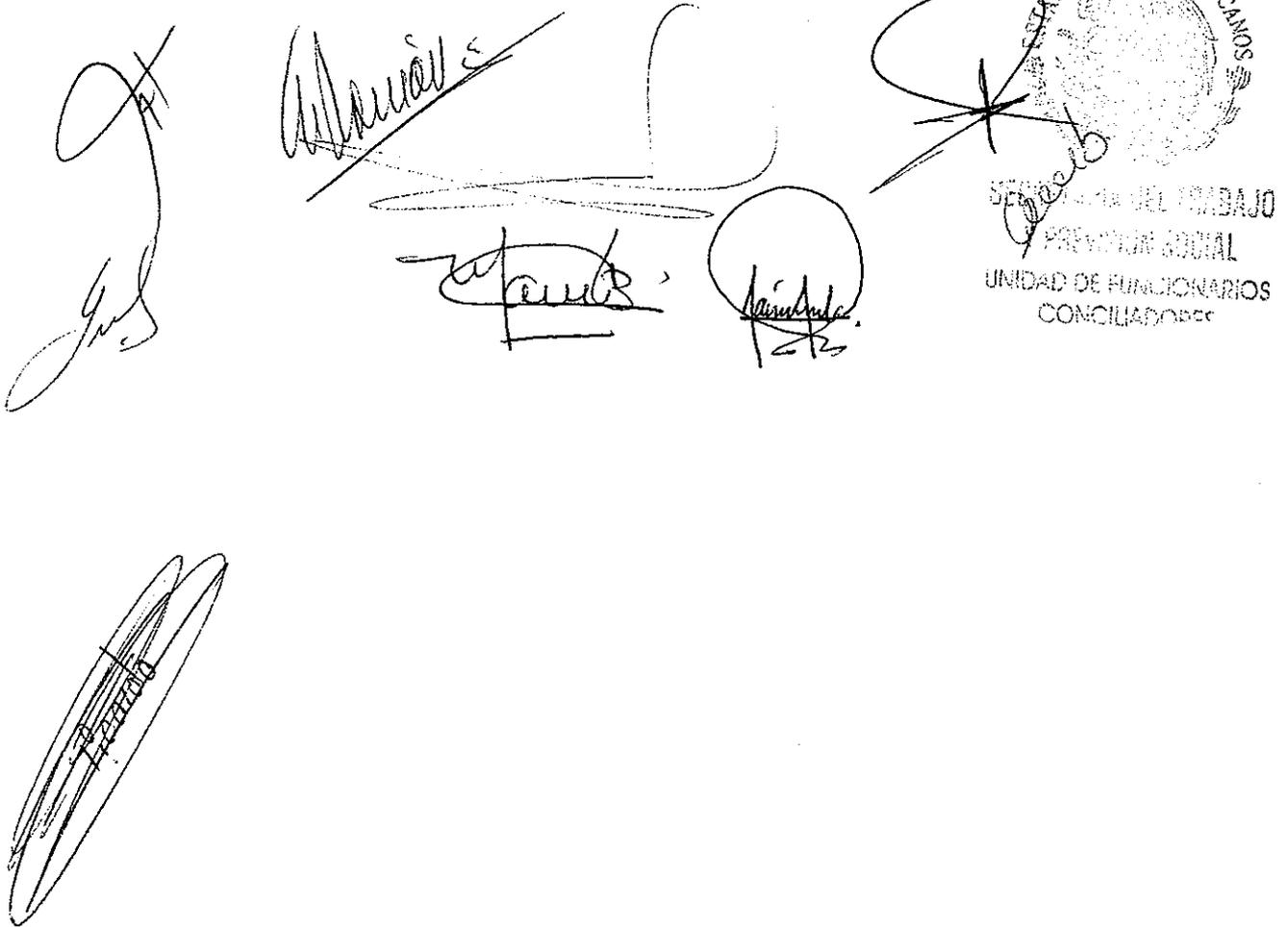
The bottom section of the document contains several handwritten signatures and an official stamp. On the right side, there is a circular stamp with the text "SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL" and "UNIDAD DE FUNCIONARIOS CONCILIADORES". The stamp is partially obscured by a large, stylized signature. To the left of the stamp, there are several other handwritten signatures, including one that appears to be "Francisco" and another that looks like "Adrián". There are also some scribbled-out marks and a large, abstract signature on the far left.

CLAUSULA 73

Descanso colectivo obligatorio

Además de los días de descanso obligatorio establecidos en la Ley tendrán ese carácter 6 (seis) días anuales, cuyo disfrute será fijado por las Partes en el Calendario Operativo institucional, a más tardar en la última semana de noviembre de cada año.

Los días de descanso obligatorio establecidos por la Ley, que coincidan con el descanso semanal, serán pagados con salario doble o con tiempo, según convengan las Partes.

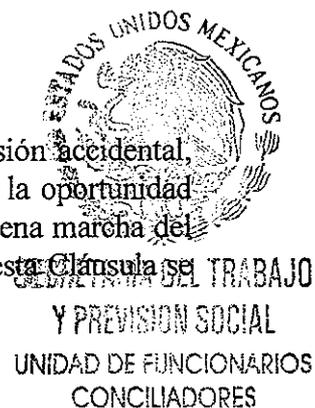


The image contains several handwritten signatures and an official stamp. On the left, there are two distinct signatures. In the center, there are three more signatures, some of which are crossed out with a horizontal line. On the right, there is a circular official stamp with the text "ESTADOS UNIDOS MEXICANOS" at the top and "SECRETARÍA DEL TRABAJO PREVISION SOCIAL UNIDAD DE FUNCIONARIOS CONCILIADORES" at the bottom. A signature is written across the stamp.

CLAUSULA 74

Permisos

El Organismo, concederá permisos a sus trabajadores para desempeñar una comisión accidental, periódica o permanente del Sindicato o del Gobierno, solicitados y obtenidos con la oportunidad debida y toda vez que el número de trabajadores comisionados no perjudique la buena marcha del Organismo. Además de las disposiciones de la Ley, los permisos a que se refiere esta Cláusula se sujetarán a las siguientes modalidades y condiciones:



I. CON PAGO DE SALARIO.

Los permisos serán con pago de salario en los casos y por el tiempo que se indican:

1) Para el cumplimiento de comisiones accidentales, que encomiende el Sindicato o los Gobiernos Federal o Estatales y por fallecimiento de familiares y cuidados maternos.

a) Por el tiempo y número de trabajadores y condiciones que las Partes convengan en comisiones accidentales de interés directo del Sindicato, de carácter interno o externo.

b) Por el tiempo y número de trabajadores y condiciones que las Partes convengan, para asistir a juntas o actuar en Comisiones Mixtas, dentro o fuera de los lugares de trabajo, cuyo objeto sea la resolución de cuestiones o problemas de interés mutuo.

c) Por el tiempo y número de trabajadores que los Gobiernos Federal o Estatales requieran para el desempeño de funciones electorales o censales, cuando estas actividades deban cumplirse dentro de sus horas de trabajo.

d) En caso de fallecimiento de familiares, por 5 (cinco) días naturales si se trata de cónyuge, o de no tenerlo, de la persona con quien hubiera hecho vida conyugal permanente, de hijos, de padres o de hermanos y por 8 (ocho) días naturales cuando el fallecimiento de alguna de esas personas ocurra a 200 kilómetros o más del lugar de residencia del trabajador.

e) Por 2 (dos) días, en caso de enfermedad de un familiar de primer grado (hijos, padres, hermanos, cónyuge o persona con quien hubiera hecho vida conyugal permanente) para ingreso y egreso al hospital, del mismo.

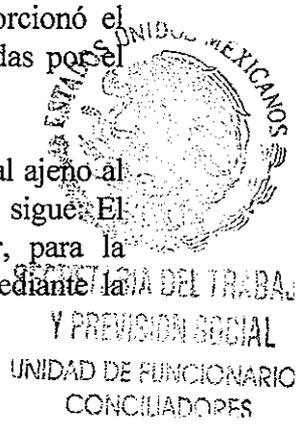
f) Por 10 (diez) días hábiles, cuando el trabajador contrae matrimonio; esta licencia es por una sola vez y deberá disfrutarse en un plazo no mayor de 90 (noventa) días de la fecha comprobada.

g) En los casos en que los trabajadores sean atendidos o diagnosticados en el ISSSTE, se hará la justificación del día si se asiste al servicio de consulta médica o análisis de laboratorio y se comprueba que salió de ellos a partir de las 11:00 horas.

h) En los casos en que los servicios del ISSSTE, expidan constancias de cuidados maternos, para los hijos menores de los trabajadores, el Organismo otorgará al trabajador permiso hasta por 8 (ocho) días al año.

i) Por los días que el trabajador sea atendido o diagnosticado en una institución de especialidades médicas del Sector Salud o particular, en las que el ISSSTE no proporcionó el servicio. El trabajador con posterioridad presentará las incapacidades médicas otorgadas por el ISSSTE.

En el caso que un trabajador sea internado por emergencia médica, en un Hospital ajeno al ISSSTE, para los fines de suspensión de faltas por hospitalización, se procederá como sigue: El Sindicato, informara por escrito al Organismo de la hospitalización del trabajador, para la suspensión de sus faltas, hasta que el trabajador justifique su ausencia al Instituto, mediante la incapacidad médica retroactiva emitida por el ISSSTE.



j) Por urgencia médica otorgada por el personal profesional médico del ININ.

k) Hasta por 3 (tres) días, para cumplimiento de citatorio emitido por autoridad judicial.

Todos los casos anteriores deberán comprobarse al Organismo con los elementos idóneos y tramitarse por medio de la representación sindical.

l) Hasta por 3 (tres) días para asuntos particulares sin que se liguen a fines de semana y días festivos, salvo que medie acuerdo entre las Partes.

2) Para el cumplimiento de comisiones periódicas que encomienda el Sindicato, y para ejercitar el derecho público del voto.

a) Hasta por 10 (diez) días anuales, para asistir a los congresos que celebre el Sindicato.

b) Por 8 (ocho) días, durante los años en que sea revisable este Contrato, para asistir a las reuniones preparatorias de los proyectos de revisión del Sindicato, de acuerdo a la programación presentada por éste.

c) Por el tiempo que duren las revisiones contractuales, sólo los representantes respectivos.

d) Por el tiempo necesario para acudir a ejercitar el derecho de voto en las elecciones federales, estatales o municipales, cuando estas actividades deban cumplirse dentro de sus horas de trabajo.

En el caso del subinciso a), el permiso se concederá hasta a un trabajador por cada 20 (veinte) trabajadores de base y en los casos de los subincisos b) y c), uno por cada 100 (cien) trabajadores de base o fracción.

3) Para el cumplimiento de comisiones permanentes que encomiende el Sindicato.

A series of handwritten signatures and initials are located at the bottom of the page. From left to right, there are several distinct signatures, including one that appears to be "García" and another that looks like "Carrero".

A vertical handwritten signature is written over a circular stamp on the right side of the page. The signature is written in dark ink and appears to be "Carrero".

A handwritten signature is located at the bottom right of the page, appearing to be "Carrero".

a) A los trabajadores que sean electos para ocupar cargos en el Comité Ejecutivo Nacional y Comisión Nacional de Vigilancia y Fiscalización, que será de 25 miembros.

b) Además de los salarios íntegros correspondientes, el Organismo pagará los gastos de transporte en autobús de primera clase o avión clase turista en su caso, y viáticos que se cubran cuando el trabajador en cuestión esté fuera del lugar de su residencia durante el tiempo de los permisos a cada comisionado.

c) En los casos de permiso con pago de salario no especificado, las Partes establecerán en los Convenios en que se conceda, si el Organismo pagará o no dichos gastos de transportes.

4) Los gastos establecidos en el inciso anterior no se pagarán a los trabajadores con permiso en los casos estipulados en la Fracción I, a que se refiere los subincisos d), e) y f) del inciso 1 y d) del inciso 2.

5) Hasta por 2 (dos) días para trámites relacionados con la salida de los trabajadores a eventos internacionales, los cuáles deberán comprobarse ante el Organismo.

II. SIN PAGO DE SALARIOS.

Los permisos sin pago de salario ni gastos de transporte ni viáticos, en los casos y por el tiempo que se indican:

1) El Organismo permitirá a los trabajadores faltar a su trabajo, para desempeñar comisiones accidentales o permanentes del Sindicato o de los Gobiernos Federal, Estatales, Municipales o cualquiera de los Poderes Ejecutivo, Legislativo o Judicial, siempre que avisen y obtengan el permiso con la oportunidad debida y que el número de trabajadores comisionados no sea tal que perjudique la buena marcha del propio Organismo.

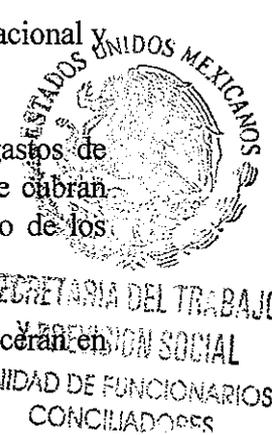
a) Por el tiempo y respecto del número de trabajadores a quienes el Sindicato encomiende comisiones internas o externas.

b) Por el tiempo y respecto del número de trabajadores a quienes los Gobiernos Federal, Estatales, Municipales o cualquiera de los Poderes Ejecutivo, Legislativo o Judicial designen el desempeño de funciones importantes, o respecto de trabajadores que deben desempeñar puestos de elección popular. En estos casos, los permisos se podrán prorrogar por 30 (treinta) días más, contados desde la fecha en que cesen las funciones correspondientes.

2) Para la atención de asuntos particulares:

a) Hasta por el término de 10 (diez) días en 1 (un) año, para cualquier caso.

b) Hasta por el término de 60 (sesenta) días naturales después de un año de trabajo consecutivo y hasta por 180 (ciento ochenta) días después de 2 (dos) años de trabajo consecutivo contados desde el ingreso del trabajador o desde su permiso anterior. Estos permisos se concederán por la totalidad del tiempo señalado, pudiendo fraccionarse sólo en casos especiales y máximo en 2 (dos) partes.



[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature] *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*

c) Los términos mencionados en el punto anterior sólo podrán ser ampliados por acuerdo entre las Partes.

3) En todos los casos, los permisos deberán tramitarse por conducto del Sindicato. Cuando sean por un plazo menor a un mes, el Sindicato lo tramitará con un día de anticipación y cuando sean por un plazo mayor, con un mínimo de 8 (ocho) días hábiles.

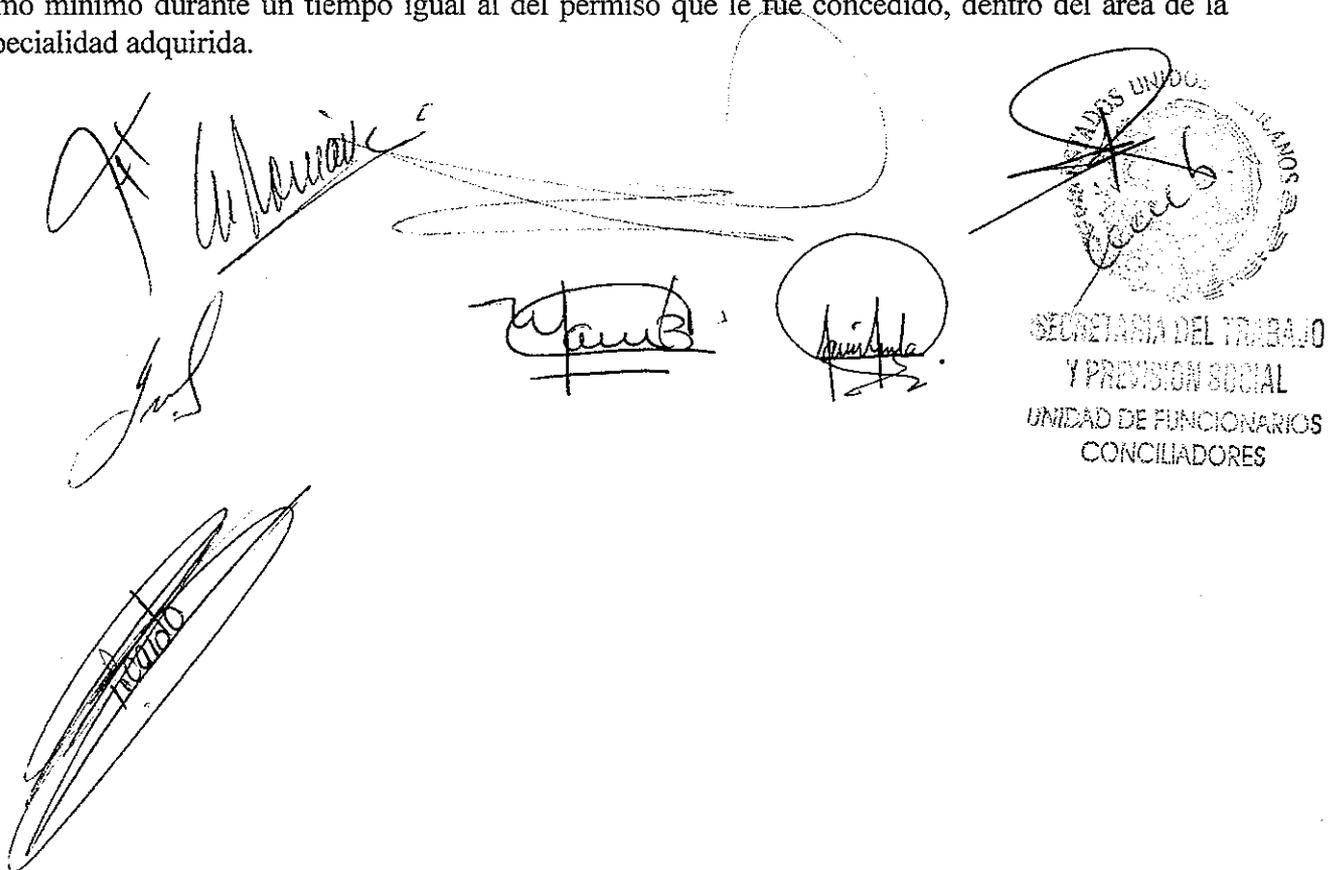
III. CONSERVACION DE DERECHOS.

Los trabajadores con permiso tendrán los derechos y garantías que establece este Contrato y la Ley, con las siguientes limitaciones:

1) Permisos sin pago de salario.

a) Los permisos así concedidos, afectarán el derecho a vacaciones, en la parte proporcional y las prestaciones de seguridad social se cumplirán sólo en la parte que resulte aplicable.

b) Se les computará la antigüedad a aquellos trabajadores a los que el Organismo les haya otorgado un permiso para realizar estudios de posgrado, siempre y cuando presten sus servicios, como mínimo durante un tiempo igual al del permiso que le fue concedido, dentro del área de la especialidad adquirida.



The bottom section of the document contains several handwritten signatures and official stamps. On the left, there are three distinct signatures. In the center, there are two more signatures, one of which is enclosed in a circle. On the right, there is a circular stamp with a star in the center, overlaid with a signature. Below the stamp, the text reads: SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL, UNIDAD DE FUNCIONARIOS CONCILIADORES. At the bottom left, there is a large, stylized signature that appears to be 'FACILITO'.

CLÁUSULA 75

Separaciones



Los trabajadores se podrán separar o podrán ser separados del trabajo por las causas que se mencionan en la Ley, y en el Contrato de acuerdo con las disposiciones que se indican: SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL UNIDAD DE FUNCIONARIOS DOMINADOS

I. POR RENUNCIA AL SINDICATO.- En los casos de renuncia al Sindicato, el Organismo tiene la obligación de separarlos de su trabajo definitivamente y sin responsabilidad, tan pronto reciba la solicitud por escrito del Comité Ejecutivo Nacional del Sindicato, donde acredite haber cumplido con los requisitos que establece la Ley.

Cuando simultáneamente se solicite la separación definitiva de varios trabajadores en un mismo centro de trabajo, el Organismo dispondrá del tiempo necesario para sustituirlos y evitar afectación de las labores, salvo si el Sindicato le propone oportunamente los sustitutos correspondientes.

II. POR VOLUNTAD PROPIA, INVALIDEZ PERMANENTE TOTAL O PARCIAL DICTAMINADA POR EL ISSSTE O POR DECESO.- En los casos de separación voluntaria del trabajo, invalidez total o parcial permanente dictaminada por el ISSSTE o por deceso, el Organismo entregará al trabajador o a sus deudos, según proceda, la cantidad equivalente a los días de salario que correspondan, conforme a la siguiente tabla:

En el caso de invalidez parcial el trabajador podrá optar por el retiro o la permanencia en el trabajo.

1) Después de 3 (tres) años de servicio y hasta 7 (siete) años	90 (noventa) días de salario
2) De más de 7 (siete) años y hasta 10 (diez) años	140 (ciento cuarenta) días de salario
3) De más de 10 (diez) años de servicios	40 (cuarenta) días de salario por año cumplido

La tabla anterior tiene la siguiente limitación:

La suma que se pague por los días de salario que correspondan, tendrá como tope el triple de la cantidad que se pague por concepto de salario mínimo vigente diario en el Distrito Federal.

III. POR LAS CAUSAS PREVISTAS EN LA LEY.- El Organismo puede rescindir la relación de trabajo a sus trabajadores, como sanción por las causas establecidas en la Ley, en este Contrato o en las normas aplicables.

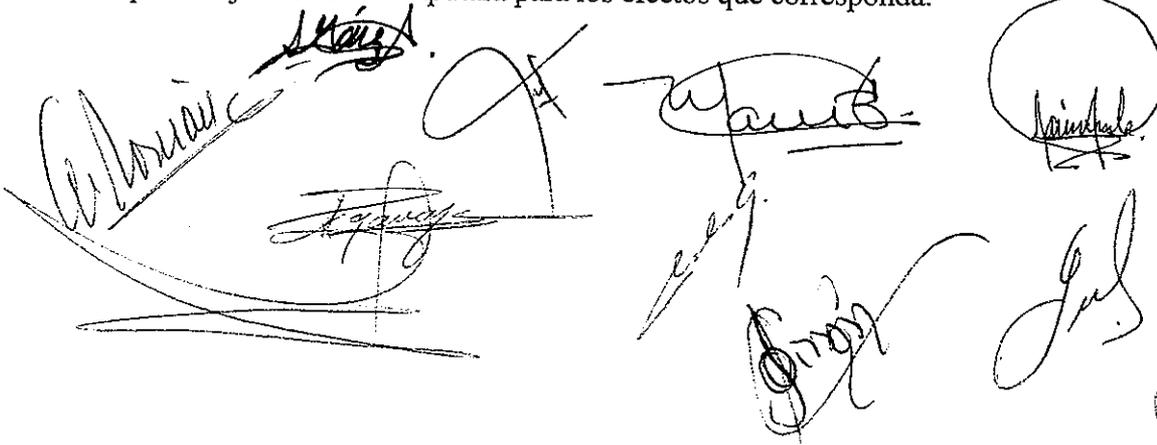
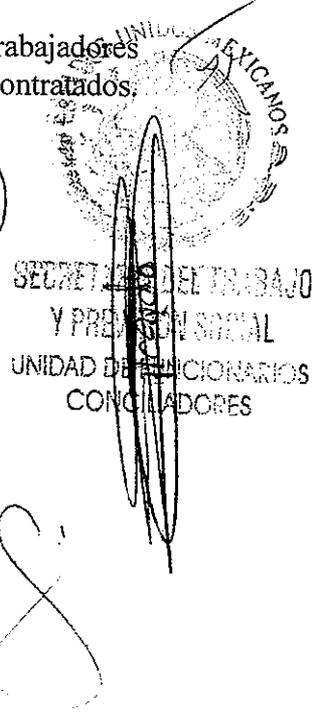
Antes de proceder a la rescisión de la relación laboral, el Organismo escuchará al trabajador y al Sindicato con sus pruebas, por una sola vez en cada caso y el Organismo decidirá, por la gravedad del asunto, lo que proceda.

Para el caso en que el laudo definitivo de la Autoridad correspondiente, fuere adverso al Organismo, éste cubrirá al trabajador afectado sus salarios por todo el tiempo de la suspensión, aumentados en un 15% (quince por ciento), por concepto de compensación por pérdida del valor adquisitivo.

IV. POR MODIFICACIONES, ADITAMENTOS O NUEVOS SISTEMAS DE TRABAJO.- Por implantación de nuevos sistemas de trabajo que traigan como consecuencia la supresión del puesto desempeñado y el reajuste del trabajador, se requiere el acuerdo previo de las Partes y en su caso, los trabajadores reajustados serán indemnizados con el importe de 150 (ciento cincuenta) días de salario, más 50 (cincuenta) días de salario por año de servicios cumplidos.

V. En los casos establecidos en las dos fracciones anteriores se cubrirá a los trabajadores, además de los conceptos ya determinados, el importe de 12 (doce) días de salario por cada año de servicios cumplidos, por concepto de prima legal de antigüedad, en los términos de la Ley.

VI. SEPARACION DE LOS TRABAJADORES TEMPORALES.- Los trabajadores temporales quedarán separados del Organismo al terminar el trabajo para el que fueron contratados. El tiempo trabajado se les computará para los efectos que corresponda.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, including names like 'Alfonso', 'Miguel', 'Juan', and 'Luis', along with various scribbles and initials.An official circular stamp from the 'SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL' (Mexican Secretariat of Labor and Social Security) with the text 'UNIDAD DE FUNCIONARIOS CONCILIADORES'. A large, stylized signature is written over the stamp, and a large number '8' is written below it.

CLAUSULA 76

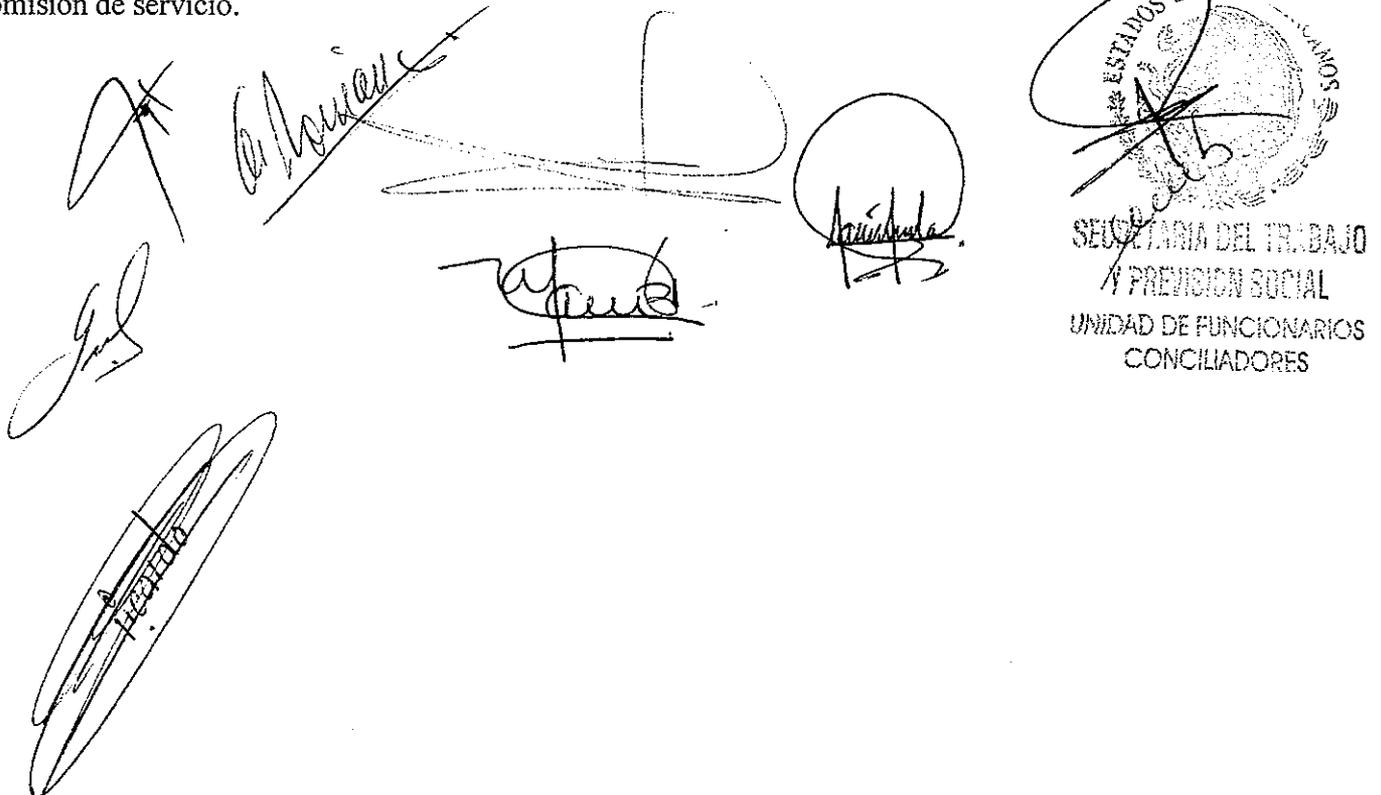
Privación de la libertad de los trabajadores

Cuando los trabajadores sean privados de su libertad por cualquier autoridad y dicha privación se origine por causas relacionadas con el desempeño de sus labores, el Organismo hará las gestiones necesarias para que se obtenga, de ser procedente, la libertad de los afectados y se les exonere de las inculpaciones, cubriéndoles además, sus salarios y prestaciones cual si hubieren desempeñado normalmente sus labores.

Cuando los trabajadores acrediten que faltaron a sus labores por existir en su contra órdenes de aprehensión, arresto o comparecencia originados por el desempeño de su trabajo, el Organismo tendrá por justificadas tales faltas y pagará los salarios íntegros durante los días que dejen de trabajar por tal motivo.

El Organismo responderá ante terceros por los daños y perjuicios motivados por actos de sus trabajadores cometidos en el desempeño de su trabajo y pagará las primas de las fianzas que se requieran para recuperar su libertad, cuando proceda.

En todos los casos de accidentes de trabajo, el Organismo proporcionará los elementos de defensa en beneficio de los trabajadores afectados, excepto si el trabajador se encuentra en estado de ebriedad o bajo la influencia de algún narcótico o enervante en el desempeño de su trabajo o en comisión de servicio.



The image contains several handwritten signatures and an official stamp. On the right side, there is a circular stamp with the text "ESTADOS UNIDOS MEXICANOS" around the perimeter. Inside the stamp, there is a signature and the text "SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL" and "UNIDAD DE FUNCIONARIOS CONCILIADORES". To the left of the stamp, there are several handwritten signatures, some of which are crossed out with a large 'X'.

CLAUSULA 77

Licencias, fianzas y seguros

Los puestos de cobradores, cajeros y otros en donde se manejen fondos, y por lo mismo a sus titulares se les exijan fianzas, el Organismo les cubrirá el pago de las primas correspondientes.

Los puestos que tengan entre sus funciones el manejo de vehículos o equipos, el Organismo les cubrirá a sus titulares el costo de las licencias, resellos y cursos de capacitación que les exijan las autoridades respectivas.

El Organismo asegurará sus vehículos y unidades, y de acuerdo con la normatividad aplicable vigente, adecuará los mismos para el trabajo, manteniéndolos en buen estado, a fin de evitar cualquier accidente durante el desempeño del trabajo.

El Organismo se responsabiliza y se obliga al pago de los gastos que por incumplimiento de lo antes señalado, implique afectación a algún (os) trabajador (es) que se encuentre (n) prestando servicios ordenados por el Organismo, excepto en aquellos casos en que al ocurrir el accidente, el (los) trabajador (es) se encuentre (n) en estado de ebriedad o bajo la influencia de algún narcótico o droga enervante.

The image contains several handwritten signatures and an official stamp. On the left, there are three distinct signatures. In the center, there is a large, stylized signature that appears to be 'Alfonso'. Below it, there is another signature that looks like 'Antonio'. To the right, there is a circular official stamp with a large 'X' drawn over it. The text of the stamp reads: 'SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL' and 'UNIDAD DE FUNCIONARIOS CONCILIADORES'. There are also some scribbles and lines around the signatures and stamp.

CLAUSULA 78

Constancia de servicios

A solicitud del Sindicato, el Organismo por conducto de la Gerencia de Recursos Humanos, extenderá constancia de servicios a sus trabajadores, especificando tiempo, labores desempeñadas, designación de los puestos ocupados y los salarios devengados. El Organismo entregará a la representación sindical copia de la constancia referida.

Los trabajadores que se propongan gestionar su jubilación o pensión, o bien aquellos que se separen o sean separados del trabajo, tendrán asimismo, el derecho establecido en el párrafo anterior y para el caso de la separación del trabajo, en la constancia relativa se expresará la causa por la cual haya cesado la relación laboral.

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES

CLAUSULA 79

Derecho a la seguridad

Organismo y Sindicato reconocen la importancia de los principios de la seguridad social. Para darle forma, establecen un sistema de derechos, obligaciones y garantías, según se consigna en este Contrato. Estas medidas tienden a garantizar en lo posible las condiciones de vida adecuadas para los trabajadores y sus dependientes, aún cuando se encuentren impedidos transitoria o definitivamente a prestar sus servicios o cuando mueran.

[Handwritten signatures and scribbles]



[Handwritten signature and scribbles]

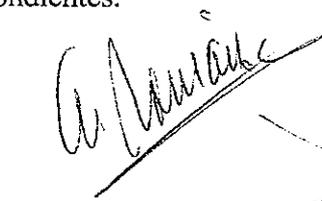
CLAUSULA 80

Derecho a la salud

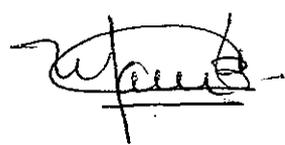
Las Partes reconocen el derecho a la salud de los trabajadores participantes en el proceso del trabajo nuclear, que trae como consecuencia riesgos de exposición a las radiaciones ionizantes. Este derecho incluye la prevención de los posibles efectos nocivos derivados de la exposición a las mismas, así como la cobertura social y de seguridad que debe proporcionarse a los trabajadores. En todos los casos el Organismo reconoce el posible detrimento a la salud de los trabajadores derivado del riesgo que implican las actividades con las diversas fuentes de radiación ionizante, durante la operación, procesamiento, calibración, almacenamiento, transporte y otras; por lo tanto, las Partes y los trabajadores reconocen la importancia de que todas las actividades se realicen de manera segura y se comprometen a cumplir con la normativa vigente en materia de protección y seguridad radiológica, seguridad e higiene industrial y seguridad física.

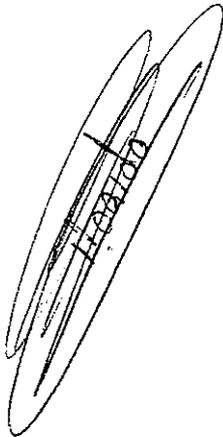
La cobertura incluirá además de la correcta vigilancia radiológica e industrial en todas las instalaciones nucleares y radiológicas, la vigilancia médica de todos los trabajadores.

En el desarrollo de las actividades correspondientes, el Organismo observará estrictamente, las normas y recomendaciones en la materia de acuerdo a lo indicado en los Reglamentos correspondientes.






ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES

CLÁUSULA 81

Seguridad social



SERVICIOS DEL TRABAJO
Y PREVISION SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES

I. Los trabajadores del Organismo quedan inscritos al Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado (ISSSTE), conforme al convenio que al efecto existe entre ambos Organismos, operando las modalidades que contiene el presente Contrato.

II. Cuando los trabajadores tengan derecho, de acuerdo con este Contrato y con la Ley del ISSSTE, a algún servicio y por causas excepcionales el ISSSTE no lo haya prestado, en casos de emergencia, el Organismo acepta cubrir los gastos de servicios equivalentes, con médicos o instituciones también equivalentes, siempre y cuando exista constancia de que el trabajador acudió primero al ISSSTE y éste no pudo atender al derechohabiente.

III. El Organismo pagará al ISSSTE las cuotas que correspondan.

IV. En los casos de deficiencias por parte del ISSSTE, las Partes realizarán ante el mismo los trámites necesarios para una mejor atención de los trabajadores que padezcan cáncer. El Organismo reembolsará a los trabajadores, el importe de los medicamentos de la tercera generación cuando estos no sean proporcionados por el ISSSTE.

V. En los casos de deficiencias por parte del ISSSTE, que afecten a los trabajadores, se constituirá una Comisión Mixta para llevar a cabo la reclamación correspondiente de manera conjunta.

VI. En los casos de descuento a los trabajadores que deban entregarse al ISSSTE, como pago quincenal (préstamos a corto plazo, etc.), el Organismo dejará de efectuarlos, en los casos de pagos bisemanales, en el primer pago de los meses en los que correspondan 3 (tres) pagos, para los fines de ajuste.

VII. El Organismo pagará el salario a los trabajadores incapacitados por enfermedades no profesionales durante el tiempo que dure dicha incapacidad, en los términos de la Ley del ISSSTE.

VIII. Las prestaciones establecidas a favor de los trabajadores por concepto de muerte en casos de riesgos de trabajo y los gastos de sepelio, serán pagados a los deudos del trabajador, de conformidad a lo dispuesto por la Ley del ISSSTE, independientemente de las demás prestaciones que por los mismos conceptos les correspondan en los términos de este Contrato.

IX. La regularización de la antigüedad de los trabajadores ante el ISSSTE, se hará a partir de su ingreso a la Comisión Nacional de Energía Nuclear, Instituto Nacional de Energía Nuclear e Instituto Nacional de Investigaciones Nucleares.

[Handwritten signatures and initials]

Juan Jacinto Vega

11

CLÁUSULA 82

Seguridad e higiene del trabajo



Para evitar los riesgos de trabajo y garantizar la conservación de sus bienes, el Organismo establecerá en los lugares de trabajo que así lo requieran, según las normas de seguridad establecidas por la Comisión Auxiliar de Seguridad y Salud en el Trabajo, aditamentos, dispositivos, equipos y en general las condiciones físicas que garanticen la seguridad de las personas que habitual o transitoriamente estén en dichas instalaciones, y realizarán programas de adiestramiento entre los trabajadores para capacitarlos en el control de siniestros, atención de accidentes y prevención de riesgos de trabajo.

La maquinaria, vehículos, instrumentos, herramientas y todos los medios de trabajo, serán revisados permanentemente por los trabajadores que los utilicen, a fin de controlar su buen estado y cuando adviertan desperfectos, darán aviso a los representantes del Organismo y a la Comisión Auxiliar de Seguridad y Salud en el Trabajo que corresponda, para que se adopten, desde luego, las medidas de seguridad pertinentes y se reparen, modifiquen o sustituyan en su caso los bienes inseguros.

La Comisión Auxiliar de Seguridad y Salud en el Trabajo, tendrá especial obligación de vigilar las instalaciones, medios e instrumentos a que se refiere el párrafo anterior; cuando le sean reportados desperfectos o insuficiencias, deberá comprobar su oportuna corrección.

Cuando el grado de riesgo determine la paralización o no utilización de la instalación, medio o instrumento respectivo, las autoridades del Organismo serán informadas y determinarán lo conducente. En caso de que no se haga la corrección necesaria, la Comisión Auxiliar de Seguridad y Salud en el Trabajo correspondiente tiene facultades para ordenar por escrito lo que proceda de inmediato, y todos los trabajadores deberán acatar las disposiciones que ésta dicte.

Con objeto de satisfacer los aspectos materiales de la higiene en el trabajo, el Organismo mantendrá los lugares de trabajo perfectamente limpios y los dotará de baños generales y especiales para posibles contaminados, en lugares donde sean necesarios, así como lavabos, servicios sanitarios, agua potable, vasos, toallas, papel desechable, jabón, etc., y gabinete en donde se requiera el cambio de ropa de trabajo.

En los lugares donde se desempeñan las labores en jornadas ininterrumpidas, los trabajadores, sin abandonar sus centros de trabajo, tendrán derecho a suspender sus labores 10 (diez) minutos antes de la hora de salida, para dedicarlos a su aseo personal. En casos especiales, previo acuerdo entre las Partes, dispondrán hasta de 20 (veinte) minutos para tal objeto, cuando realizan labores que así lo ameriten.

En los lugares en que exista contaminación, gases, radiaciones o en general condiciones insalubres que puedan producir enfermedades de trabajo, el Organismo instalará e implantará los medios técnicos y científicos necesarios para controlar dichas condiciones, sin perjuicio de lo establecido en la Cláusula correspondiente a medios de protección de los trabajadores.

CLÁUSULA 83

Seguridad industrial



Las Partes reconocen la importancia de la seguridad en el desarrollo del trabajo como elemento de justicia social que tiende a fincar relaciones de trabajo dignas y seguras para los trabajadores y garantizarles, en lo posible, mejores condiciones laborales.

SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES

Dada la importancia de ésta, las Partes se comprometen a cumplir la normativa existente de la seguridad industrial, medicina preventiva y medicina del trabajo.

Cuando por circunstancias excepcionales los trabajadores deban desarrollar sus labores en lugares peligrosos e insalubres distintos de los habituales, las Partes establecerán las modalidades o condiciones de seguridad que deban aplicarse.

En todos los casos en que presten servicios en lugares insalubres o peligrosos, se adoptarán estrictas medidas de seguridad, de no ser así se prohibirá la ejecución del trabajo. En estos casos, se estará a lo dispuesto por los Reglamentos correspondientes.

Esta Cláusula aplicará para todos los trabajadores que presten servicios para el Organismo.

CLAUSULA 84

Seguridad radiológica



Para el trabajo en las instalaciones nucleares y radiactivas, las Partes se comprometen a cumplir con las disposiciones legales en materia de seguridad radiológica, la cual tiene por objeto proteger al personal ocupacionalmente expuesto e instalaciones, así como al ambiente en general mediante la prevención y limitación de los efectos que puedan resultar de la exposición a la radiación ionizante.

SECRETARÍA DEL TRABAJO
PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES

Las Partes promoverán el cumplimiento de las obligaciones, establecidas en el Reglamento General de Seguridad Radiológica, por parte del personal ocupacionalmente expuesto, encargados de seguridad radiológica y de los representantes legales del Organismo ante la Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias, limitando al máximo los riesgos debidos a las radiaciones ionizantes.

The block contains several handwritten signatures and stamps. At the top left is a signature with a large 'X' over it. Below it is another signature. In the center is a signature that appears to be 'Cabrera'. To its right is a large, stylized signature. Below these are two more signatures, one of which is circled. At the bottom left is a large, oval-shaped stamp or signature.

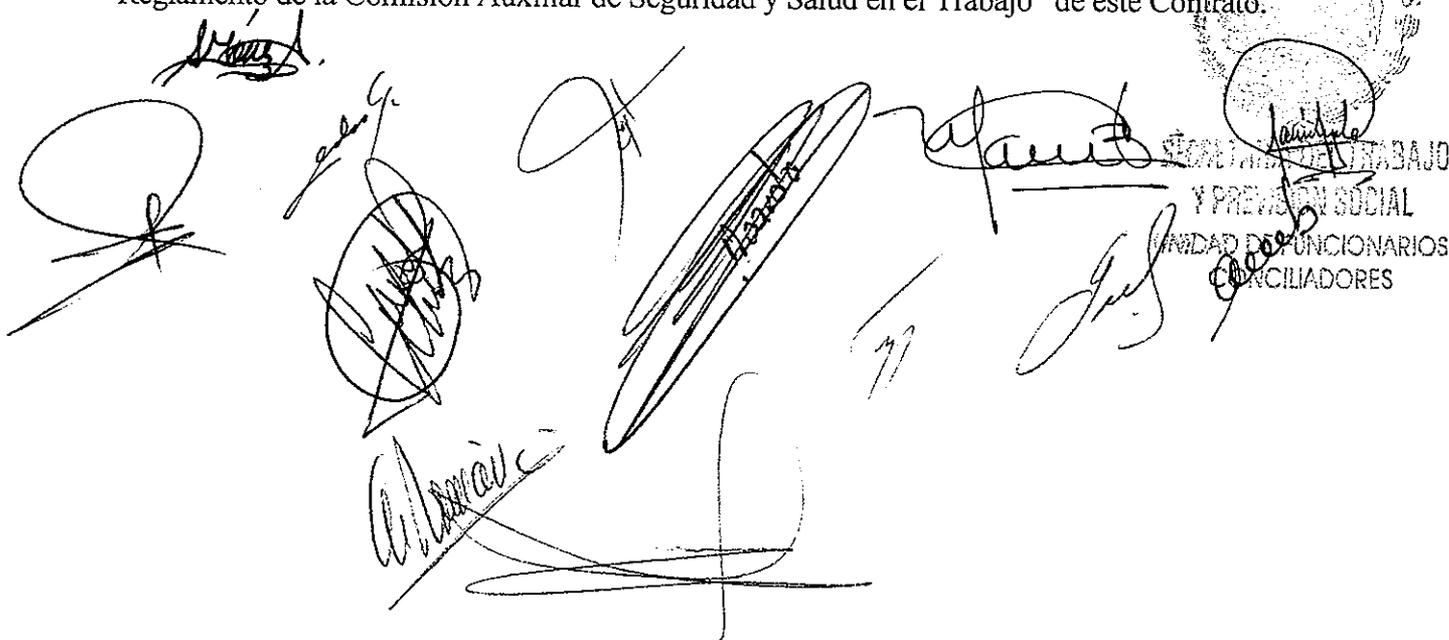
CLÁUSULA 85

Comisión Auxiliar de Seguridad y Salud en el Trabajo

Para las tareas concernientes a la seguridad del trabajo en el Organismo, se integrará la Comisión Auxiliar de Seguridad y Salud en el Trabajo (CASST), la cual estará formada por 5 (cinco) representantes de cada una de las Partes, cuyas funciones serán:

1. Recomendar y verificar la aplicación y el cumplimiento de las normas de seguridad industrial, seguridad física, higiene del trabajo y seguridad radiológica.
2. Supervisar las condiciones para descansos y retiros para el personal ocupacionalmente expuesto a radiaciones, de conformidad con los términos de las normas internacionales de seguridad radiológica vigentes y las que en su caso, dicte el Ejecutivo Federal a través de la Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias.
3. Vigilar el cumplimiento de las normas generales de seguridad industrial y radiológica.
4. En general, participar en todos los proyectos y estudios que sean necesarios para dar vigencia a esas normas.

Esta Comisión funcionará permanentemente de acuerdo a lo dispuesto en el Anexo "Reglamento de la Comisión Auxiliar de Seguridad y Salud en el Trabajo" de este Contrato.



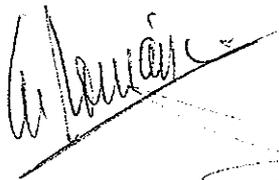
The image shows several handwritten signatures in black ink, some of which are heavily scribbled over. To the right, there is an official circular stamp. The stamp contains the text: "ESTADOS UNIDOS MEXICANOS" at the top, "SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL" in the middle, and "UNIDAD DE FUNCIONARIOS CONCILIADORES" at the bottom. A signature is written across the stamp.

CLAUSULA 86

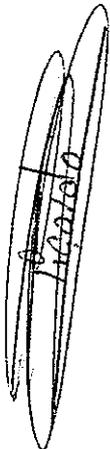
Medicina preventiva

El Organismo cubrirá a todos los trabajadores un servicio de medicina preventiva a través del ISSSTE. En aquellos casos en que dicha institución de salud no cubra este servicio, el Organismo convendrá con otra institución de salud la prestación de este derecho. Como parte de ello se incluirá:

- I. Anualmente examen oftalmológico y dental con limpieza completa.
- II. Anualmente, exámenes generales de orina, sangre (biometría hemática), otorrinolaringológico, radiografías del tórax, cultivo de exudado faríngeo y papanicolau.
- III. Asimismo, se realizarán análisis trimestrales de la calidad del agua para verificar la potabilidad de la misma, así como examen semestral coproparasitoscópico a los trabajadores adscritos al Organismo.
- IV. Al cumplir los 40 (cuarenta) años de edad y anualmente a partir de entonces: electrocardiograma, antígeno-prostático, exámenes del aparato circulatorio y gastroenterológicos, serie radiográfica del aparato digestivo y chequeo general.



ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES



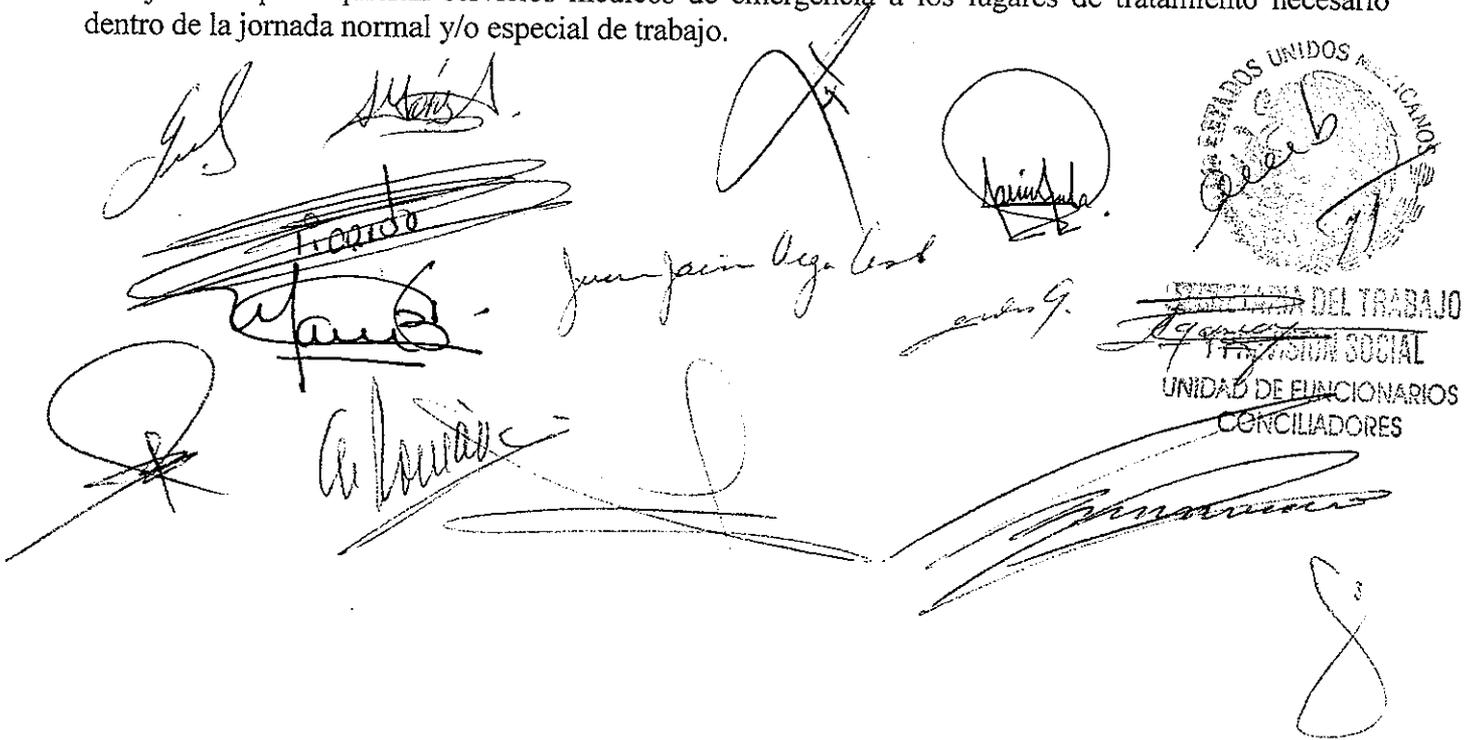
CLÁUSULA 87

Primeros auxilios

El Organismo instalará botiquines equipados con medicamentos y material de curación, necesarios para aplicar primeros auxilios, en los lugares de trabajo y dotará de ellos a las brigadas móviles. Los botiquines quedarán al cuidado de trabajadores debidamente adiestrados para atender urgencias. El Organismo proporcionará la capacitación requerida, por lo menos a un trabajador, en cada área del centro de trabajo y al personal de Seguridad Física.

Los encargados de botiquines y enfermerías serán responsables de su conservación y uso correcto y cuidarán que siempre estén equipados. Cuando falte algún material del que habitualmente deba contener dicho botiquín, el encargado solicitará lo necesario al Organismo, quien deberá surtir lo requerido de inmediato.

El Organismo brindará el servicio de primeros auxilios y ambulancia para el traslado de los trabajadores que requieran servicios médicos de emergencia a los lugares de tratamiento necesario dentro de la jornada normal y/o especial de trabajo.



The image contains several handwritten signatures and an official stamp. The stamp is circular and contains the text "ESTADOS UNIDOS MEXICANOS" around the top edge. Below the stamp, the text "SECRETARÍA DEL TRABAJO" and "PROTECCIÓN SOCIAL" is visible, followed by "UNIDAD DE FUNCIONARIOS CONCILIADORES". There are approximately 10-12 handwritten signatures scattered across the page, some overlapping the stamp and other text. A large, stylized signature is located at the bottom right of the page.

CLÁUSULA 88

Riesgos de trabajo

Las Partes dan por reproducido el Título Noveno de la Ley, el cual se aplicará conforme a las siguientes disposiciones.

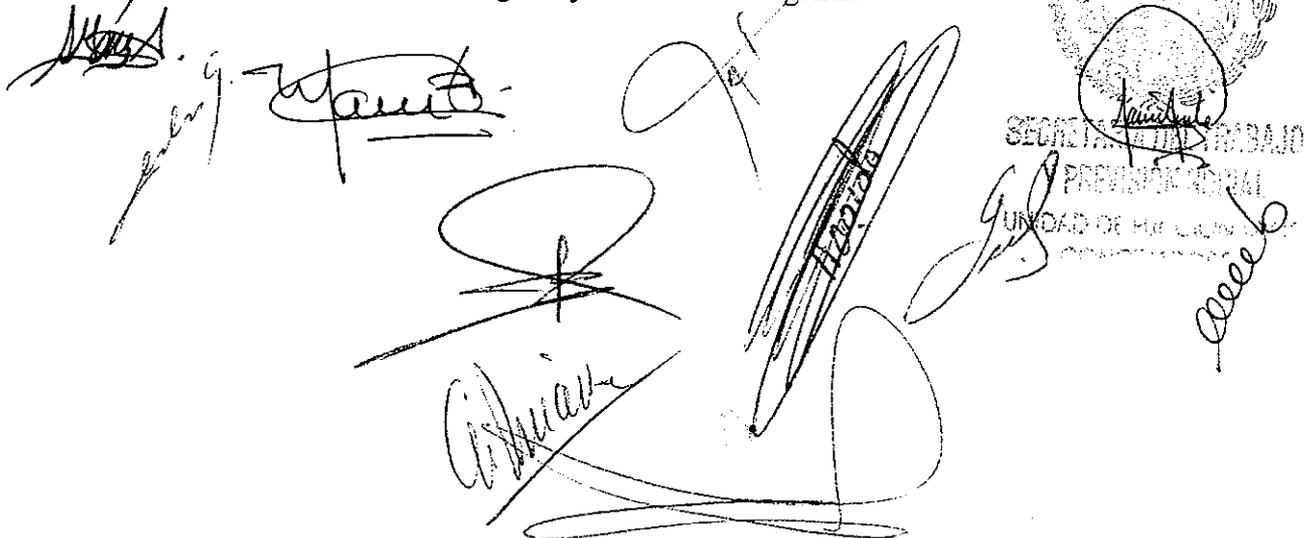
1. Cuando el trabajador sufra un riesgo de trabajo, que traiga como consecuencia la muerte o incapacidad total o parcial permanente, se estará a lo dispuesto en la Ley del ISSSTE, quien proporcionará tanto la asistencia médica como las prestaciones en dinero a que tengan derecho los trabajadores, así como lo dispuesto en este Contrato bajo la supervisión de la Comisión Auxiliar de Seguridad y Salud en el Trabajo.

2. En caso de que los afectados no puedan continuar desempeñando las labores del puesto que ocupaban al ocurrirles el riesgo, el Organismo los reacomodará en algún puesto que sea compatible con sus aptitudes, respetándoles el salario correspondiente al puesto ocupado en la fecha del riesgo, sin descuento alguno. Cuando no se pueda reacomodar al trabajador afectado se aplicará lo que establece el Capítulo Riesgos de Trabajo, de la Ley del ISSSTE, así como lo dispuesto en este Contrato, a través de la Comisión Auxiliar de Seguridad y Salud en el Trabajo.

3. En caso de que el trabajador sufra un incidente o accidente radiológico, el Organismo se compromete a proporcionarle los análisis médicos necesarios para evaluar el estado de salud del trabajador. En caso de que así se requiera, el Organismo canalizará al trabajador al lugar adecuado para su tratamiento, en los términos del punto 1 de esta Cláusula.

Para los casos, en que el ISSSTE expida constancias de no poder dar los servicios que requiera el trabajador, el Organismo lo canalizará a la brevedad, a una institución de carácter social o privado del país, o de ser necesario en el extranjero, en la que se le pueda dar el servicio requerido a cargo del Organismo.

Las Partes y los trabajadores se comprometen a reducir los riesgos de trabajo, tanto como sea posible, aplicando los adelantos tecnológicos y la normativa vigente.



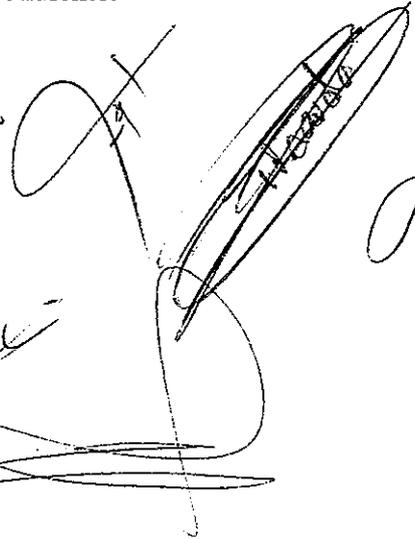
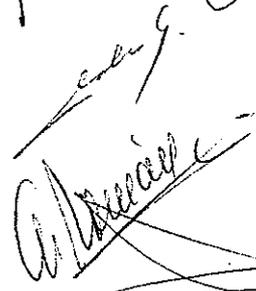
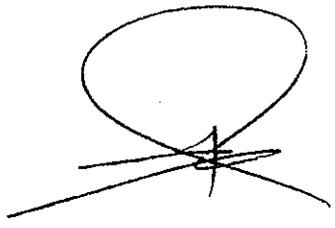
The bottom section of the document contains several handwritten signatures and a circular official stamp. The stamp is from the 'SECRETARÍA DE TRABAJO PREVISIONAL' and includes the text 'ESTADOS UNIDOS MEXICANOS' and 'UNIDAD DE PREVISIONAL'. There are approximately seven distinct signatures in various styles, some overlapping the stamp and others written separately.

CLÁUSULA 89

Servicio médico de urgencia

En los centros de trabajo, el Organismo establecerá mediante acuerdo entre las Partes, enfermerías equipadas con ambulancia, medicamentos y material de curación para atención médica de urgencias; según las condiciones de trabajo y el número de trabajadores, dichas enfermerías contarán con el personal médico necesario (médicos y enfermeras), excepto cuando los centros de trabajo estén ubicados en poblaciones donde existan instituciones, cuyos servicios sustituyan ventajosamente los servicios de enfermería aludidos.

La Comisión Auxiliar de Seguridad y Salud en el Trabajo mantendrá vigilancia continua que asegure el correcto funcionamiento de la ambulancia. El Organismo proporcionará el entrenamiento necesario a dos trabajadores con categoría de chofer, que puedan operar en caso necesario la ambulancia de acuerdo a la normativa correspondiente.



ESTADOS UNIDOS MEXICANOS
SECRETARIA DEL TRABAJO
Y PREVISION SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES

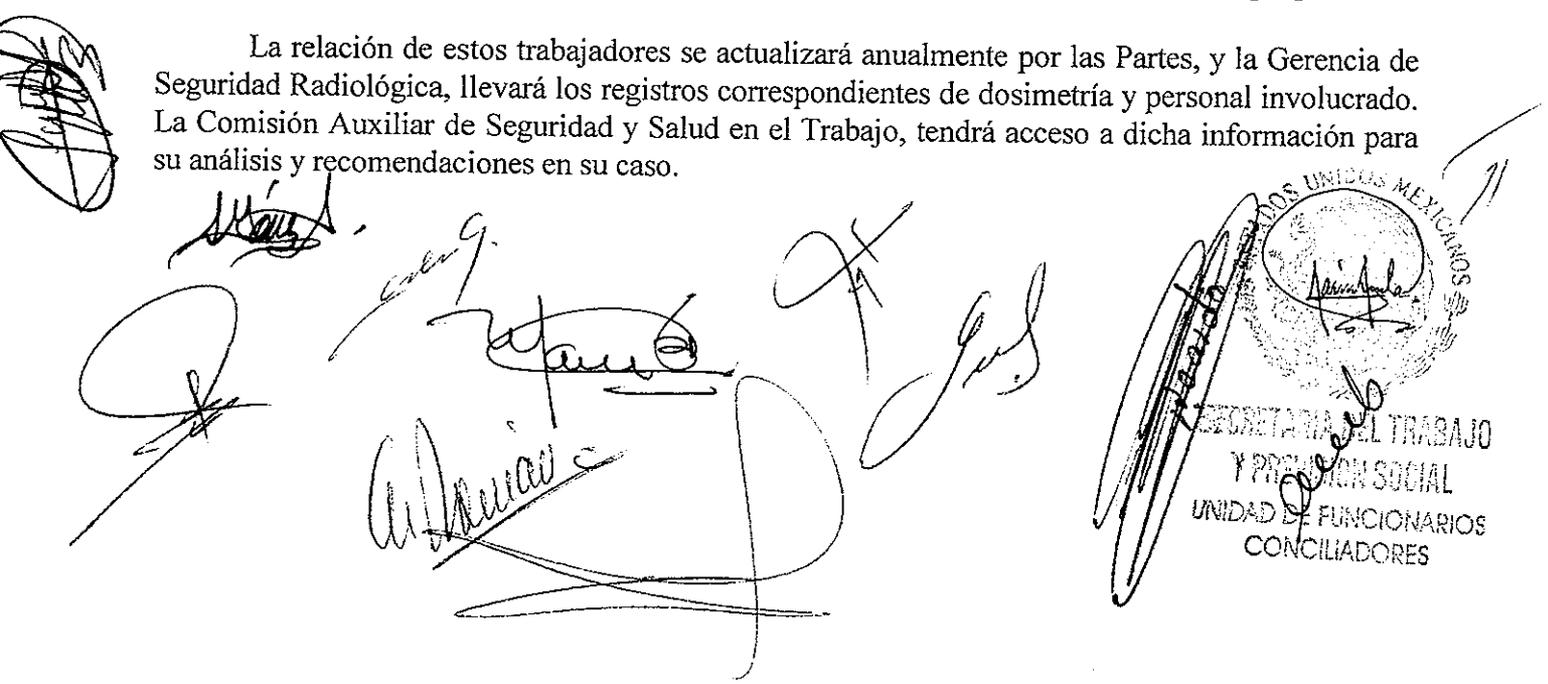
CLÁUSULA 90

Trabajo ocupacionalmente expuesto

Las Partes acuerdan considerar como Personal Ocupacionalmente Expuesto, al definido en el Reglamento General de Seguridad Radiológica, publicado en el Diario Oficial de la Federación, el 22 de noviembre de 1988, que a la letra dice "Aquel que en ejercicio y con motivo de su ocupación está expuesto a radiación ionizante o a la incorporación de material radiactivo. Quedan excluidos los trabajadores que ocasionalmente en el curso de su trabajo puedan estar expuestos a este tipo de radiación, siempre que el equivalente de dosis efectivo anual que reciban no exceda el límite establecido en este Reglamento para el público". Asimismo, son aquellos reconocidos por la Comisión Nacional de Seguridad Nuclear y Salvaguardias en las autorizaciones, permisos o licencias otorgadas por ésta para la operación de las instalaciones nucleares y radiológicas.

Los trabajadores ocupacionalmente expuestos serán examinados médica y clínicamente cada 6 (seis) meses. Además, se les practicará permanentemente la dosimetría personal, interna y externa; la que se evaluará mensualmente, reportando al trabajador la información dosimétrica correspondiente. En todos los casos se cumplirá con el sistema de limitación de dosis y niveles de referencia indicados por las autoridades competentes en la materia y lo dispuesto por la reglamentación interna. Dependiendo de la situación, las Partes tomarán las acciones que procedan.

La relación de estos trabajadores se actualizará anualmente por las Partes, y la Gerencia de Seguridad Radiológica, llevará los registros correspondientes de dosimetría y personal involucrado. La Comisión Auxiliar de Seguridad y Salud en el Trabajo, tendrá acceso a dicha información para su análisis y recomendaciones en su caso.



This section contains several handwritten signatures and an official stamp. On the left, there are several scribbled-out signatures. In the center, there are several distinct handwritten signatures, including one that appears to read 'Alvarado'. On the right, there is a circular official stamp with the text 'ESTADOS UNIDOS MEXICANOS' around the top edge. Inside the stamp, there is a signature and the text 'SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL' and 'UNIDAD DE FUNCIONARIOS CONCILIADORES'. A large, stylized signature is written over the stamp.

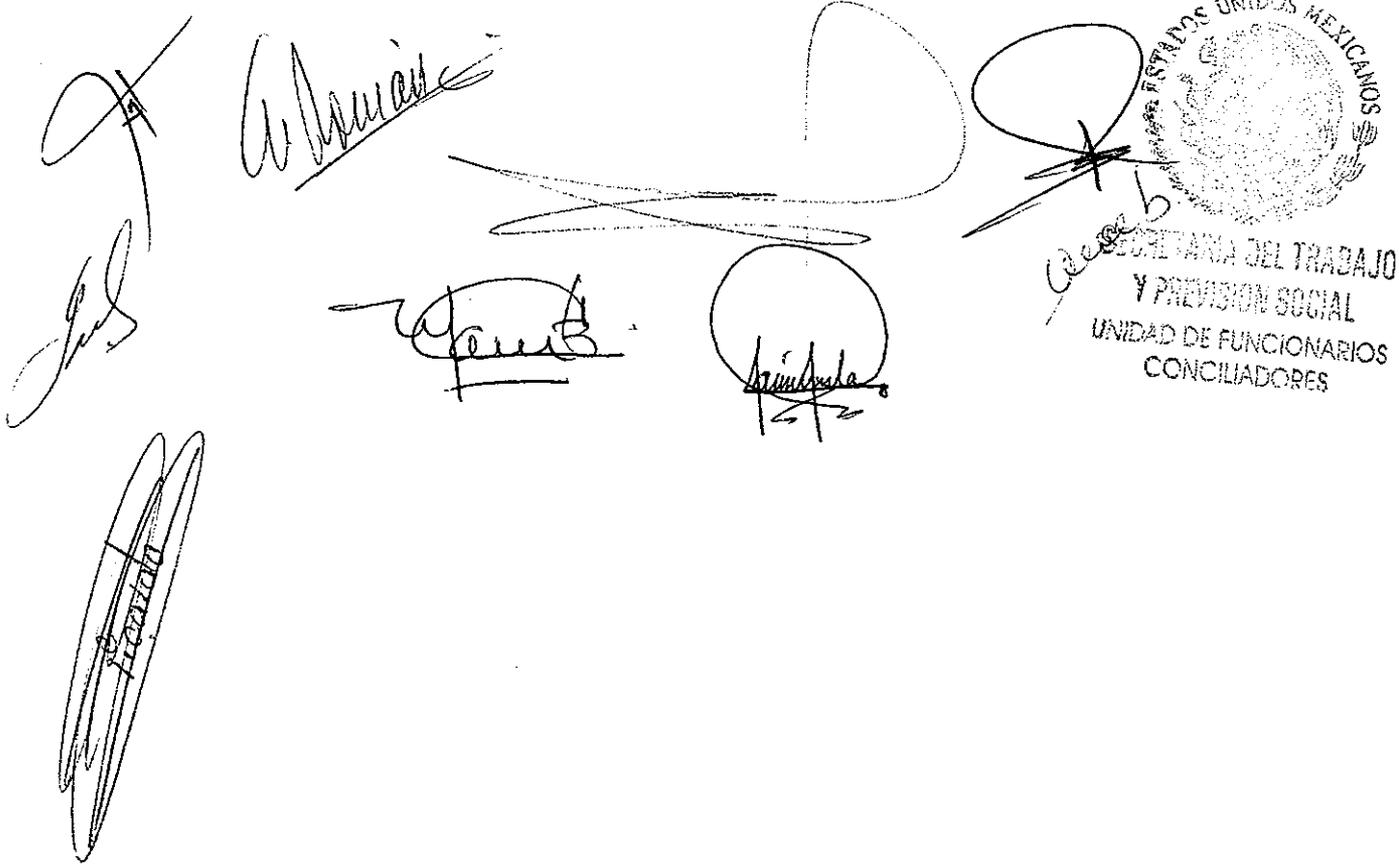
CLAUSULA 91

Medicina del trabajo nuclear

El Organismo desarrollará un programa de Medicina del Trabajo en la rama nuclear, que cubrirá los siguientes aspectos:

1. Investigación sobre los efectos de las radiaciones en seres vivos.

2. Las Partes se comprometen a realizar un estudio detallado del riesgo de todos y cada uno de los trabajos que se realizan en el Organismo, con el objeto de dar a los trabajadores la prevención, diagnóstico y terapia adecuados en función de los riesgos de trabajo.



The image shows several handwritten signatures and an official stamp. The stamp is circular and contains the text: "ESTADOS UNIDOS MEXICANOS" at the top, "SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL" in the middle, and "UNIDAD DE FUNCIONARIOS CONCILIADORES" at the bottom. There are several handwritten signatures in black ink, some of which are crossed out with a large 'X' or a horizontal line. The signatures are scattered across the page, with some appearing to be in the left margin and others in the center and right.

CLAUSULA 93

Seguro de vida y retiro

El Organismo contratará un Seguro Colectivo de Vida o Incapacidad Total y Permanente para todos sus trabajadores, con un monto equivalente a 40 veces su salario mensual, formado por salario cuota diaria más compensación por años de servicio y el Organismo pagará la prima correspondiente.

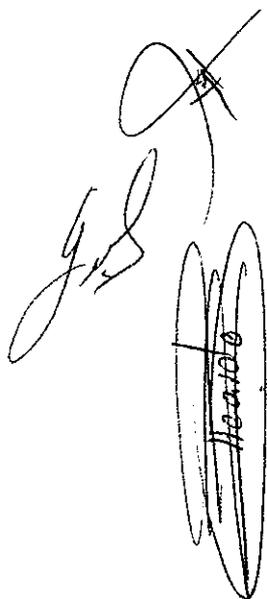
En el caso de que un trabajador se encuentre de permiso sin pago de salario y por un plazo máximo de 180 (ciento ochenta) días, según lo señalado en la Cláusula "Permisos", Fracción II, el Organismo seguirá aportando los pagos correspondientes al Seguro de Vida, pero al reanudar el trabajador sus actividades, las erogaciones hechas durante su permiso le serán descontadas de sus salarios, o bien, en el caso de que no se reincorpore al trabajo, le serán descontadas de los pagos que se le efectúen por su separación.

Cuando algún trabajador se encuentre incapacitado y se suspenda el pago de su salario, el Organismo seguirá cubriendo lo correspondiente a la prima, para que continúe protegido por este seguro de vida o incapacidad total y permanente.

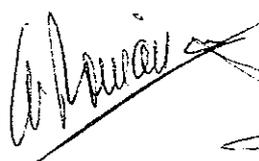
Los trabajadores protegidos por el Seguro Colectivo de Vida o incapacidad total y permanente, podrán cubrir, de manera colectiva, primas adicionales con objeto de incrementar la suma asegurada. Para tal efecto, la aseguradora convendrá lo conducente con la correspondiente representación sindical.

Igualmente, el Organismo contratará un Seguro Colectivo de Retiro, con una suma asegurada de hasta \$25,000.00, a los trabajadores que causen baja definitiva, conforme a las disposiciones de la Ley del ISSSTE. El Organismo pagará la prima correspondiente.

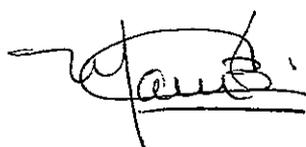
El Organismo asesorará jurídicamente a los beneficiarios del trabajador para que éstos obtengan la suma asegurada a la brevedad posible.



Handwritten signature and stamp, possibly reading "Heato".



Handwritten signature.



Handwritten signature.



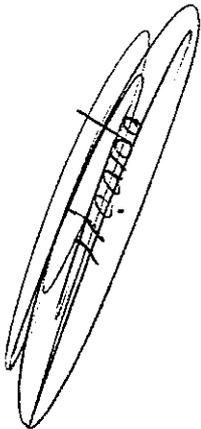
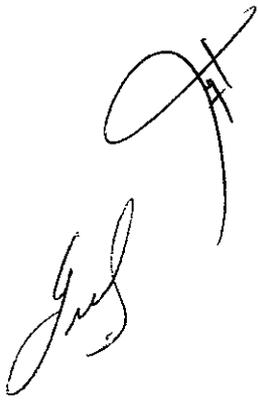
Handwritten signature.



CLAUSULA 94

Sistema de ahorro para el retiro

El Organismo aportará el 2% (dos) por ciento del salario tabular de los trabajadores a su servicio, al Sistema de Ahorro para el Retiro (SAR).



CLAUSULA 95

Compensación por años de servicio

El Organismo pagará a sus trabajadores, por concepto de compensación por años de servicio, las cantidades que se señalan en la siguiente tabla:

AÑOS DE SERVICIO CUMPLIDOS	% SOBRE SALARIO CUOTA DIARIA
5	7%
10	12%
15	17%
20	22%
25	27%
26	28%
27	29%
28	30%
29	31%
30	32%



SECRETARIA DEL TRABAJO
Y PREVISION SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES

[Handwritten signatures and scribbles]

CLAUSULA 97

Jubilaciones

Los trabajadores serán jubilados en los términos de la Ley del ISSSTE y de este Contrato, siempre y cuando reúnan los requisitos establecidos.

Por cada 5 (cinco) años de trabajo ocupacionalmente expuesto, se contará 1 (un) año adicional de trabajo efectivo para computar la jubilación. El Organismo convendrá lo conducente con el ISSSTE o quien corresponda.

Para los efectos de esta Cláusula, las Partes se someten a las disposiciones legales y reglamentarias existentes.

El Organismo dará las facilidades para que el trabajador por jubilarse realice los trámites necesarios ante el ISSSTE, otorgándole un permiso de 90 (noventa) días con goce de salario a partir de la petición.

The image contains several handwritten signatures and an official stamp. On the right side, there is a circular stamp with the text "ESTADOS UNIDOS MEXICANOS" around the top edge and "SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL" around the bottom edge. Below the stamp, the text "UNIDAD DE FUNCIONARIOS CONCILIADORES" is printed. A large handwritten signature is written across the stamp. To the left of the stamp, there are several other handwritten signatures, including one that appears to be "M. García" and another that is partially obscured by a large scribble. There is also a circular stamp with a signature inside it, and another signature below it.

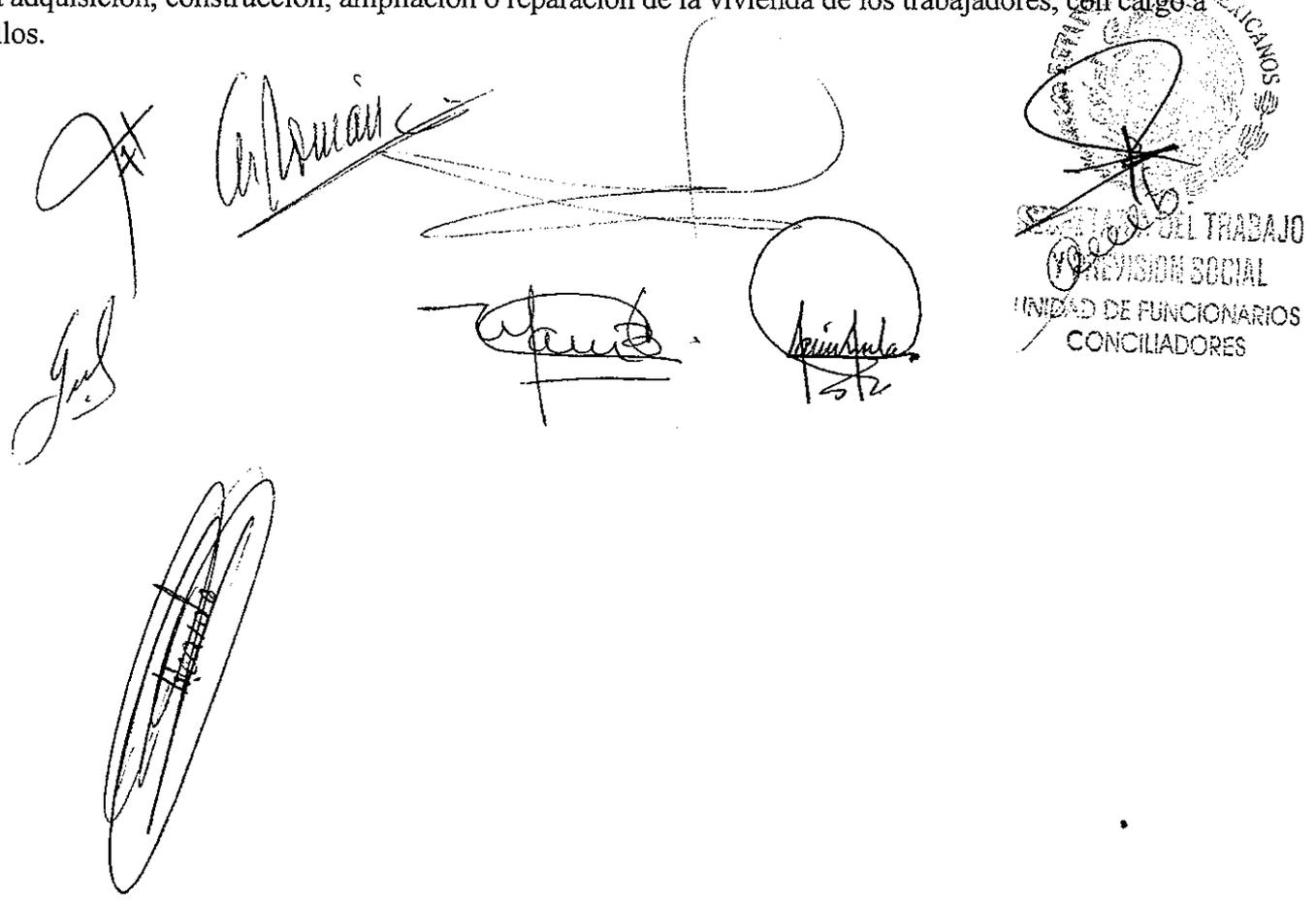
CLAUSULA 98

Habitación de los trabajadores

Los trabajadores del Organismo quedarán o seguirán, dentro del régimen del FOVISSSTE, para lo cual el Organismo continuará cubriendo las aportaciones consistentes en el 5% (cinco por ciento) señaladas por la Ley del ISSSTE, siendo la base de cotización el salario tabular. El Sindicato administrará las prestaciones del FOVISSSTE de no contravenir con ello las normas legales respectivas.

Las Partes acuerdan promover ante el FOVISSSTE, las acciones necesarias para la posibilidad de que, dentro de su régimen considere la construcción de una unidad habitacional para los trabajadores de la industria nuclear en las inmediaciones del Centro Nuclear de México.

Las Partes realizarán ante la Banca, gestiones para obtener el financiamiento necesario para la adquisición, construcción, ampliación o reparación de la vivienda de los trabajadores, con cargo a ellos.



The image contains several handwritten signatures and an official stamp. On the left, there are three distinct signatures. In the center, there is a large, stylized signature that appears to be 'Armando'. Below it, there are two smaller signatures, one of which includes the date '13/2'. On the right side, there is a circular official stamp with the text 'SECRETARÍA DE TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL' and 'UNIDAD DE FUNCIONARIOS CONCILIADORES'. The stamp is partially obscured by a large, circular handwritten mark.

CLÁUSULA 99

Ayuda para renta

El Organismo otorgará a los trabajadores a su servicio, el 23% (VEINTITRÉS POR CIENTO) sobre su salario básico por concepto de ayuda para renta. El importe correspondiente será cubierto a los trabajadores en sus pagos bisemanales de salario.

[Handwritten signatures and scribbles]



CLAUSULA 100

Fondo de ahorro

Se constituye un fondo de ahorro para los trabajadores del Organismo, de acuerdo a las siguientes reglas:

I. El Organismo aportará bisemanalmente al fondo de ahorro de cada trabajador el 27% (VEINTISIETE POR CIENTO) sobre su salario integral, el cual depositará en una Institución Bancaria, buscando obtener el mayor interés. Dicho interés junto con las aportaciones, formará el fondo de ahorro.

El Sindicato podrá solicitar al Organismo, información respecto al Fondo de Ahorro y el Organismo le proporcionará la información solicitada a este respecto, por escrito.

II. Todos los trabajadores sindicalizados, ingresarán al fondo de ahorro a partir del día en que ingresen a trabajar al Organismo.

III. En el caso de separación de los trabajadores, por cualquier causa, el Organismo les hará la liquidación de su fondo de ahorro y, en caso de fallecimiento, el importe del mismo se entregará a las personas que el trabajador haya designado o, en su defecto, a los beneficiarios que legalmente tengan derecho. En cualquiera de estos casos, la entrega se hará dentro de los 15 (quince) días naturales siguientes a la separación o al fallecimiento.

Son legítimos beneficiarios de los trabajadores fallecidos, los que éstos hubieran designado con tal carácter en las cartas de designación que suscriban por triplicado, con intervención de la representación sindical. Los ejemplares de la carta mencionada se distribuirán de la siguiente manera: un tanto para el trabajador interesado, otro para el Organismo en el centro de trabajo correspondiente y el otro para la representación sindical que hubiere intervenido. Cuando en las designaciones no se hubiere establecido porcentaje, en el caso de que existan varios beneficiarios, esta prestación les será pagada por partes iguales.

IV. La liquidación correspondiente al fondo de ahorro comprenderá los depósitos del fondo de ahorro, más el interés generado y se entregará a los trabajadores mensualmente, debiendo entregarse el total acumulado por cada mes.

The bottom of the document features several handwritten signatures and official stamps. On the left, there are two large, overlapping signatures. In the center, there is a signature that appears to be 'Antonio' with a date '12/2' written below it. On the right, there is a circular stamp from the 'SECRETARIA DEL TRABAJO Y RELACIONES SOCIALES' (Secretariat of Labor and Social Relations) with the text 'UNIDAD DE FUNCIONARIOS CONJUGADORES' (Unit of Conjugating Officials). A signature is written across the stamp.

CLAUSULA 101

Ayuda para despensa

El Organismo abonará a los trabajadores a su servicio el 44% (CUARENTA Y CUATRO POR CIENTO) sobre su salario básico por concepto de ayuda para despensa. El importe correspondiente será cubierto a los trabajadores en sus pagos bisemanales de salario.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



SECRETARIA DEL TRABAJO
Y PREVISION SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES

CLÁUSULA 102

Becas

El Organismo otorgará mensualmente a través del Sindicato, becas por ciclo escolar completo a los trabajadores de base o a sus hijos, distribuyéndolas en los términos siguientes:

a) Una beca por cada 20 (veinte) trabajadores de planta de: \$182.33 (CIENTO OCHENTA Y DOS PESOS 33/100 M.N.) para estudios de educación primaria.

b) Una beca por cada 10 (diez) trabajadores de planta de: \$179.54 (CIENTO SETENTA Y NUEVE PESOS 54/100 M.N.) para estudios secundarios, prevocacionales y cursos de capacitación en centros tecnológicos.

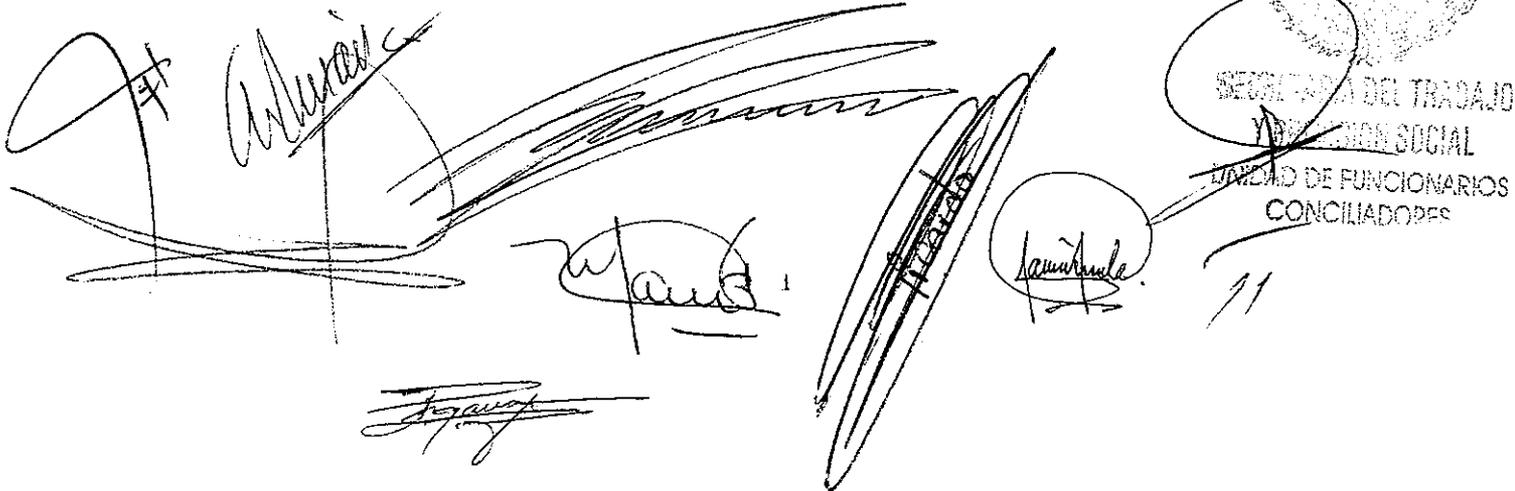
c) Una beca por cada 15 (quince) trabajadores de planta de: \$272.00 (DOSCIENTOS SETENTA Y DOS PESOS 00/100 M.N.) para estudios de educación media superior.

d) Una beca por cada 40 (cuarenta) trabajadores de planta de: \$361.19 (TRESCIENTOS SESENTA Y UN PESOS 19/100 M.N.) para estudios de educación superior.

e) Una beca por cada 75 (setenta y cinco) trabajadores de planta de: \$493.49 (CUATROCIENTOS NOVENTA Y TRES PESOS 49/100 M.N.) para estudios de posgrado.

El Sindicato proporcionará al Organismo la documentación que acredite, en cualquier tiempo, que los becarios están inscritos y asisten a las escuelas respectivas, siendo este requisito indispensable para continuar disfrutando de la beca.

En cada caso el monto de las becas aumentará en la misma proporción en que aumente el ingreso promedio de los trabajadores en las revisiones salariales y contractuales.



The bottom section of the document contains several handwritten signatures and a circular official stamp. The stamp is from the 'SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL' and specifically from the 'UNIDAD DE FUNCIONARIOS CONCILIADORES'. The signatures are written in black ink and are somewhat stylized. There is also a handwritten number '11' at the bottom right.

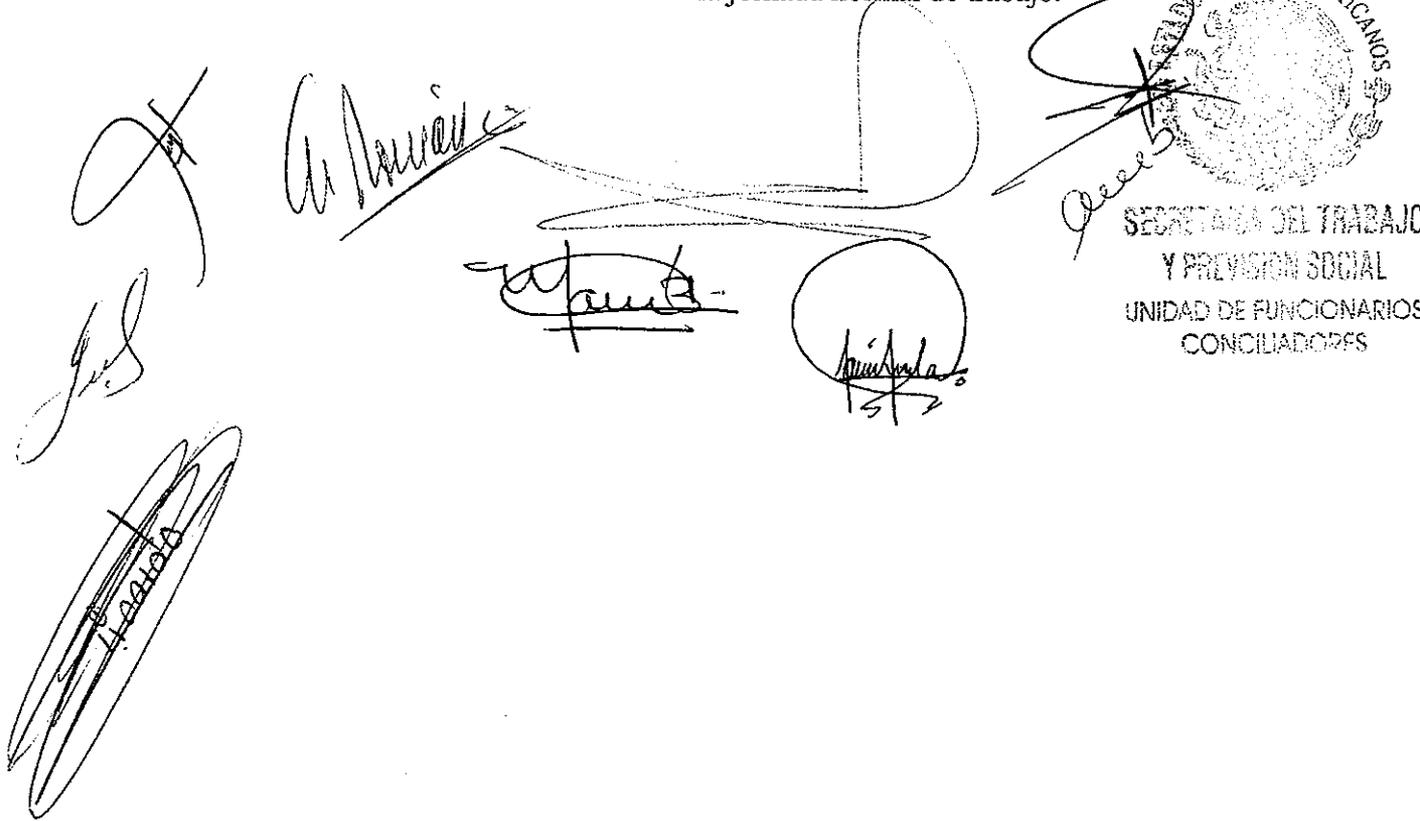
CLAUSULA 103

Estancia infantil y escuela

El Organismo prestará el servicio de guardería a todos los trabajadores a su servicio, para sus hijos hasta de seis años.

En las localidades donde aún no se pueda prestar este servicio, ya sea por falta de guardería, cupo o porque se requiera educación especial, el Organismo pagará mensualmente contra recibo, los gastos por este concepto, hasta un límite equivalente de: \$30.00 (TREINTA PESOS 00/100 M.N.) previa comprobación del caso correspondiente. Queda expresamente consignado que el pago a que se refiere esta Cláusula no podrá ser duplicado para un mismo hijo.

En el caso de la Escuela de Instrucción Primaria para los hijos de los trabajadores de la Industria Nuclear, el Organismo realizará las gestiones necesarias ante las autoridades competentes a fin de atender las necesidades de este servicio durante la jornada normal de trabajo.



The image contains several handwritten signatures and an official stamp. On the left, there are three distinct signatures. In the center, there are two more signatures, one of which is written over a large, faint circular stamp. On the right, there is a large, circular official stamp with the text "ESTADOS UNIDOS MEXICANOS" around the top edge. Below the stamp, the text reads "SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL" and "UNIDAD DE FUNCIONARIOS CONCILIADORES". A signature is written across the stamp.

CLÁUSULA 104

Madres trabajadoras

El Organismo otorgará anualmente en su día, a través del Sindicato, la cantidad de \$448.68 (CUATROCIENTOS CUARENTA Y OCHO PESOS 68/100 M.N.) a las madres trabajadoras, cantidad que se incrementará en la misma proporción en que se aumenten los salarios en las revisiones salariales y contractuales.



The document contains several handwritten signatures in black ink. On the right side, there is an official circular stamp of the Mexican government. The stamp features a globe in the center and the text "ESTADOS UNIDOS MEXICANOS" around the top edge. Below the globe, the text reads "SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL" and "UNIDAD DE FUNCIONARIOS CONCILIADORES". A large, bold "X" is drawn over the stamp. Below the stamp, there is a small handwritten signature and the date "12/2".

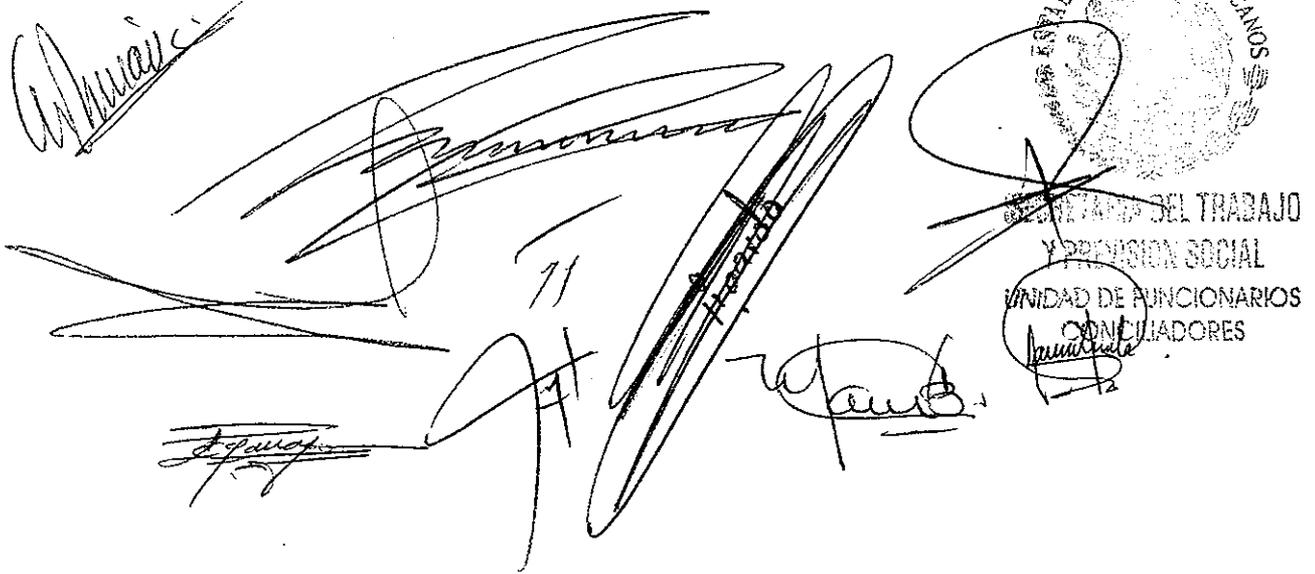
CLÁUSULA 105

Juguetes

El Organismo proporcionará a sus trabajadores, a través del Sindicato, la cantidad de \$903.04 (NOVECIENTOS TRES PESOS 04/100 M.N.) dividida en dos partes, mismas que serán entregadas a más tardar los días 15 de abril y 30 de noviembre de cada año, por concepto de juguetes para los hijos de los trabajadores de hasta 12 (doce) años de edad registrados ante el ISSSTE.

Esta cantidad se aumentará en la misma proporción en que se incremente el ingreso promedio de los trabajadores en las revisiones salariales y contractuales.

Las Partes convendrán la relación de trabajadores que son acreedores a esta prestación.



The image shows several handwritten signatures in black ink, some of which are heavily scribbled over. To the right, there is an official circular stamp from the "SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL" (Secretariat of Labor and Social Security). The stamp includes the text "ESTADOS UNIDOS MEXICANOS" at the top and "UNIDAD DE FUNCIONARIOS CONCILIADORES" at the bottom. A signature is written across the stamp, and the number "12" is visible at the bottom right of the stamp area.

CLÁUSULA 107

Reconocimiento a los trabajadores

El Organismo otorgará a los trabajadores, como reconocimiento a las labores realizadas, premios o incentivos de acuerdo a la siguiente tabla:



SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES

AÑOS DE SERVICIO	PREMIOS Y/O INCENTIVOS
10	Diploma de reconocimiento.
15	Diploma de reconocimiento y 10 (diez) días de salario integral.
20	Diploma de reconocimiento y 20 (veinte) días de salario integral.
25	Diploma de reconocimiento, 30 (treinta) días de salario integral y medalla de oro.
30	Diploma de reconocimiento, 40 (cuarenta) días de salario integral y medalla de oro.
35	Diploma de reconocimiento y medalla de oro.
40	Diploma de reconocimiento.
45	Diploma de reconocimiento.
50	Diploma de reconocimiento y medalla de oro.

CLÁUSULA 108

Préstamo por defunción

A solicitud del Sindicato, el Organismo proporcionará a los trabajadores la cantidad correspondiente a 300 (trescientos) días de salario mínimo vigente, como préstamo para el pago de servicios funerarios al fallecer algún familiar de primer grado. Invariablemente, se observará el siguiente procedimiento:

1. El préstamo se hará efectivo por el Organismo, una vez que la gestión sindical presente manifestación por escrito del trabajador involucrado.

2. En un plazo de 10 (diez) días hábiles, el trabajador presentará al Organismo, copia certificada del acta de defunción y entregará copia al Sindicato.

3. Esta cantidad será restituida por el trabajador en un plazo no mayor de 12 (doce) meses, sin intereses, misma que será descontada bisemanalmente.



The image shows several handwritten signatures and official stamps. On the right side, there is a circular stamp with the text "ESTADOS UNIDOS MEXICANOS" around the top edge and "SECRETARÍA DEL TRABAJO" around the bottom edge. Below this, there is another stamp with the text "INSTITUCIÓN SOCIAL" and "UNIDAD DE FUNCIONARIOS CONQUIAPODES". There are also several large, stylized handwritten signatures and scribbles, some of which appear to be crossed out or heavily scribbled over. The signatures are in black ink on a white background.

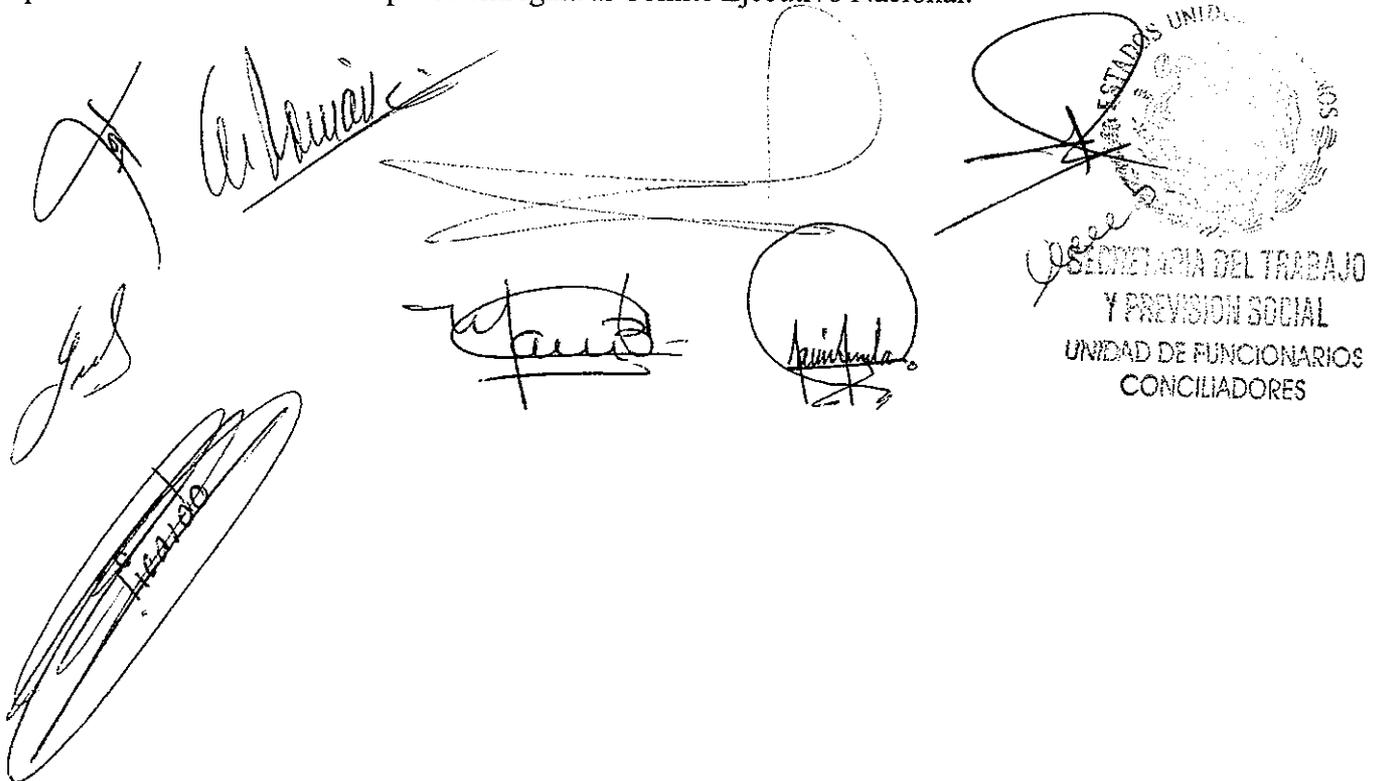
CLAUSULA 109

Cooperación económica Organismo-Sindicato

El Organismo proporcionará al Sindicato el 1.5% (UNO PUNTO CINCO POR CIENTO) de la nómina mensual de los trabajadores de base, para los siguientes propósitos y actividades:

- 1) Para el desarrollo de actividades de carácter cultural y para promover actividades generales de solidaridad social.
- 2) Para el fomento de la cultura física entre los trabajadores y para estimular el espíritu deportivo de los mismos.
- 3) Para ayuda de gastos de instalaciones sindicales.
- 4) Para la formación de bibliotecas sindicales.
- 5) El Organismo y el Sindicato acordarán en cada revisión los gastos de contratación, previo acuerdo entre las Partes.

El importe será cubierto el mismo día de pago, previo recibo correspondiente, mediante cheque o transferencia bancaria que se entregará al Comité Ejecutivo Nacional.



The image shows several handwritten signatures and an official stamp. The stamp is circular and contains the text: "ESTADOS UNIDOS MEXICANOS" around the top edge, "SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL" in the center, and "UNIDAD DE FUNCIONARIOS CONCILIADORES" at the bottom. There are several handwritten signatures in black ink, some of which appear to be crossed out or heavily scribbled over. One signature is clearly legible as "García". Another signature is "Alfonso". There are also some illegible scribbles and a large, stylized signature that looks like "Mendoza".

CLÁUSULA 110

Descuentos sindicales

El Organismo se obliga a retener del salario de los trabajadores el importe de las cuotas sindicales ordinarias y extraordinarias.

Como cuotas sindicales ordinarias se retendrá a los trabajadores de planta y temporales el 2% (DOS POR CIENTO) del salario tabular que perciban.

A petición por escrito del Secretario General del Comité Ejecutivo Nacional, el Organismo retendrá las cuotas extraordinarias sin restricción alguna.

El importe retenido será cubierto el mismo día de pago, mediante cheque o transferencia bancaria que se entregará al Comité Ejecutivo Nacional, previa presentación del recibo correspondiente.

El Organismo prestará estos servicios sin cargo alguno para el Sindicato.

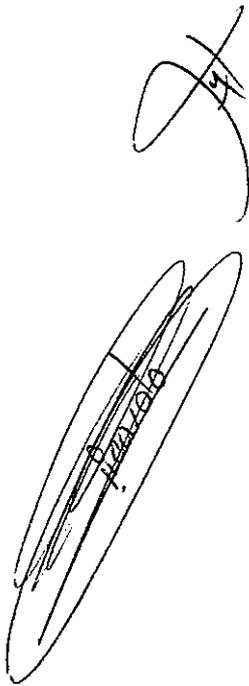
The image contains several handwritten signatures in black ink. A large, prominent signature is in the center, with a circular stamp containing the word "Nacional" overlaid on it. To the right, there is an official stamp of the "SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PREVISIÓN SOCIAL" (Secretariat of Labor and Social Security), specifically for the "UNIDAD DE FUNCIONARIOS CONCILIADORES" (Unit of Conciliatory Officials). The stamp features a circular emblem with the text "ESTADOS UNIDOS MEXICANOS" and a central figure. Below the stamp, there are several more handwritten signatures, including one that appears to be "J. García".

CLAUSULA III

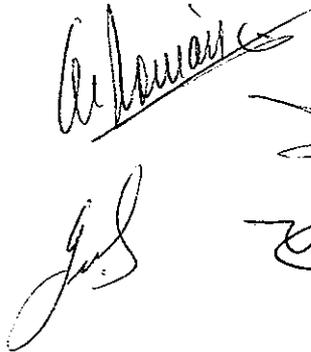
Difusión de asuntos de interés colectivo

El Organismo dispondrá que se fijen en partes visibles de todos los centros de trabajo, tableros apropiados para que los trabajadores den a conocer comunicaciones de interés sindical, social y cultural.

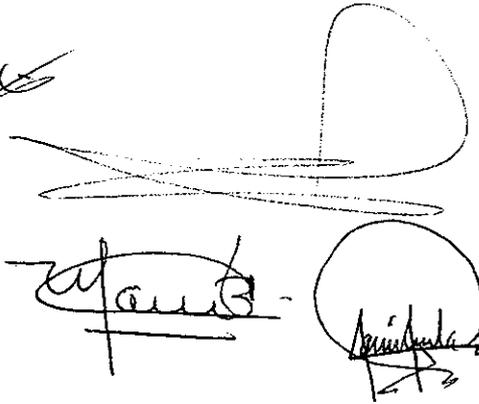
Las Partes realizarán las gestiones necesarias para que los trabajadores puedan disfrutar de descuentos para asistir a los espectáculos y eventos culturales que se realicen en teatros y salas del INBA, UNAM, IMSS, IPN, UAM, entre otros.



A handwritten signature and a circular stamp, both crossed out with a large 'X'.



Two handwritten signatures, one above the other, both crossed out with a large 'X'.



Two handwritten signatures and a circular stamp, all crossed out with a large 'X'.



An official stamp of the Mexican government with the text 'ESTADOS UNIDOS MEXICANOS' and 'SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVISION SOCIAL UNIDAD DE FUNCIONARIOS CONCILIADORES'. A handwritten signature is written over the stamp, and the entire area is crossed out with a large 'X'.

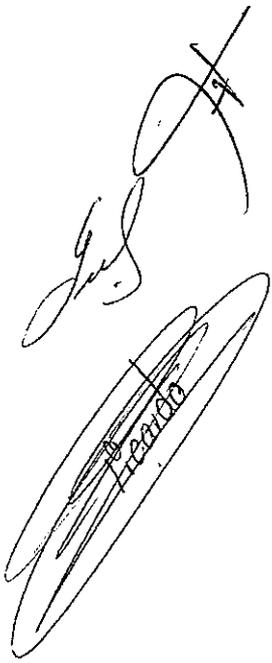
CLAUSULA 112

Auditorios y locales

El Organismo proporcionará al Sindicato los auditorios y locales apropiados de que disponga, para la realización de asambleas ordinarias o extraordinarias, siempre que los mismos no estén en uso o vayan a ser utilizados por el Organismo. Asimismo, el Organismo facilitará el servicio de transporte suficiente para que acudan los trabajadores a las asambleas sindicales, previa solicitud presentada por escrito con la debida anticipación.

Para los eventos científicos, académicos o culturales, será necesario el acuerdo de las Partes.

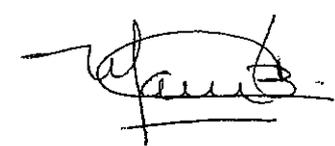
El Organismo continuará proporcionando al Sindicato, el local ubicado en el Centro Nuclear "Dr. Nabor Carrillo Flores", que se utiliza como oficinas sindicales.



Handwritten signature and a stamp that is mostly illegible due to being crossed out with a large scribble.



Handwritten signature, possibly reading "Antonio".



Handwritten signature, possibly reading "Rafael".

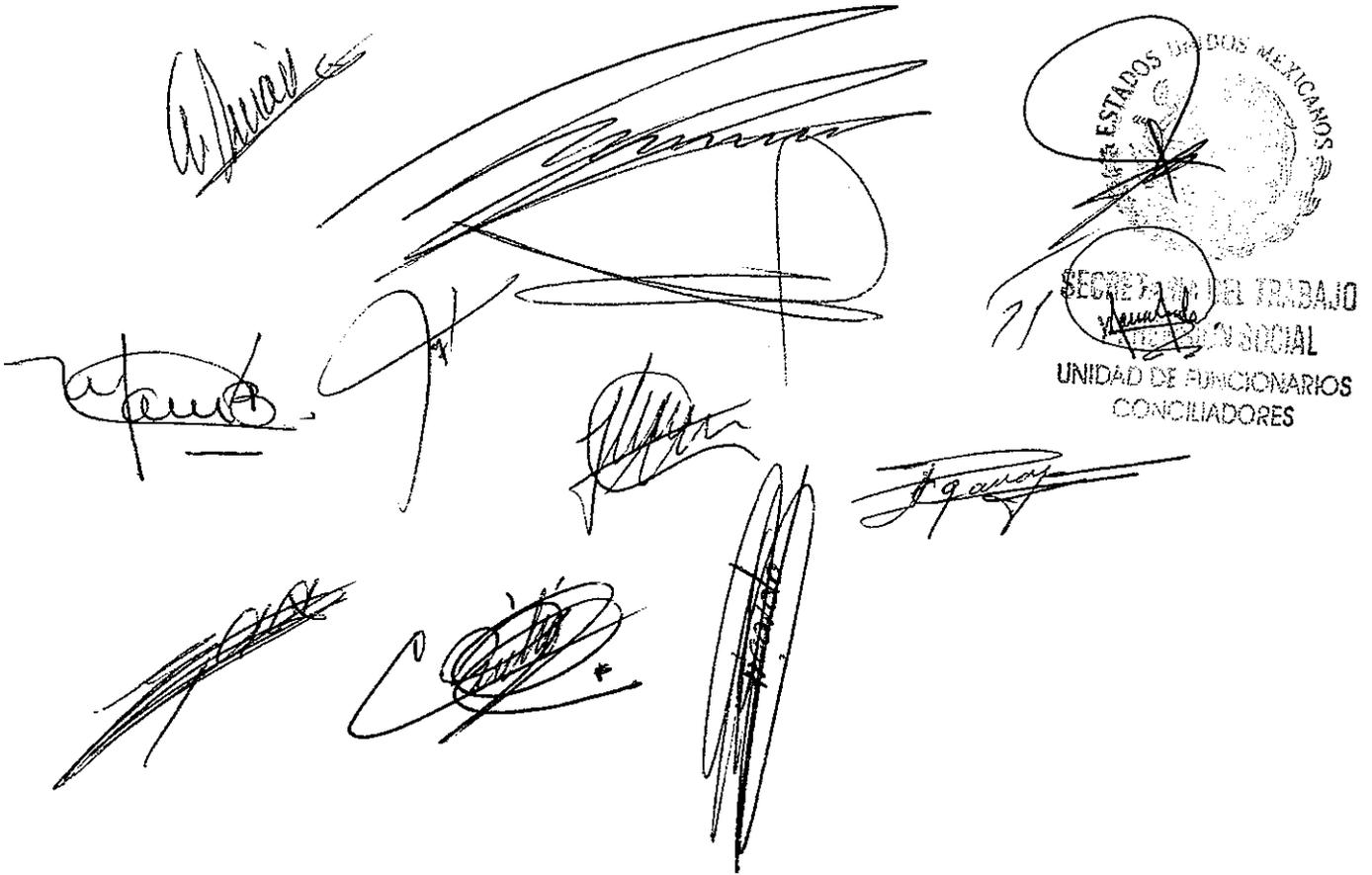


Handwritten signature, possibly reading "Rodrigo".



CLÁUSULA TRANSITORIA

Con fundamento en la Cláusula "Cooperación económica Organismo-Sindicato", inciso 5), del Contrato Colectivo de Trabajo ININ-SUTIN 2012-2014, el Organismo acuerda pagar por concepto de gastos de revisión de contrato al Sindicato, la suma de \$250,000.00 (DOSCIEN- TOS CINCUENTA MIL PESOS 00/100 M.N.), cantidad que pagará a más tardar una semana después de la firma de este Contrato.



The image contains several handwritten signatures in black ink, scattered across the page. On the right side, there is an official stamp from the Mexican government. The stamp is circular and contains the text "ESTADOS UNIDOS MEXICANOS" around the top edge. In the center, there is a smaller circular emblem. Below the emblem, the text reads "SECRETARÍA DEL TRABAJO Y PROTECCIÓN SOCIAL" and "UNIDAD DE FUNCIONARIOS CONCILIADORES". The stamp is partially obscured by a large, dark scribble and a signature.

NOTACIONES

CASST	Comisión Auxiliar de Seguridad y Salud en el Trabajo.
CB	Comisión de Becas.
CCAEE	Comisión de Capacitación, Adiestramiento y Especialización.
CCT	Contrato Colectivo de Trabajo.
CEP	Comisión de Evaluación de Proyectos.
CET	Comisión de Evaluación del Trabajo.
COMIPRO	Comisión Mixta de Productividad.
FOVISSSTE	Fondo de la Vivienda del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Trabajadores del Estado.
ININ	Instituto Nacional de Investigaciones Nucleares.
ISSSTE	Instituto de Seguridad y Servicios Sociales para los Trabajadores del Estado.
JFCA	Junta Federal de Conciliación y Arbitraje.
LEY	Ley Federal del Trabajo.
LEY NUCLEAR	Ley Reglamentaria del Artículo 27 Constitucional en Materia Nuclear.
POE	Personal Ocupacionalmente Expuesto.
RAEEP	Reglamento de Aplicación de Estímulos Económicos a la Productividad.
REP	Reglamento de Evaluación de Proyectos.
RET	Reglamento de Evaluación del Trabajo.
RICEP	Reglamento Interno de la Comisión de Evaluación de Proyectos.
RIT	Reglamento Interior de Trabajo.
SAR	Sistema de Ahorro para el Retiro.
SIIA	Sistema Integral de Información Administrativa.
SUTIN	Sindicato Unico de Trabajadores de la Industria Nuclear.



SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES

Handwritten signatures and scribbles, including a large signature on the left, several smaller ones in the center, and a signature on the right that appears to be 'J.S.' and another below it.

DEFINICIONES

ACCIDENTE DE TRABAJO.- Es toda lesión orgánica o perturbación funcional, inmediata o posterior, o la muerte, producida repentinamente en ejercicio o con motivo del trabajo, cualesquiera que sean el lugar y el tiempo en que se presente.

Quedan incluidos en la definición anterior los accidentes que se produzcan al trasladarse el trabajador directamente de su domicilio al lugar de trabajo y de éste a aquel.

ADiestramiento.- Instrucción dada en la práctica diaria del trabajo a trabajadores del ININ, cuyas labores sean típicamente manuales y primarias, que actualice, habilite y perfeccione los conocimientos que les permitan elevar su productividad y nivel de vida, conforme a los programas formulados según el Contrato Colectivo de Trabajo.

ADMINISTRACION DEL CONTRATO.- Gestión llevada a cabo por el Sindicato para el cumplimiento de lo estipulado en el Contrato Colectivo de Trabajo, por lo que respecta al interés profesional de los trabajadores del ININ.

AGUINALDO.- Prestación social a que tienen derecho los trabajadores del ININ anualmente, en los términos del Contrato Colectivo de Trabajo.

BECA.- Ayuda económica temporal que se concede a través de la Comisión de Becas a estudiantes que realicen prácticas profesionales, servicio social o tesis en las instalaciones del ININ.

Ayuda económica temporal que se concede con recursos del Organismo y a través del Sindicato para los trabajadores e hijos de trabajadores, para que realicen estudios de educación básica, media, media superior, superior y posgrado.

BENEFICIARIO.- Persona (s) en cuyo favor se ha constituido, por los trabajadores del ININ un seguro, pensión, renta u otro beneficio, a través de cartas de designación legalmente suscritas por los mismos y previamente entregadas al Organismo; en su defecto, las designadas a través del Seguro Obrero del Sindicato; en su defecto las personas que la JFCA designe como tales.

CAPACITACION.- Instrucción impartida a los trabajadores del ININ mediante cursos, simposios o cualquier evento de tipo informativo que se realice con el propósito de mejorar su aptitud con el fin de elevar su nivel de vida y productividad, conforme a los programas formulados según el Contrato Colectivo de Trabajo.

CARTA DE DESIGNACION DE BENEFICIARIOS.- Documento firmado por el trabajador, mediante el cual designa a sus beneficiarios y las condiciones de entrega de las cantidades a las que tuviere derecho.

CATALOGO DE PUESTOS.- Documento en el cual se listan el profesiograma y los puestos de trabajo asignados a los trabajadores del ININ.

CLÁUSULA.- Cada una de las estipulaciones pactadas entre las Partes y contenidas en el Contrato Colectivo de Trabajo.



SECRETARÍA DE TRABAJO
Y PREVISION SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONCILIADORES

Reeb.

COMISION.- Grupo de personas integrado por igual número de representantes del Sindicato y del Organismo, para tomar acuerdos bilaterales sobre algún asunto de interés mutuo.

COMISION DE CAPACITACION, ADIESTRAMIENTO Y ESPECIALIZACION.- Instancia creada por las Partes para atender las necesidades de entrenamiento a todos los trabajadores del ININ.

COMISION DE EVALUACION DEL TRABAJO.- Grupo integrado por las Partes para evaluar y dictaminar sobre el trabajo y productividad de los trabajadores del Organismo, en su caso, dictaminar las promociones y estímulos que juzgue procedentes.

COMISION DE EVALUACION DE PROYECTOS (CEP).- Grupo integrado por las Partes, que se hará cargo de la Evaluación de los Proyectos Científicos y Tecnológicos.

COMISION DE TRABAJO.- Orden por escrito que se le da a un trabajador para que ejecute una actividad relacionada con su trabajo, dentro o fuera de las instalaciones del ININ.

COMISION SINDICAL.- Permiso con o sin goce de salario concedido por el Organismo para que uno o varios trabajadores realicen actividades de interés directo del Sindicato, de carácter interno o externo, por un tiempo específico convenido entre las Partes.

CONSEJO TECNICO-CIENTIFICO.- Organo permanente del Sindicato, especializado para el análisis, estudio y definición de alternativas en materia científica y tecnológica; la elaboración y concreción de la política nuclear del Sindicato; la formulación de propuestas sobre organización del trabajo y gestión industrial; los estudios sobre el proceso de trabajo nuclear y, en general, la asesoría técnico-científica del Sindicato.

CONTRATO COLECTIVO DE TRABAJO.- Convenio celebrado entre las Partes, que establece las condiciones laborales que rigen la prestación del trabajo en el Instituto Nacional de Investigaciones Nucleares.

DERECHOHABIENTE.- Es el trabajador asegurado, el pensionado y sus beneficiarios legales, así como los familiares adicionales señalados en la Ley del ISSSTE.

DESCANSO OBLIGATORIO.- Los días de descanso establecidos en la Ley.

ENERGIA NUCLEAR.- Energía liberada en las reacciones nucleares.

ENFERMEDAD DE TRABAJO.- Es todo estado patológico derivado de la acción continuada de una causa que tenga su origen o motivo en el trabajo o en el medio en el que el trabajador se ve obligado a prestar sus servicios.

ESPECIALIZACION.- Preparación teórica y/o práctica en el desarrollo del trabajo, cuyo resultado es ampliar los conocimientos científicos y/o tecnológicos de los trabajadores.



Handwritten signature or mark on the right margin.

Handwritten signature or mark on the right margin.

Multiple handwritten signatures and scribbles at the bottom of the page.

ESTATUTOS SINDICALES.- Disposiciones documentadas, emanadas por acuerdo mayoritario de la base y que rigen la vida del Sindicato.

EVALUACION DEL TRABAJO.- Apreciación y valoración de los resultados obtenidos en el desempeño de las actividades encomendadas.

EXCLUSIVIDAD.- Compromiso adquirido por el personal investigador y profesionalista para laborar tiempo completo (40 horas semanales) sólo en el Organismo.

FACTORES DE RIESGO.- Características de la persona, de las condiciones, organización del trabajo, cuya presencia o ausencia aumenta la probabilidad de daño a la salud.

FIANZA.- Garantía personal prestada para el cumplimiento de una obligación. Contrato por el cual un tercero, en relación con una determinada obligación, se obliga a su cumplimiento para el caso de que el deudor o fiador anterior no la cumplan.

HERMANO.- Persona que con respecto a otra tiene el mismo padre y la misma madre o solamente el mismo padre o la misma madre.

HIGIENE.- Parte de la medicina que tiene por objeto la conservación de la salud y los medios para prever las enfermedades y accidentes.

INDEMNIZACION.- Cantidad de dinero que se entrega al trabajador en concepto de daños o perjuicios ocasionados en su persona o en sus bienes.

INVESTIGADOR.- Trabajador profesionalista que desarrolla tareas científicas y tecnológicas especializadas, que participa en las actividades de investigación y desarrollo de proyectos científicos y tecnológicos del ININ.

JORNADA DE TRABAJO.- Es el tiempo durante el cual el trabajador está a disposición del patrón para prestar su trabajo.

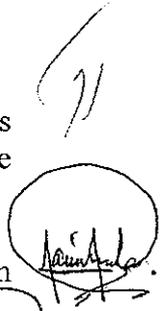
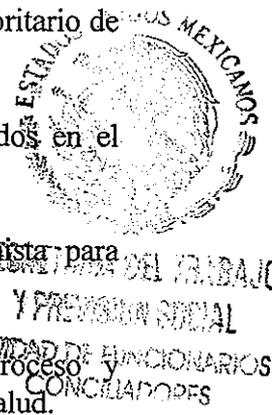
JORNADA ESPECIAL.- Es la jornada que realizan los trabajadores en turnos continuos y servicios especiales, según el Reglamento Interior de Trabajo.

JUBILACION.- Acto administrativo en virtud del cual un trabajador pasa del servicio activo al cese de actividades, con derecho a una pensión vitalicia, por haber cumplido determinados requisitos de antigüedad, de edad o en caso de invalidez, en los términos de la Ley, ISSSTE, y del CCT.

LAUDO.- Resolución de fondo dictada por las Juntas de Conciliación y Arbitraje.

LEY (Ley Federal del Trabajo).- Normas de observancia general en toda la República que rigen las relaciones de trabajo comprendidas en el artículo 123, apartado "A", de la Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos.

LEY NUCLEAR (Ley Reglamentaria).- Ley Reglamentaria del artículo 27 constitucional en materia nuclear.



MATERIA DE TRABAJO.- Conjunto de actividades que se realizan en el Organismo, en términos de lo dispuesto por la Ley Nuclear y el Contrato Colectivo de Trabajo.

MEDICINA DEL TRABAJO NUCLEAR.- Rama de la ciencia médica, cuyo objeto es prevenir y curar las enfermedades de los trabajadores ocupacionalmente expuestos a las radiaciones.

MEDIOS DE TRABAJO.- Instalaciones, maquinaria, equipo, instrumentos, herramientas y materiales necesarios para el desarrollo del trabajo.

MERITOS.- Resultados positivos en la evaluación de las actividades de un trabajador digno de recompensa.

ORGANISMO.- Instituto Nacional de Investigaciones Nucleares.

PACTOS INDIVIDUALES.- Arreglos de relación celebrados directamente entre trabajadores de planta y el patrón o su representante, sin la intervención de representantes autorizados del Organismo y del Sindicato.

PARTES.- Instituto Nacional de Investigaciones Nucleares y Sindicato Unico de Trabajadores de la Industria Nuclear.

PATRON.- Es la persona física o moral que utiliza los servicios de uno o varios trabajadores, mediante el pago de su salario.

PERMUTA.- Cambio de un trabajador a otro puesto, sin que sea afectado su nombramiento, nivel, antigüedad y derechos.

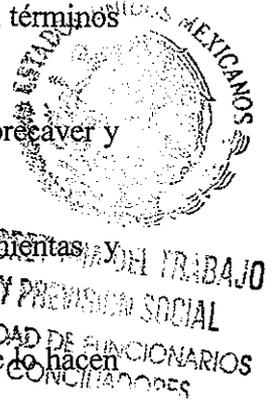
PERSONAL OCUPACIONALMENTE EXPUESTO (POE).- Trabajadores sometidos a un riesgo por razón de su exposición a la radiación ionizante.

PROCEDIMIENTO.- Método acordado entre las Partes en donde se especifica cómo llevarse a cabo una actividad, y que se encuentra debidamente documentado.

PRODUCTIVIDAD.- Rendimiento que tiene el trabajador en el ejercicio de sus funciones.

PROFESIONISTA.- Es el trabajador titulado en alguna licenciatura o posgrado en instituciones reconocidas, que participa en la realización y solución de problemas relacionados con las actividades de investigación, desarrollo y servicios tecnológicos, en los diversos proyectos científicos, tecnológicos y de servicios de las distintas áreas de las ciencias y tecnologías nucleares y convencionales.

RADIACIONES IONIZANTES.- Radiación de naturaleza corpuscular o electromagnética que en su interacción con la materia produce iones, bien directa o indirectamente.



gued

91

[Multiple handwritten signatures and scribbles at the bottom of the page]

REGLAMENTO DE APLICACIÓN DE ESTIMULOS ECONOMICOS A LA PRODUCTIVIDAD (RAEEP).- Conjunto de disposiciones obligatorias para Trabajadores, Sindicato y Organismo, para asignar a los trabajadores, los estímulos económicos por productividad.

REGLAMENTO DE EVALUACION DEL TRABAJO (RET).- Conjunto de disposiciones obligatorias para trabajadores, Sindicato y Organismo que contiene la clasificación de los trabajadores del Instituto, el tabulador de méritos, para la asignación de niveles y categorías, estímulos de productividad y procedimientos de evaluación de los trabajadores del Organismo, así como el funcionamiento de la Comisión de Evaluación del Trabajo.

REGLAMENTO DE EVALUACION DE PROYECTOS (REP).- Conjunto de normas obligatorias para los Trabajadores, Sindicato y Organismo, para la evaluación de los proyectos científicos y tecnológicos.

REGLAMENTO INTERNO DE LA COMISION DE EVALUACION DE PROYECTOS (RICEP). Conjunto de disposiciones normativas para el funcionamiento de la CEP.

REGLAMENTO INTERIOR DE TRABAJO (RIT).- Conjunto de disposiciones obligatorias para trabajadores, sindicato y patrón, en el desarrollo de los trabajos del Organismo.

RESCISION DE LA RELACION LABORAL.- Terminación de la relación laboral por incumplimiento a lo pactado por alguna de las Partes.

RIESGO DE TRABAJO.- Riesgos que tienen los trabajadores en su relación laboral, sin manifestaciones clínicas compatibles con enfermedad o accidente de trabajo.

SALARIO.- Es la retribución que debe pagar el patrón al trabajador por su trabajo.

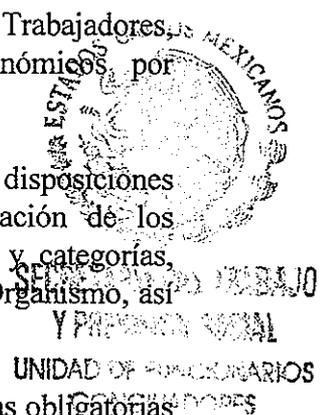
SALARIO BASICO.- Es el que se forma con el salario tabular, el pago de seguridad social, ayuda de alimentos y aportación del Organismo al seguro obrero.

SALARIO CUOTA DIARIA.- Es el que se tiene asignado en el tabulador de salarios (Anexo 2 del CCT).

SALARIO INTEGRAL.- Es el que se forma con los pagos hechos en efectivo por cuota diaria, gratificaciones, percepciones, habitación, primas, comisiones, prestaciones en especie y cualquier otra cantidad o prestación que se entregue al trabajador por su trabajo y se calculará de acuerdo con la fórmula anexa al presente contrato.

SALARIO TABULAR.- Es el que se forma con el salario por cuota diaria, la compensación por años de servicio y el pago del tiempo extraordinario constante.

SANCION.- Pena que establece la Ley Federal del Trabajo, el Contrato Colectivo de Trabajo o el Reglamento Interior de Trabajo, para el trabajador que infringe alguno de ellos.



amb

11

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

SINDICATO.- Expresión con que se designa al Sindicato Unico de Trabajadores de la Industria Nuclear. Este es un sindicato de industria, legalmente constituido y registrado por la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, bajo el número 4826 de fecha 17 de enero de 1979.

SISTEMA DE AHORRO PARA EL RETIRO (SAR).- Según decreto presidencial de fecha mayo de 1992.

TRABAJADOR DE CONFIANZA.- Es la persona que realiza en el ININ funciones de dirección, inspección, vigilancia y fiscalización, cuando tengan carácter general y las relaciones con trabajos personales del patrón dentro del ININ o en sus establecimientos.

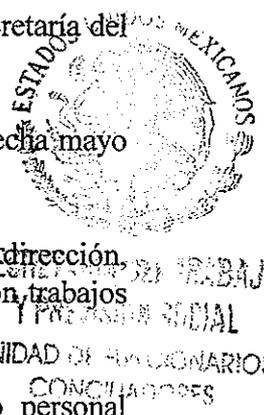
TRABAJADOR DE PLANTA.- Persona física que presta al Organismo un trabajo personal subordinado y permanente por tiempo indefinido.

TRABAJADOR TEMPORAL.- Es la persona física que realiza para el Organismo un trabajo subordinado por obra o tiempo determinado.

TRABAJO EXTRAORDINARIO.- Prolongación de la jornada de trabajo por circunstancias extraordinarias sin exceder nunca de tres horas diarias ni de tres veces en una semana.

VIATICOS.- Asignaciones destinadas para cubrir a trabajadores del ININ, los gastos por alimentación y hospedaje cuando en el desempeño de sus labores requieran efectuar comisiones temporales en lugares distintos de los de su adscripción, aplicando las cuotas señaladas en el CCT y en el RIT.

ZONA DE TRABAJO.- Area geográfica en la que el Organismo ejecute obras, posea o administre instalaciones destinadas al cumplimiento de su objeto.



Handwritten signatures and initials at the bottom of the page. From left to right: a large signature, a signature that appears to be "Alfonso", a signature that appears to be "Héctor", and a signature that appears to be "Héctor".

SALARIOS CUOTA DIARIA



SECRETARÍA DE TRABAJO
Y PREVISION SOCIAL
UNIDAD ADMINISTRATIVA DE SALARIOS
CONQUILADES

NIVEL	CUOTA DIARIA
1	109.52
2	113.34
3	117.30
4	121.50
5	125.85
6	130.52
7	135.44
8	140.52
9	145.93
10	151.40
11	157.17
12	163.24
13	169.48
14	178.09
15	188.84
16	203.03
17	221.86
18	247.22
19	280.85
20	324.99
21	382.15
22	454.75
23	530.52
24	621.63
25	729.97



Alvarez

[Large handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

PERCEPCIONES



SECRETARÍA DEL TRABAJO
Y PREVISIÓN SOCIAL
UNIDAD DE FUNCIONARIOS
CONOCIADOS

AA	Ayuda de alimentos	= \$89.73 diario (Cláusula 23)
AD	Ayuda para despensa	= 0.44 x SB (Cláusula 101)
AF	Aportación al FOVISSSTE	= 0.05 x ST (Cláusula 98)
AG	Aguinaldo	= 45.11 x (SI diario) x DP / 365 (Cláusula 106)
AR	Ayuda para renta	= 0.23 x SB (Cláusula 99)
CAS	Compensación por años de servicio	= SCD x Cláusula 95
CTE	Compensación por tiempo extra constante	= TE x No. de horas de más del horario normal
DI	Denominador del salario integral	= 1 - FFA - (45.11 + ND) / 365
DP	Días pagados en el año	= (Fracción de año trabajado) x 365 - NF x (1 + PP)
FA	Fondo de ahorro	= FFA x (SI bisemanal) (Cláusula 100)
FAA	Fondo de ahorro abonado	= FFA x (SI bisemanal - IA)
FFA	Factor de fondo de ahorro	= 0.27 (Cláusula 100)
GT	Gastos de transportación	\$30.00 por transporte (Cláusula 21) en lo general y para personal del Irradiador Gamma, Acelerador y Biología \$60.00 por transporte.
ND	Número de días	= (Días de vacaciones + sábados y domingos intermedios) x PPV (Cláusula 72)
NF	Número de faltas	Inasistencias
NI	Numerador del salario integral	= SB + AD + AF + PV + AR
PD	Prima dominical (por cada domingo trabajado)	= 0.25 x (SCD + CAS) (Cláusula 55)
PPV	Porcentaje de prima vacacional	Cláusula 72
PV	Percepciones variables NOTA: Estas percepciones no se deben considerar en el pago de aguinaldo ni en el de prima vacacional.	= TE + PD + GT
PVC	Prima vacacional	= ND x (SI diario) (Cláusula 72)
SB	Salario básico	= ST + SS + AA + SO
SCD	Salario cuota diaria	Anexo 2
SI	Salario integral	= NI / DI = SCD + CAS + CTE + SS + AA + SO + AD + AR + AF + AG + PVC + FA + PV
SO	Aportación al seguro obrero	= \$35.00 bisemanal (Cláusula 96)
SS	Seguridad social	= 0.08 x ST = FP + SM (Cláusula 92)
ST	Salario tabular	= SCD + CTE + CAS
TE	Tiempo extra	((SCD + CAS) / 8) x No. de hrs. (Cláusula 55)
TP	Total de percepciones	= ST + SS + AD + AR + SO + FAA + PVC + AG + PV + (AA por cada día trabajado cuando no se cuente con servicio de comedor ni viáticos)

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

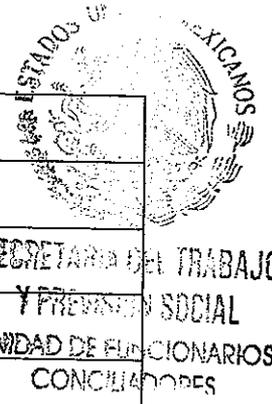
39

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

DEDUCCIONES



CS	Cuota sindical	=0.02 x ST
DFA	Fondo de ahorro	=FAA
DSO	Seguro obrero	=\$35.00 + un día de salario mínimo
FP	Fondo de pensiones	=0.06xST
IA	Inasistencias	=NF x (1+PP) x (ST+SS+AD+AA+AR)
ISPT	Impuesto sobre producto del trabajo	Según Ley del Impuesto sobre la Renta
LQ	Percepción líquida	=TP-TD
NDJ	Número de días por jornada semanal	Cláusula 19
OD	Otras deducciones	Según compromisos del trabajador
PP	Parte proporcional de 6°. y 7°. días	=(7-NDJ)/NDJ (semanal)
SM	Servicio médico	=0.02 x ST
TD	Total de deducciones	=DFA+SM+FP+DSO+CS+ISPT+IA+OD